

COMUNE DI BONDONE

Provincia di Trento

Piano esecutivo di gestione **2022-2024**

PARTE PRIMA

Premesse generali

Il Segretario comunale e i responsabili dei servizi garantiscono la gestione amministrativa, tecnica e finanziaria mediante l'esercizio di autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate. Spetta loro l'adozione di tutti gli atti e provvedimenti amministrativi nonché di ogni atto gestionale per le materie di propria competenza in relazione alle strutture cui sono preposti, compresi quelli che impegnano l'amministrazione verso l'esterno. Formulano proposte e programmi di attività del servizio di competenza su base annua, curandone l'attuazione e verificando consuntivi economici e di attività.

Le risorse assegnate ai centri di costo e gli stanziamenti nei capitoli di spesa sono indicati nei prospetti contabili che formano parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi dell'art. 16 del vigente regolamento comunale di contabilità, ai Responsabili dei servizi compete l'accertamento e la riscossione delle entrate assegnate. Al responsabile del Servizio finanziario compete inoltre la costante verifica degli **equilibri di gestione**.

Al fine di garantire gli equilibri della gestione del bilancio, il Responsabile del Servizio finanziario, in collaborazione con l'organo di Revisione contabile e di concerto con gli organi politici, assicura la vigilanza ed il controllo finanziario e patrimoniale delle **società partecipate dal Comune**.

In relazione alle materie e ai dati di propria competenza ed attraverso il personale assegnato, i Responsabili di Servizio assicurano **l'adempimento degli obblighi di trasmissione dei dati**, previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Al fine di assicurare l'adempimento degli obblighi di pubblicazione imposti dalle vigenti disposizioni in materia di **amministrazione trasparente**, i Responsabili dei Servizi garantiscono il tempestivo e regolare flusso delle informazioni, rendendo tempestivamente disponibili i dati e i documenti in loro possesso.

Al fine di garantire livelli ottimali di gestione, i Responsabili di Servizio assicurano il controllo e la vigilanza dei servizi affidati in gestione a terzi anche attraverso la corretta gestione e monitoraggio dei contratti di affidamento.

Tutti gli impiegati, sia amministrativi che tecnici, i quali, in dipendenza delle loro funzioni, ricevono o stipulano contratti privati o atti di sottomissione in cui è parte l'Amministrazione comunale, sono obbligati a trasmettere detti atti, non appena sottoscritti, al Servizio affari generali per gli ulteriori adempimenti di legge.

DIREZIONE ED ORGANIZZAZIONE del PERSONALE ASSEGNATO AI SERVIZI

Nel rispetto del regolamento organico e di organizzazione, spetta ai Responsabili dei Servizi la direzione della struttura organizzativa alla quale sono preposti.

In particolare:

- a) propongono progetti di riorganizzazione interna dei rispettivi servizi, gestiscono il personale assegnato, assegnando i compiti nel rispetto della qualifica posseduta, la professionalità, i titoli culturali e l'esperienza di lavoro, adottano provvedimenti necessari per ovviare a carenze o assenze temporanee nell'ambito del personale assegnato;
- b) individuano, relativamente al settore di competenza, i responsabili dei procedimenti e, tra i responsabili, i sostituti in caso di brevi assenze del Responsabile del servizio. Ai Responsabili dei procedimenti di impegno della spesa spetta l'adozione degli atti di liquidazione, previa verifica della regolarità della fornitura, del servizio reso o dei lavori eseguiti.

Ai sensi del comma 10 dell'art. 16 dello Statuto comunale, il Sindaco o l'assessore con delega alle foreste, in coordinamento con il Corpo forestale provinciale, ai sensi del D.P.P. 09.05.2016, n. 5-39/Leg, assume la direzione del personale con qualifica di CUSTODE FORESTALE che svolge attività ispettive e di controllo in materia ambientale, di tutela del patrimonio silvo-pastorale, di sorveglianza sullo stato di efficienza delle attrezzature e delle infrastrutture al servizio dei boschi e dei pascoli ed attività sanzionatorie relative ai compiti di istituto nell'ambito della gestione associata intercomunale del Servizio vigilanza boschiva.

Competenze riservate alla Giunta comunale.

La giunta comunale anche tramite gli assessori esercita una funzione di controllo e indirizzo attuativo del piano esecutivo di gestione anche in funzione della definizione puntuale degli obiettivi e priorità anche nella fase esecutiva.

Oltre agli atti che disposizione di legge attribuiscono alla competenza della Giunta comunale, rimangono altresì di esclusiva competenza della giunta comunale, previa istruttoria del servizio competente per materia:

Decisioni relative alla gestione delle liti giudiziarie ad esclusione delle cause avanti al giudice di pace in materia di sanzioni amministrative irrogate dalla polizia locale della valle del Chiese, affidate alla competenza del comandante il quale provvede direttamente ed autonomamente alla gestione del contenzioso. Nomina di Commissioni comunali con esclusione delle commissioni consiliari.

Approvazione delle proposte finali delle procedure di accordo bonario nei lavori pubblici.

Gestione dei fondi destinati alla solidarietà internazionale.

Protocolli di intesa e accordi fra enti, fatta salva la competenza del Consiglio comunale nelle materie indicate all'art. 49 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige.

Provvedimenti di carattere generale non riconducibili al PEG.

Presa d'atto degli accordi sindacali.

Piano Organizzativo del Lavoro Agile (art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124, così come modificato dall'art. 263 del Decreto Legge 34/2020 convertito in Legge 77/2020).

Liquidazione indennità di risultato del Segretario comunale e delle Posizioni Organizzative a cui è assegnata la responsabilità di un servizio in posizione di autonomia. La misurazione e valutazione della performance individuale ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato è collegata al raggiungimento di specifici obiettivi individuali di seguito indicati ed alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate. Per la valutazione del grado di raggiungimento degli **obiettivi assegnati ai Responsabili dei servizi titolari di Posizione Organizzativa ed al Segretario comunale** si rinvia alle schede di valutazione contenenti i criteri per la liquidazione dell'indennità di risultato redatte in base a quanto prescritto dai vigenti CCPL.

In ogni caso, l'accertamento della violazione del codice di comportamento incide negativamente sulla valutazione a prescindere dal livello di raggiungimento dei risultati.

PEG dell'esercizio provvisorio. Qualora la scadenza del termine per l'adozione del bilancio di previsione venga prorogata dopo il 31 dicembre, la gestione finanziaria è effettuata sulla base del bilancio relativo all'ultimo esercizio. In tal caso si considera autorizzato il piano esecutivo di gestione provvisoria sul nuovo esercizio finanziario con riferimento al piano esecutivo di gestione dello scaduto esercizio finanziario con le modalità e nei limiti indicati dal vigente ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, ivi compresi i limiti dei pagamenti mensili in dodicesimi ad eccezione delle spese non suscettibili di pagamento frazionato, e fino all'approvazione del nuovo piano esecutivo di gestione.

Approvato dal Consiglio comunale il Bilancio di previsione 2023-2025, nelle more di approvazione del P.E.G 2023-2025, si confermano le medesime risorse attribuite con il presente P.E.G 2022-2024 desumibili dagli allegati.

Modello integrato di amministrazione.

Premessa

Il presente piano esecutivo di gestione viene redatto in conformità agli strumenti di programmazione approvati dal Consiglio comunale (Bilancio di previsione e documento unico di programmazione).

Il modello integrato di amministrazione si realizza però anche attraverso il necessario coordinamento tra Piano triennale di prevenzione della corruzione ed il PEG integrato dal piano della performance, dalle indicazioni per la trasformazione digitale e dal piano per lo sviluppo del lavoro agile.

Al fine di realizzare tale modello integrato, gli obiettivi di performance specificati nelle successive schede relative ai servizi che compongono la struttura amministrativa sono redatti in un'ottica di convergenza, nel senso che, da un lato, le indicazioni generali per la trasformazione al digitale e per l'incentivazione del lavoro agile sono declinate in modalità operativa coerente con l'attività delle singole strutture, dall'altro lato, nel piano di prevenzione della corruzione gli obiettivi di PEG rappresentano una base per la predisposizione di misure di contrasto al fenomeno corruttivo e di *mala gestio in senso lato* specifiche, puntuali e coerenti rispetto all'attività che l'amministrazione intende porre in essere.

La trasformazione al digitale

L'amministrazione comunale, come per gli scorsi, intende perseguire obiettivi strategici che si declinano in un modello di sviluppo sostenibile, in particolare partendo dal primo e fondamentale pilastro rappresentato dalla trasformazione digitale le cui linee generali si possono così declinare:

- favorire lo sviluppo di una società digitale, in cui i servizi mettono al centro i cittadini e le imprese, attraverso la digitalizzazione della Pubblica amministrazione;
- promuovere lo sviluppo sostenibile, etico ed inclusivo, attraverso l'innovazione e la digitalizzazione al servizio delle persone, delle comunità e dei territori, nel rispetto della sostenibilità ambientale;
- implementazione dello smart working e attivazione dei **servizi on line** quali strumenti di modernizzazione ed efficientamento della pubblica amministrazione;
- dematerializzazione dei processi di lavoro, come parte rilevante di un cambiamento organizzativo volto ad incrementare l'efficienza, l'efficacia e la produttività dell'azione amministrativa;
- sviluppo di modelli di interoperatività;
- sviluppo delle competenze digitali dei singoli lavoratori.

Analisi stato di attuazione e prospettive per il breve e medio periodo.

L'amministrazione comunale – soprattutto nell'ultimo periodo, ma con una genesi che risale ormai a quasi un decennio fa - ha intrapreso con impegno il percorso verso la trasformazione digitale.

Il percorso verso la trasformazione digitale è stato tracciato dal legislatore e si riferisce ai diversi aspetti dell'azione ed organizzazione amministrativa che di seguito si elencano:

1) Interoperatività del sistema pubblico trentino.

Dal 2009 l'amministrazione comunale aderisce al sistema di Protocollo Federato, **PiTRe**, in uso nella quasi totalità delle amministrazioni pubbliche del territorio trentino e presente nel catalogo del riuso dell'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID). Detto sistema di protocollo federato garantisce la certezza degli atti e delle trasmissioni, la conservazione a norma dei documenti digitali, l'accesso ad una rubrica condivisa e l'interoperatività del sistema pubblico trentino.

2) Patrimonio informativo pubblico

(artt. 50, 50-ter e 50 quater del Codice Amministrazione Digitale (di seguito, CAD), novellati artt. 33 e 34 DL 76/2020, convertito in L. 120/2020)

Gli interventi del DL 76/2020 Semplificazioni sul CAD mirano ad incentivare ulteriormente l'interoperabilità e lo scambio di dati tra soggetti pubblici. E' previsto che il Presidente del Consiglio dei ministri o il Ministro delegato per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione stabilisca un termine entro il quale le pubbliche amministrazioni provvedono a rendere disponibili, accessibili e fruibili i dati alle altre amministrazioni pubbliche. Con il Decreto Semplificazioni viene dato inoltre ulteriore impulso alla Piattaforma Digitale Nazionale Dati volta a migliorare e semplificare l'interoperabilità e lo scambio dei dati tra pubbliche amministrazioni, standardizzare e promuovere la diffusione degli open data, ottimizzare i processi di analisi dati e generazione di sapere, nonché semplificare gli adempimenti amministrativi degli utenti. La piattaforma è gestita dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed è costituita da un'infrastruttura tecnologica che assicura l'interoperabilità dei sistemi informativi e

delle basi dati delle pubbliche amministrazioni e dei gestori di pubblici servizi, mediante l'accreditamento, l'identificazione e la gestione dei livelli di autorizzazione dei soggetti abilitati ad operare sulla stessa. Le pubbliche amministrazioni, i gestori di servizi pubblici e le società a controllo pubblico sono tenuti ad accreditarsi alla piattaforma, a sviluppare le interfacce API e a rendere disponibili le proprie basi dati. L'AGID, sentiti il Garante della Privacy e la Conferenza Unificata, adotterà linee guida per definire gli standard tecnologici e criteri di sicurezza, di accessibilità, di disponibilità e di interoperabilità per la gestione della piattaforma nonché il processo di accreditamento e di fruizione del catalogo API.

3) Formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici

(artt. 20, 22, 23 bis, 23 ter, 40, 40 bis, 41, 42, 43, 44, 71 CAD, Linee Guida AGID sulla formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici pubblicate il 10 settembre 2020 ai sensi dell'art. 71 del CAD).

L'amministrazione comunale ha aderito, per il tramite della Provincia autonoma di Trento ed il sistema di protocollazione informatica PiTre, al sistema di conservazione dei documenti informatici gestito dal Polo Archivistico dell'Emilia Romagna (**ParER**).

Dall'aprile 2013 i contratti di appalto in forma pubblica amministrativa sono redatti e sottoscritti esclusivamente in formato digitale e dal 2014 tale forma è stata estesa alle scritture private con oggetto appalti di servizi, lavori e forniture.

Dal 2015 le determinazioni e dal 2016 le deliberazioni dei Consigli e delle Giunte sono redatte e sottoscritte in formato digitale.

Dal 2018 tutta la corrispondenza, le ordinanze e gli avvisi vengono redatti e sottoscritti in formato digitale.

Nel corso del 2020 è stato fatto un ulteriore passo avanti nell'utilizzo della piattaforma PiTre: attraverso il perfezionamento delle trasmissioni documentali all'interno dell'amministrazione comunale (tra gli uffici della stessa) è stata resa possibile la completa eliminazione della documentazione cartacea.

Per quanto concerne la gestione degli atti della polizia locale (accertamento, contestazione e successiva gestione delle procedure sanzionatorie), l'adesione a Trentino Riscossioni spa ha consentito, già da tempo, di rendere digitali tutte le fasi di tali procedure. In particolare il personale assegnato al corpo di polizia locale della Valle del Chiese è dotato di *devices* con relative stampanti che consentono la verbalizzazione su strada con l'automatizzazione dei flussi verso Trentino Riscossione e gestione degli adempimenti successivi.

4) Domicilio Digitale (artt. 3 e 6ter CAD, novellati art. 24 del Dl 76/2020, convertito in L. 120/2020)

Gli elenchi dei domicili digitali afferenti alle Pubbliche amministrazioni e gestori dei pubblici servizi (IPA) e alle persone fisiche, dei professionisti e degli altri enti di diritto privato non tenuti all'iscrizione in albi, elenchi e registri professionali o nel registro delle imprese (INAD), sono istituiti e gestiti dall'AGID. Con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri ovvero del Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione, sentiti l'AGID e il Garante per la Privacy, previo parere della Conferenza Unificata, sono stabiliti sia la data a partire dalla quale le pubbliche amministrazioni potranno dialogare con le persone fisiche solo attraverso il loro domicilio digitale, sia le modalità con le quali verrà reso loro disponibile un domicilio digitale o comunque sarà garantito il diritto a comunicare con la pubblica amministrazione in caso di divario digitale. Fino all'emanazione di tale decreto, (fase transitoria) le Pubbliche amministrazioni e i gestori di pubblici servizi possono predisporre le comunicazioni ai soggetti che non hanno un domicilio digitale, ovvero qualora questo risulti non funzionante o non attivo, come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o altra firma elettronica qualificata, da conservare nei propri archivi, dei quali trasmetteranno per posta ordinaria o con raccomandata A/R, una copia analogica sottoscritta con firma autografa sostituita a mezzo stampa, ovvero comunicheranno ai soggetti destinatari con quali modalità potranno recuperare tale documentazione.

In attesa che AGID istituisca il registro con gli elenchi dei domicili fiscali, l'amministrazione comunale sta procedendo – sulla base di una circolare interna emanata dal Segretario comunale nel 2018 – con le comunicazioni ai soggetti privi di domicilio digitale (in particolare le persone fisiche non iscritte in albi e registri professionali) attraverso documenti informatici sottoscritti con firma digitale [conservati nell'archivio informatico (protocollo PiTre), come già evidenziato nel paragrafo “Formazione, gestione e conservazione dei documenti informatici”]; al destinatario privo di domicilio digitale viene

inviata una copia analogica del documento informatico recante firma autografa sostituita a mezzo stampa, così come previsto dalle disposizioni transitorie sopra esposte.

5) Piattaforma per la notificazione digitale degli atti della pubblica amministrazione (art. 1, comma 402, L. 160/2019, come regolamentata dall'art. 26, D.L. 76/2020 convertito in L. 120/2020.

Il DL 76/2020 regola l'operatività della Piattaforma per la notificazione digitale degli atti della pubblica amministrazione, istituita dall'art. 1, comma 402, L. 160/2019, di cui potranno avvalersi le pubbliche amministrazioni e i soggetti incaricati delle attività di riscossione dei tributi ai fini della notifica di atti, provvedimenti, comunicazioni e avvisi. La norma rinvia ad un decreto attuativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la disciplina delle regole tecniche necessarie allo sviluppo e all'utilizzo della piattaforma di cui trattasi. L'accesso alla piattaforma avviene mediante CIE, SPID o IO.

Poiché l'utilizzo dell'infrastruttura non è obbligatorio per le pubbliche amministrazioni, il Comune – non appena disponibile la piattaforma di cui alla citata normativa – valuterà se aderire o meno a tale servizio.

6) ANPR e certificati anagrafici digitali (art. 62 CAD, novellato dall'art. 30 del DL 76/2020, convertito in L. 120/2020)

Il Regolamento anagrafico della popolazione residente a seguito delle modifiche recate dal DL 76/2020 stabilisce che le dichiarazioni di:

- a) trasferimento di residenza da altro comune o dall'estero ovvero trasferimento di residenza all'estero;
- b) costituzione di nuova famiglia o di nuova convivenza, ovvero mutamenti intervenuti nella composizione della famiglia o della convivenza;
- c) cambiamento di abitazione;

sono rese anche in modalità telematica attraverso i servizi dell'ANPR.

Al rilascio di certificati in modalità telematica concernenti la residenza, lo stato di famiglia degli iscritti nell'anagrafe nazionale della popolazione residente, nonché ogni altra informazione ivi contenuta può provvedere l'Ufficiale d'anagrafe di comuni diversi da quello in cui risiede la persona cui i certificati si riferiscono, mediante i servizi dell'ANPR.

Il Comune ha ultimato il passaggio in ANPR nel novembre 2019 e dal 2021 ha attivato il servizio *on line* dal sito web per scaricare i certificati anagrafici, come si dirà più diffusamente nel successivo paragrafo dedicato ai servizi on line.

7) Istanze online e identificazione digitale (artt. 64, co. 2-duodecies e 65, co. 1, CAD, novellati dall'art. 24 del DL 76/2020, convertito in L. 120/2020) - **Identità digitali e accesso ai servizi in rete** (art. 64 CAD novellato dall'art. 24 del D.L. 76/2020, convertito in L. 120/2020).

I cittadini possono presentare istanze e dichiarazioni sottoscritte in formato digitale, ovvero, quando l'istante o il dichiarante è identificato attraverso il sistema pubblico di identità digitale (SPID), la carta di identità elettronica o la carta nazionale dei servizi.

Tale modalità è infatti considerata equivalente alla sottoscrizione con firma autografa apposta in presenza del dipendente addetto al procedimento.

L'identità digitale è una componente fondamentale per attuare il processo di digitalizzazione e semplificare la vita di cittadini e imprese nell'interazione con la Pubblica Amministrazione.

SPID ha lo stesso valore di un qualsiasi documento d'identità nello svolgimento di pratiche amministrative online: non sarà più necessario allegare fotocopie di documenti di identità.

Dal 1° ottobre 2021 le pubbliche amministrazioni sono obbligate ad erogare i propri servizi anche in modalità digitale, permettendo l'accesso ai cittadini tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) e CIE (Carta d'Identità Elettronica) come unici sistemi di identificazione, anche alternativi, per l'accesso ai servizi digitali, uniformando in tal modo le modalità di accesso ai servizi pubblici in tutto il Paese. SPID è una piattaforma di semplificazione tecnologica che consente di ridurre i costi di gestione legati a sistemi di identificazione gestiti autonomamente dalle pubbliche amministrazioni, offrendo ai cittadini un servizio omogeneo su tutto il territorio nazionale. Il processo di identificazione è assicurato da protocolli stabiliti da AgID a cui i gestori di identità devono aderire rispettando la privacy. I dati personali comunicati non possono essere utilizzati per scopi commerciali e non possono essere utilizzati e ceduti a terze parti senza l'autorizzazione dell'utente. Con SPID è possibile accedere anche ai servizi europei dei paesi membri.

Il Comune, aderendo al progetto ComunWeb del Consorzio dei Comuni trentini, dispone già di un portale istituzionale per consentire l'accesso con SPID ai servizi on line. ComunWeb è infatti una piattaforma che garantisce già l'interoperatività di dati tra le amministrazioni del sistema pubblico trentino.

Nasce pertanto altresì l'esigenza di accelerare e semplificare ai cittadini il processo di richiesta di SPID. L'Agenzia per l'Italia Digitale AgID ha emanato le Linee Guida per permettere alle pubbliche amministrazioni di diventare RAO Pubblico per SPID1 (acronimo di Registration Authority Officer), cioè un soggetto incaricato a svolgere l'attività di verifica e rilascio dell'identità di coloro che vogliono dotarsi di SPID.

Il Comune ha aderito alla convenzione tra la Provincia autonoma di Trento e la società Lepida s.c.p.a. per l'attivazione di sportelli LepidaID al fine di consentire il rilascio ai cittadini dell'identità digitale unica SPID direttamente presso gli uffici comunali.

La fornitura dei servizi on line al cittadino rappresenta un obiettivo strategico di breve/medio periodo quale pilastro per la trasformazione digitale ed è perciò stato declinato nel proseguo del presente documento in obiettivi operativi dei singoli servizi in cui si articola l'organizzazione comunale.

Il Comune nel corso degli anni ha già attivato più d'un servizio *on line* per i cittadini. Gli stessi verranno implementati grazie all'uso delle nuove modalità di identificazione/autenticazione per l'accesso.

Di seguito una breve panoramica:

- Dal 2014 è attivo lo Sportello Unico Attività Produttive. Il SUAP funziona in modalità completamente telematica e consente di gestire tutti gli adempimenti richiesti presso lo Sportello Unico, che si preoccupa poi di inoltrare i documenti agli enti e agli uffici di destinazione;
- sin dalla sua istituzione è attivo un servizio on line che consente attraverso il sito del Comune di calcolare l'importo dell'IMIS da versare e compilare i relativi modelli F24 per il pagamento;
- Dal 2020 è attivo il portale delle Pratiche Edilizie Online (PEO) che garantisce la gestione delle pratiche esclusivamente in modalità telematica. Con il software GISComCloud è stato effettuato l'allineamento cartografico relativo alla pianificazione comunale che ha permesso di mettere a disposizione degli utenti il geoportale per la consultazione della cartografia provinciale e del Piano Regolatore Generale;
- A partire dal PEG 2021-2023 sono individuati per la transizione al digitale obiettivi strategici ed operativi volti all'implementazione dei servizi on line, attraverso l'integrazione nei sistemi informativi del Comune di SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale) e CIE (Carta d'Identità Elettronica), come unici sistemi di identificazione per l'accesso ai servizi digitali, accanto alla CNS (Carta nazionale servizi) e alla CPS (carta provinciale servizi-tessera sanitaria).
- Dal 2020 è stato avviato il sistema di pagamento elettronico pagoPA, per il quale si rimanda al paragrafo specifico nel prosieguo.
- Nel corso del 2021 sono stati attivati i servizi on line per la prenotazione della CIE (Carta d'Identità Elettronica) e della prenotazione di sale e spazi pubblici.
- **Nel corso del 2021** sono stati attivati i servizi on line per la prenotazione della CIE (Carta d'Identità Elettronica) e della prenotazione di sale e spazi pubblici.
- **Dal novembre 2021** è attivo il servizio *on line* per scaricare i seguenti certificati anagrafici con pieno valore legale ed esenti dall'imposta di bollo:
 - Anagrafico di nascita e di matrimonio
 - Cittadinanza
 - Esistenza in vita
 - Residenza
 - Residenza AIRE
 - Stato civile
 - Stato di famiglia
 - Residenza in convivenza
 - Stato di famiglia AIRE
 - Stato di famiglia con rapporti di parentela
 - Stato Libero
 - Anagrafico di Unione Civile
 - Contratto di Convivenza.

- **Dal dicembre 2021** è operativo il sito <https://valledelchiese.multeonline.it/> che consente al cittadino di prendere visione delle sanzioni al codice della strada, delle eventuali fotografie effettuate con misuratori di velocità e consente altresì il caricamento della comunicazione dati conducente come previsto dall'articolo 126 bis del Codice della Strada.

8) App IO (artt. 64-bis e 65, novellati dall'art. 24 del DL 76/2020, convertito in L. 120/2020)

Applicazione scaricabile dalle persone fisiche per l'accesso ai servizi della pubblica amministrazione tramite la Piattaforma IO: un unico canale attraverso cui tutti gli Enti, locali e nazionali (Comuni, Regioni, agenzie centrali) offrono i propri servizi al cittadino, in modo semplice e personalizzato, direttamente su smartphone.

IO esprime una nuova visione dei servizi pubblici, completamente centrata sui bisogni dell'utente. IO cambia il modo in cui sono erogati i servizi pubblici, mettendo il cittadino al centro della relazione con le istituzioni.

Secondo questo modello, IO porta importanti benefici alla Pubblica Amministrazione: integrando i propri servizi sull'app, gli enti pubblici possono risparmiare denaro (non dovendo più sviluppare soluzioni proprietarie), aumentando l'efficacia della relazione con i propri utenti e la conoscenza che i cittadini hanno dei servizi che essi erogano.

La piattaforma permette inoltre all'utente di effettuare pagamenti, o altre forme di trasferimenti di denaro, a favore del Comune e a quest'ultimo di ricevere i relativi importi. Con l'app il cittadino può pagare qualunque avviso cartaceo emesso nel circuito pagoPA, inquadrando semplicemente il QR code riportato sul bollettino.

L'amministrazione ha aderito alla Piattaforma IO nel febbraio 2021 e con il supporto del Progetto di accompagnamento alla trasformazione digitale dei Comuni attivato da Provincia autonoma di Trento, Trentino Digitale spa e Consorzio dei Comuni trentini sono stati resi disponibili i propri servizi sull'App IO.

Nel corso del corrente anno dovranno essere poste in essere iniziative per promuoverne l'utilizzo presso la cittadinanza.

9) PagoPA e strumenti di pagamento elettronico (art. 5 CAD, art. 65 Dlgs 217/2017 novellato dagli artt. 24 e 24bis del DL 76/2020, convertito in L. 120/2020)

Nello specifico, pagoPA è un sistema di pagamenti elettronici realizzato per rendere più semplice, sicuro e trasparente qualsiasi pagamento verso la Pubblica Amministrazione, configurandosi come una nuova modalità per eseguire, presso i Prestatori di Servizi di Pagamento (PSP) aderenti, i pagamenti verso gli Enti pubblici in modalità standardizzata, sia online che offline.

L'obiettivo è portare a una semplificazione, sia per i cittadini sia per l'Amministrazione comunale, nella gestione dei pagamenti. In particolare, pagoPA consente alle Pubbliche Amministrazioni di ottenere efficienza e risparmi economici mediante:

- la gestione dei pagamenti in modo centralizzato, con un significativo risparmio nei costi di gestione;
- il controllo e il monitoraggio, in tempo reale, di tutti gli incassi avendo certezza che le somme dovute da parte dei cittadini siano state davvero pagate ed incassate;
- la riduzione dei costi di incasso;
- la riduzione dei costi indiretti derivanti da una non corretta gestione dei pagamenti (pagamento in contanti, spostamenti, recupero del credito, sanzioni, etc.);
- la riconciliazione automatica del pagamento rispetto alla posizione debitoria.

Il sistema dei pagamenti elettronici pagoPA rappresenta un passaggio fondamentale per la transizione al digitale ed era stato quindi declinato in obiettivo operativo per il servizio finanziario già dal PEG del triennio 2020-2022 ed è entrato a regime nel corso del 2021 con il supporto dell'assistente informatico dipendente del Comune.

Considerazioni finali.

Come precisato e alla luce degli aspetti sopra elencati che impattano maggiormente sull'organizzazione e funzionamento degli Enti Locali, la trasformazione digitale dell'Ente assume carattere strategico per l'amministrazione comunale e tale trasformazione deve attuarsi nel breve/medio periodo anche attraverso la messa a disposizione di **servizi online** all'interno di una più ampia politica di *Open Government*

Il Comune, avendo aderito al progetto **ComunWeb** del Consorzio dei Comuni trentini, dispone già di un portale istituzionale per consentire l'accesso con SPID a qualsiasi servizio online. *Comunweb* è infatti una piattaforma che garantisce già l'interoperatività di dati tra le amministrazioni del sistema pubblico trentino. Si rinvia alle sezioni dedicate ad ogni articolazione della struttura comunale (servizi), per l'individuazione tra gli obiettivi operativi dei *servizi on line* da rendere disponibili attraverso il portale istituzionale.

La disponibilità di *servizi on line*, quale obiettivo strategico anche di riorganizzazione amministrativa, si dovrà esplicitare anche sul piano degli strumenti incentivanti (FOREG) previsti dal vigente CCPL area categorie.

Nel nuovo contesto lavorativo che si è andato a configurare nel periodo dell'emergenza COVID, che ha visto l'amministrazione comunale di fronte alla necessità di attrezzarsi per individuare forme di lavoro flessibili come lo *smart working*, **il Piano Triennale per l'informatica** della pubblica amministrazione 2020-2022 assegna al **Responsabile della transizione digitale** il ruolo di promozione dei cambiamenti organizzativi necessari in una sorta di **integrazione tra un sistema volto alla transizione al digitale e l'implementazione del**

Lavoro agile

(art. 12 CAD novellato dall'art. 31 DL 76/2020, convertito in L. 120/2020; art. 263 del DL 34/2020)

Il primo progetto per l'introduzione dello *smart working* è stato approvato dalla Giunta comunale di Storo (capofila della gestione associata dei servizi) con deliberazione n. 35 del 13.07.2017. Nella prima fase di sperimentazione è stata attivata una postazione di telelavoro domiciliare e due postazioni di lavoro agile.

All'inizio della pandemia, con celerità sono stati predisposti i protocolli di sicurezza e prestata massima attenzione nell'attuazione delle misure di contrasto e contenimento della diffusione del corona virus, anche mediante la limitazione dell'accesso agli uffici da parte dell'utenza, necessarie per tutelare la salute dei suoi dipendenti. Lo *smart working* è stato strumento utile ed indispensabile per assicurare sia continuità dell'azione amministrativa che, al contempo, la sicurezza del personale.

Non si può non prendere atto del fatto che la pandemia ha cambiato radicalmente il lavoro e l'organizzazione aziendale, nelle imprese come nella Pubblica Amministrazione. Del resto è ampiamente dimostrato che le emergenze accelerano i cambiamenti ed in questo caso al cambiamento delle modalità di svolgimento della prestazione di lavoro si accompagna la digitalizzazione dei procedimenti amministrativi e della totalità degli atti che ne sono il prodotto, come pure l'incremento dei servizi offerti *on line* ai cittadini, misure queste volte – in ultima analisi – al migliore impiego delle risorse umane ed economiche.

In termini diversi, gli effetti dello *smart working* impongono rapporti più immediati, una prestazione misurata sui risultati, la dematerializzazione dei documenti, la connessione costante, dove i procedimenti e i servizi erogati, anche in forma seriale, si riflette sul recupero di risorse, sul contenimento del tempo/lavoro (aumento della produttività), sul miglioramento del rapporto tra amministrazione, impresa e cittadini.

Le disposizioni del Decreto "Semplificazioni" (D.L. 76/2020, convertito in L. 120/2020) sul tema modificano il CAD che, all'art. 12, contiene norme volte a favorire l'utilizzo da parte dei lavoratori di dispositivi elettronici personali o personalizzabili. A questo proposito è previsto che le pubbliche amministrazioni adottino ogni misura atta a garantire la sicurezza informatica e la protezione dei dati.

Al fine di agevolare la diffusione del lavoro agile, poi, è stata inserita, sempre all'art. 12 CAD, una disposizione specificamente rivolta alle pubbliche amministrazioni in senso stretto. Queste ultime, quando acquistano beni o progettano e sviluppano i sistemi informativi e i servizi informatici, devono farlo assicurando che siano previste modalità idonee a consentire ai lavoratori di accedere da remoto ad applicativi, dati e informazioni necessari allo svolgimento della prestazione lavorativa, assicurando un adeguato livello di sicurezza informatica. Il DL 76/2020 interviene, inoltre, sull'art. 263 del D.L. 34/2020, emanato in fase emergenziale e successivamente convertito in legge n. 77/2020, subordinando la riorganizzazione del lavoro in *smart working* alla condizione che l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini e imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza, nonché al rigoroso rispetto dei tempi dell'attività amministrativa previsti dalla normativa vigente.

L'art. 14 della Legge 7 agosto 2015 n. 124, così come modificato dall'art. 263 del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge di conversione 17 luglio 2020, n. 77, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno, le amministrazioni pubbliche redigono, sentite le organizzazioni sindacali, il

Piano organizzativo del lavoro agile (POLA), quale sezione del piano della performance.

Il POLA individua le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60 per cento dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e della progressione di carriera, e definisce, altresì, le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati, anche coinvolgendo i cittadini, sia individualmente, sia nelle loro forme associative.

In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applica almeno al 30 per cento dei dipendenti, su base volontaria.

L'art. 14 della **Legge provinciale 13 maggio 2020, n. 3** ha individuato la Provincia autonoma di Trento come soggetto promotore di un Piano strategico territoriale per la promozione del lavoro agile presso i datori di lavoro, pubblici e privati, del territorio.

Con deliberazione n. 2236 del 22 dicembre 2020, la Giunta provinciale ha approvato *un atto di indirizzo politico-amministrativo recante criteri e modalità per la promozione del lavoro agile, mediante un Piano strategico di legislatura, presso i datori di lavoro pubblici e privati della provincia di Trento*.

Già nel corso del 2021, sulla base della vigente normativa, dei contratti collettivi di lavoro, degli indirizzi dettati dalla Giunta provinciale e soprattutto tenuto conto delle risultanze emerse in sede di valutazione dell'esperienza pregressa sono stati previsti il modello organizzativo e la disciplina generale per l'applicazione a regime del lavoro agile nel breve e medio periodo, che si intendono confermare anche per il triennio 2022-2024.

Valutazioni dell'esperienza del lavoro agile durante l'emergenza sanitaria Covid 19 (Gestione associata dei Comuni di Storo, Bondone e Castel Condino).

L'esperienza maturata negli ultimi due anni ha visto un ampio ricorso da parte dell'amministrazione comunale alle prestazioni di lavoro agile per far fronte all'emergenza legata alla pandemia da Covid 19. Le attività e i servizi dell'amministrazione comunale, proprio grazie a tale modalità organizzativa e all'importante supporto delle tecnologie informatiche, hanno continuato ad essere erogati, garantendo adeguato funzionamento delle strutture durante tutto il periodo dell'emergenza sanitaria. Nella quasi totalità dei casi, i dipendenti in smart working hanno utilizzato i propri dispositivi tecnologici (PC e smartphone) per la prestazione lavorativa, connettendo i propri *device* alla rete comunale informatica e telefonica, con le proprie personali reti di connessione. Per garantire la prosecuzione dell'attività amministrativa, sono state attivate 27 connessioni tramite *VPN (Virtual Private Network)*, che - escludendo dal computo i lavoratori le cui prestazioni per loro stessa natura non possono essere svolte in smart working (personale del corpo di polizia locale, personale addetto alle manutenzioni e al cantiere comunale, cuoca e personale ausiliario della scuola d'infanzia, personale addetto alla vigilanza forestale) - corrispondono al 98% dei lavoratori.

Il personale in smart working tramite *VPN* è stato informato e formato per garantire adeguati livelli di sicurezza informatica e di protezione dei dati personali.

L'esperienza di lavoro a distanza durante l'emergenza sanitaria ha dimostrato una spiccata velocità di adattamento al cambiamento nelle modalità di prestazioni di lavoro, al punto da mantenere inalterati gli **indicatori di produttività** rispetto agli anni precedenti, come emerge dall'analisi di alcuni indicatori oggettivi relativi agli output tipici dell'attività amministrativa: numero di deliberazioni, determinazioni, liquidazioni, contratti ed altri atti repertoriati e dalle relazioni dei responsabili dei servizi redatte ai sensi dell'art. 30 del vigente regolamento comunale di contabilità.

Un ulteriore indicatore, particolarmente significativo in termini di efficienza, è rappresentato dall'**indice di tempestività dei pagamenti** che ha registrato un netto miglioramento:

Gestione associata Comuni:	2019	2020	2021
BONDONE	1	-1	-8
CASTEL CONDINO	-2	-3	-4

STORO	1	-10	-7
-------	---	-----	----

L'indice rappresentato da un numero negativo significa che i pagamenti sono avvenuti mediamente in anticipo rispetto alla data di scadenza delle fatture.

Per quanto riguarda l'**obiettivo della dematerializzazione dei procedimenti**, un indice di sicuro interesse è costituito dall'utilizzo delle risme di carta formato A4 e A3 che negli ultimi cinque anni ha registrato una sensibile diminuzione con conseguente dimezzamento della spesa annua per l'approvvigionamento.

I dati analizzati confermano che la **produttività dell'amministrazione** è rimasta invariata, se non aumentata, anche nella fase più acuta della pandemia, durante la quale la quasi totalità dei dipendenti impiegata nei settori oggetto di rilevazione svolgeva le proprie mansioni da remoto.

Il risultato in termini di produttività delle prestazioni in lavoro agile è stato reso possibile anche dal fatto che tutti i dipendenti in smart working hanno avuto, ed hanno, accesso ai programmi e software anche da remoto ed hanno ricevuto nel corso degli ultimi anni un'adeguata informazione e formazione in materia di sicurezza informatica e di tutela dei dati personali.

Come recentemente indicato nel *Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sindacale* sottoscritto nel mese di marzo 2021 dal Presidente del Consiglio dei Ministri, dal Ministro per la pubblica amministrazione e le parti sindacali, l'organizzazione del lavoro, le nuove tecnologie, i percorsi di formazione continua dovranno definire una nuova pubblica amministrazione, a partire dalla valorizzazione delle persone e dal pieno perseguimento delle pari opportunità.

Con riferimento alle prestazioni svolte a distanza (lavoro agile), nel citato patto per l'innovazione viene sottolineata in particolare la necessità di porsi nell'ottica del superamento della gestione emergenziale, favorendo percorsi volti ad incentivare la produttività e l'orientamento ai risultati, conciliando le esigenze dei lavoratori con le esigenze lavorative delle pubbliche amministrazioni, consentendo, ad un tempo, il miglioramento dei servizi pubblici e dell'equilibrio fra vita professionale e vita privata.

A regime e a prescindere dall'emergenza epidemiologica, quindi, lo smart working rappresenta indubbiamente uno degli strumenti più efficaci per stimolare l'innovazione tecnologica e digitale della pubblica amministrazione, mantenendo al contempo elevati standard di produttività.

In coerenza con il documento preliminare del Piano di sviluppo strategico provinciale, approvato dalla giunta provinciale nel dicembre 2020, si individuano gli impatti socio-economici attesi

- partecipazione dell'amministrazione comunale al ridimensionamento dei volumi di traffico legati allo spostamento casa-lavoro e conseguente riduzione delle emissioni inquinanti;
- dematerializzazione dei processi lavorativi a favore di processi maggiormente digitalizzati;
- miglioramento delle competenze digitali dei lavoratori;
- incremento quali-quantitativo dei servizi digitali resi ai cittadini;
- potenziamento della conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- contrasto al fenomeno dello spopolamento delle zone periferiche.

Obiettivi di breve – medio periodo

Analisi del contesto organizzativo.

L'amministrazione comunale è inserita in un articolato contesto di gestioni associate intercomunali disciplinate da convenzioni con diversi Comuni della Valle del Chiese.

Una prima gestione associata [Comune di Storo (capofila) – Bondone e Castel Condino] di carattere generale coinvolge tutto il personale non assegnato alle altre due gestioni associate di carattere specifico: custodia forestale della Valle del Chiese [Comune di Storo (capofila) – Bondone - Castel Condino – Borgo Chiese – Asuc di Darzo] e Polizia Locale della Valle del Chiese [Comune di Storo (capofila) – Bondone - Castel Condino – Borgo Chiese – Pieve di Bono-Prezzo, Valdaone e Sella Giudicarie].

In questo complesso panorama organizzativo e soprattutto con riferimento alla gestione associata di carattere generale, attraverso la quale anche il personale dei Comuni di Bondone e Castel Condino è confluito in comando al Comune capofila di Storo, è di tutta evidenza come il lavoro agile possa rappresentare un'occasione per il miglioramento e l'efficientamento dei servizi, attraverso la spinta al completamento della dematerializzazione dei documenti e all'informatizzazione dei procedimenti gestiti anche da remoto, la costante connessione dei dipendenti tra loro e con l'utenza, la fornitura di *servizi on line* ed il ripensamento degli spazi di lavoro che sono risultati talvolta insufficienti come per esempio per il servizio finanziario.

Il Comune ha già intrapreso questo percorso sia investendo in risorse umane e finanziarie nella trasformazione digitale dell'amministrazione, sia investendo in una diversa organizzazione del lavoro con implementazione in via sperimentale del lavoro agile quale strumento di modernizzazione e di efficientamento.

Il lavoro agile implica autonomia per il lavoratore, ma anche responsabilizzazione sui risultati.

Se un tempo la presenza in ufficio, accertata con la timbratura costituiva un punto invalicabile, oggetto di tanti procedimenti disciplinari, a volte penali, ora si è giunti al suo ribaltamento: la prestazione, almeno per quelle che non implicano necessariamente la presenza del lavoratore, non si misura in orario di presenza in ufficio ma in progetti realizzati e documentati.

Per questo motivo è stato necessario potenziare in capo ai responsabili dei servizi il controllo, l'analisi ed il *feedback*.

La responsabilizzazione per risultati implica la necessità:

- a) di una maggiore programmazione dell'attività e la tracciabilità/mappatura della stessa con individuazione puntuale dei compiti di ognuno;
- b) l'attivazione di un sistema di verifica/rendicontazione delle attività svolte anche in funzione della misurazione della performance e dell'attribuzione dei premi/indennità di risultato.

Con il presente atto, la responsabilità per risultati e gli strumenti di tracciabilità, verifica e rendicontazione sono stati declinati in obiettivi operativi ai quali i responsabili dei servizi dovranno attenersi nell'azione di direzione ed organizzazione della struttura alla quale sono preposti.

Definizione e Modello.

Lo smart working come modalità di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato caratterizzato dall'assenza di vincoli orari (o orari spaziali) e una organizzazione per fasi, cicli e obiettivi, stabilita tra dipendente e datore di lavoro in modo da favorire la crescita della sua produttività.

L'esperienza ha dimostrato che un'equilibrata alternanza della presenza in sede di lavoro e da remoto produce un aumento della produttività dei singoli lavoratori e della *performance* organizzativa.

La conversione del rapporto di lavoro tradizionale in rapporto di lavoro agile rimane comunque subordinata alla condizione che l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini ed imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza, nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente.

Disciplina generale del lavoro agile in assenza del Piano Operativo del Lavoro Agile.

Fatte salve le disposizioni straordinarie emanate per contrastare l'emergenza epidemiologica, il Comune di Storo (quale capofila delle gestioni associate) assicura a regime - in via ordinaria e per le prestazioni di lavoro che possono essere svolte da remoto - che almeno il trenta per cento del personale svolga la propria prestazione di lavoro in smart working attraverso la previsione di tale modalità negli accordi individuali di lavoro a base volontaria per il personale che ne faccia richiesta.

In assenza del Piano Operativo del Lavoro Agile, la disciplina generale a regime e al di fuori dei fenomeni di emergenza pandemica è la seguente:

- 1) il lavoro agile costituisce una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa, da attuarsi previa sottoscrizione dell'accordo decentrato previsto dai vigenti CCPL di lavoro;
- 2) di norma il lavoratore agile alterna giornate lavorate in presenza e giornate lavorate da remoto;
- 3) il lavoro da remoto è reso possibile:
 - 3.1. attraverso la condivisione di documenti e accesso alle rete del Comune mediante *VPN* in modo da poter svolgere l'attività con le stesse funzionalità dell'ufficio e per lavorare sempre connessi con tutti, siano essi in remoto o in presenza;
 - 3.2. attivando la deviazione della linea telefonica dell'ufficio sul proprio *device* da remoto;
 - 3.3. partecipando alla riunioni mediante piattaforme e programmi di videoconferenza;
 - 3.4. dalla dematerializzazione dei processi di lavoro assegnati;
 - 3.5. dalla obbligatoria frequenza dei corsi di formazione resi disponibili dall'amministrazione comunale.

4) ciascun responsabile di servizio

- 4.1. organizza il proprio servizio favorendo la rotazione del personale, su base giornaliera, settimanale o plurisettimanale, assicurando un'equilibrata alternanza nello svolgimento dell'attività in modalità agile e di quella in presenza;
- 4.2. adotta nei confronti dei lavoratori fragili ogni soluzione utile ad assicurare lo svolgimento di attività in modalità agile anche attraverso l'assegnazione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento come definite dai contratti collettivi vigenti e lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale;
- 4.3. in coerenza con gli obiettivi e i criteri per la valutazione dei risultati, monitora e verifica le prestazioni rese in modalità agile, secondo una periodicità che tiene conto della natura delle attività svolte dal dipendente;
- 4.4. assicura che la conversione del rapporto di lavoro tradizionale in rapporto di lavoro agile rimanga comunque subordinata alla condizione che l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini ed imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza, nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente;
- 4.5. sottoscrive con il lavoratore che ne faccia richiesta l'accordo individuale per la disciplina della prestazione in modalità agile, nel rispetto di quanto previsto ai punti 2, 3, 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4 e secondo un *modello tipo* validato dal Segretario comunale.

SEGRETARIO COMUNALE

Ruolo. Al segretario comunale spettano tutte le funzioni già attribuite dalla legge, dai regolamenti, dallo statuto e dagli atti di organizzazione, unitamente al compito di coordinare e sovrintendere all'attività di tutti i servizi ed uffici.

Compiti assegnati. Assicura la consulenza giuridica alle strutture organizzative comunali.

Coordina, promuove e verifica l'applicazione della normativa in materia di procedimento amministrativo, trasparenza e diritto di accesso.

Appronta le misure organizzative per assicurare l'uniforme applicazione delle norme che disciplinano l'attività degli organi deliberanti ed assume le iniziative preordinate a migliorare, sotto il profilo amministrativo, la gestione delle attività connesse al processo decisionale dell'amministrazione.

Cura la verbalizzazione delle sedute del Consiglio e della Giunta comunale.

Istruisce, anche sulla base della proposta politica, le modifiche dello statuto comunale, garantendo una complessiva simmetria, coerenza e sistematicità tra le fonti normative comunali. A tal fine, in sede di redazione dei regolamenti comunali coordina l'attività istruttoria dei medesimi.

Svolge un ruolo di coordinamento per i riscontri alle richieste del difensore civico.

PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ED ADEMPIMENTI IN MATERIA DI TRASPARENZA

Ai sensi dell'articolo 1, comma 7 della legge 6 novembre 2012 n. 190, il segretario comunale è responsabile della Trasparenza (sezione Amministrazione trasparente del sito web istituzionale) e Responsabile per la prevenzione della corruzione ed in tale ruolo predispone il Piano triennale per la prevenzione della corruzione. Entro il 2023, è prevista la nuova mappatura di tutti i processi per consentire l'analisi e la valutazione del rischio corruttivo secondo la metodologia introdotta dal Piano Nazionale Anticorruzione (allegato 1 del PNA novembre 2019).

ANTIRICICLAGGIO: Il Segretario comunale, con provvedimento del Sindaco, è stato nominato Gestore delle segnalazioni delle operazioni sospette di riciclaggio.

GESTIONE DEL CONTENZIOSO

Il segretario comunale è responsabile della gestione del contenzioso innanzi all'Autorità giudiziaria con esclusione dei procedimenti in cui la rappresentanza in giudizio spetta al Responsabile della Polizia Locale.

UFFICIO PER LA TRANSIZIONE AL DIGITALE (art. 17 D.lgvo n. 82/2005 e ss.mm)

L'ufficio è stato istituito dalle amministrazioni comunali della gestione associata dei servizi di Storo, Bondone e Castel Condino (rispettivamente con deliberazioni delle Giunte comunali n. 16 di data 02.03.2020, n. 14 di data 23.04.2020 e n. 13 di data 22.04.2020) ed è composto, oltre che dal Segretario comunale che ne è responsabile, dall'assistente informatico e dai Responsabili dei Servizi con compiti di supporto per l'individuazione delle misure e delle azioni per la transizione al digitale.

In particolare, l'assistente informatico fornisce supporto tecnico, curando l'analisi e programmazione delle attività necessarie a garantire l'efficienza del sistema informatico e la sua conformità alle normative vigenti, nonché l'istruttoria dei relativi procedimenti. E' responsabile della gestione, manutenzione e implementazione, controllo ed aggiornamento periodico del sistema informatico hardware e software e del sistema telefonico, delle fibre ottiche e di comunicazione elettronica, fotocopiatrici, fax, sistemi di videosorveglianza e altre attrezzature e strumenti tecnologici, gestione della procedura di back up e di disaster recovery, **nonché responsabile dei procedimenti di notifica data breach.**

Premesso inoltre che la Giunta provinciale, con deliberazioni n. 2219 del 15 dicembre 2014 e n. 853 del 25 giugno 2020, ha stipulato un accordo di collaborazione con l'Istituto per i Beni Artistici, Culturali e Naturali della Regione Emilia Romagna (IBACN), finalizzato principalmente alla fruizione del sistema di conservazione dei documenti informatici gestito dal Polo Archivistico dell'Emilia Romagna (**ParER**), l'assistente informatico svolge il ruolo di **responsabile della conservazione**, ai sensi dell'art. 7, comma 3 del D.P.C.M. 3 dicembre 2013 ("Regole tecniche in materia di sistema di conservazione ai sensi degli articoli 20, commi 3 e 5-bis, 23-ter, comma 4, 43, commi 1 e 3, 44, 44-bis e 71, comma 1, del Codice dell'amministrazione digitale di cui al decreto legislativo n. 82 del 2005").

ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Al Segretario comunale compete:

l'adozione degli atti relativi ai procedimenti di assunzione del personale a tempo indeterminato e determinato;

l'applicazione delle sanzioni disciplinari diverse dal richiamo verbale che spetta al Responsabile di servizio;

l'assistenza nei rapporti con le organizzazioni sindacali in particolare per vertenze e trattative e la conduzione delle trattative nella contrattazione decentrata salva diversa previsione degli accordi collettivi di comparto;

la gestione del **fondo Foreg obiettivi specifici**, in particolare il coordinamento dei Responsabili dei Servizi per la corretta assegnazione del fondo al personale assegnato ai diversi servizi in cui si articola l'amministrazione comunale;

l'adozione degli atti individuati dal Regolamento organico e di organizzazione dei servizi;

in generale, l'attività di gestione del rapporto di lavoro del personale dipendente, con esclusione degli atti di organizzazione all'interno dei servizi che spettano ai rispettivi responsabili e con esclusione degli atti di natura vincolata relativi alla gestione economica che competono al Servizio finanziario.

Il Segretario comunale assume la qualifica di datore di lavoro ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 9.4.2008 n. 81 per il personale con qualifica amministrativa per l'attività svolta nei locali adibiti ad uffici comunali. Al Responsabile Servizio tecnico è affidata la responsabilità di dare effettiva esecuzione ed attuazione alle prescrizioni, indicazioni e misure impartite dal responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi professionali.

PEG - Il segretario comunale cura la redazione della parte I del PEG.

Ai sensi dell'art. 24 del Regolamento comunale di contabilità, l'atto di liquidazione delle spese impegnate con determinazione del Segretario comunale è sottoscritto, previa verifica della regolarità della fornitura, del servizio svolto o del lavoro eseguito, dal Responsabile del procedimento indicato nel provvedimento di impegno della spesa.

Il Segretario comunale è **designato** quale referente per il **trattamento dei dati** personali di tutti i procedimenti amministrativi di propria competenza.

Nel registro dei trattamenti dei dati personali è indicato per ogni procedimento amministrativo il designato e l'incaricato del trattamento dei dati.

OBIETTIVI STRATEGICI: Investire in un modello di amministrazione più efficiente e trasparente attraverso soprattutto la trasformazione al digitale.

OBIETTIVI OPERATIVI	Indicatore di risultato
Coordinamento della gestione associata (Storo, Bondone e Castel Condino) e promozione del benessere organizzativo, favorendo l'implementazione del lavoro agile e la correlata e necessaria formazione del personale che ha sottoscritto gli accordi individuali per il lavoro agile.	> 70%
Attuazione della normativa in materia di protezione dei dati personali . Supporto e coordinamento delle strutture burocratiche e del Responsabile della Protezione dei dati (RPD).	> 90%
Attuazione degli obiettivi strategici individuati nel PTPCT 2021-2023: <ul style="list-style-type: none">realizzazione di un sistema integrato di monitoraggio delle misure anticorruzione e dei controlli interni intestati in capo al RPCT;incremento del livello qualitativo della formazione del personale.	> 90%
In collaborazione con i Responsabili dei servizi, nuova mappatura dei processi per consentire l' analisi e la valutazione del rischio corruttivo secondo la metodologia introdotta dal Piano Nazionale Anticorruzione (allegato 1 del PNA novembre 2019). Da concludersi nel triennio 2021-2023, come da previsione del PCPCT.	> 50%
Trasparenza. Costante monitoraggio dell'adempimento tempestivo degli obblighi di pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente del sito.	> 90%

Controllo successivo di regolarità amministrativa.	Su segnalazione o a campione da eseguirsi a cadenza trimestrale. Viste le relazioni sui controlli interni degli anni scorsi, si ritiene utile circoscrivere la tipologia degli atti da assoggettare al controllo alle determinazioni, fermo restando la quantificazione già prevista del 5 per cento calcolata sul numero di determinazioni (detratto il numero delle determinazioni di competenza dello stesso segretario comunale) dell'anno precedente, con arrotondamento all'unità superiore, nonché tutte le determinazioni di impegno della spesa superiore ad € 500.000,00.	> 100%
	Supporto tecnico giuridico ai responsabili di settore al fine di ridurre il numero degli atti con esito negativo o parzialmente negativo al controllo successivo di regolarità amministrativa	
Anche per il 2022, il Segretario comunale presterà particolare importanza alla formazione del personale sia per accrescere le competenze digitali ed informatiche (anche con il supporto dell'assistente informatico dipendente comunale) sia per il costante l'aggiornamento e specializzazione professionale attraverso principalmente e prioritariamente i programmi di formazione delle società a partecipazione pubblica presenti sul territorio. Inoltre, come previsto nel PTPC, continua la sperimentazione di metodi alternativi di formazione per il personale dipendente attraverso tavoli di confronto sotto la regia del Segretario comunale in qualità di Responsabile della corruzione e della trasparenza e/o dei Responsabili di servizio, con l'analisi di casi specifici e concreti al fine di consentire un vero approfondimento delle tematiche della prevenzione, trasparenza, accesso agli atti e privacy ed antiriciclaggio.		> 70%
Transizione al digitale	Implementazione del lavoro agile o smart working, mantenendo o incrementando elevati livelli di efficienza amministrativa attraverso la trasformazione digitale dell'amministrazione.	> 100%
	Impulso alla realizzazione dei servizi on line per i cittadini in esecuzione del progetto di accompagnamento alla trasformazione digitale dei Comuni attivato da Provincia autonoma di Trento, Trentino Digitale spa e Consorzio dei Comuni trentini.	> 90%
	FOREG obiettivi specifici. Coordinamento e supporto ai Responsabili dei Servizi nella predisposizione di progetti volti alla trasformazione al digitale.	> 100%
	Sviluppo delle competenze digitali del personale dipendente attraverso l'attività dell'assistente informatico dipendente del Comune di Storo (capofila della gestione associata)	> 90%
Assunzioni di personale Nuove assunzioni nel rispetto dell'Intesa tra Provincia autonoma di Trento e Consiglio delle Autonomie Locali [riferimento art. 8, comma 3, punto 3.2 della L.P. 27.12.2010 n. 27, come da ultimo modificata dall'art. 12 della L.P. 28 dicembre 2020, n. 16 Legge di stabilità provinciale 2021] e del DUP a copertura dei posti vacanti nella dotazione organica per servizi e figure professionali.		> 90%
Mobilità verticale (art. 6 della L.R. 7/2021). Copertura del posto di funzionario tecnico mediante concorso interno		> 100%

Personale assegnato:

1 assistente informatico CB tempo parziale 18 ore settimanali, che, seppur alle dirette dipendenze del Segretario comunale, svolge attività di supporto trasversale per tutti i servizi dell'amministrazione comunale. Il Segretario comunale si avvale della collaborazione del personale assegnato al servizio affari generali che riveste il ruolo di incaricato del trattamento dei dati.

SCHEMA di VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

A. VALUTAZIONE DEI RISULTATI

<i>Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate</i>		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento:		
obiettivi generali dell'azione amministrativa dei Comuni associati con particolare riferimento all'adempimento degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza e di impulso alla transizione al digitale.	10	
obiettivi operativi (come declinati nei Piani Esecutivi di gestione dei comuni della gestione associata Storo- Bondone-Castel Condino)	5	
Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo		
servizi esterni, in particolare sviluppo dei servizi on line attraverso le forme di incentivazione (FOREG) previste dai contratti collettivi di lavoro	5	
servizi interni (gestione del personale) in particolare sviluppo delle competenze attraverso percorsi formativi e professionali.	5	
Economicità dell'azione amministrativa in riferimento		
obiettivi generali dell'azione amministrativa dei Comuni associati	3	
obiettivi operativi (vedi i Piani Esecutivi di gestione dei singoli Comuni)	7	
ai servizi esterni (attraverso l'impulso alla realizzazione dei servizi on line progettati nell'ambito del progetto di accompagnamento alla trasformazione digitale dei Comuni approvato dal Consorzio dei Comuni trentini, Trentino Digitale Spa e Provincia autonoma di Trento).	5	
ai servizi interni (coordinamento e controllo dei servizi in cui si articola l'organizzazione comunale, come specificato nel PEG)	5	
Coordinamento della gestione associata	5	
TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI RISULTATI (A) max 60 punti		

B. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI

1) Azione direttiva intrapresa		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio Assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) capacità di coordinamento	5	
1.2) capacità di delega e controllo	5	
2) Capacità di gestione dei rapporti		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio Assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
2.1) con gli organi istituzionali	5	
2.2) nell'ambito di lavoro	5	
2.3) con il cittadino	5	

3) Equilibrio dimostrato nelle scelte		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio Assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
3.1) valutazione in autonomia dei fattori di decisione	5	
3.2) adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro	5	
3.3) capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche	5	
4) Capacità organizzativa		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio Assegnato</i>	<i>Punteggio finale</i>
4.1) pianificazione e programmazione del lavoro	5	
4.2) sinergia e cooperazione efficace con le strutture dell'organizzazione	5	
TOTALE PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (B) max 40 punti		
PUNTEGGIO TOTALE A+B – max 100 punti		

SERVIZIO AFFARI GENERALI e SEGRETERIA

Compiti assegnati.

Al responsabile del servizio spetta la direzione del personale addetto al servizio, compresa la ripartizione dei compiti e l'individuazione dei responsabili dei procedimenti e compresa l'adozione dei provvedimenti che il regolamento organico e di organizzazione dei servizi, gli accordi sindacali ed altri regolamenti affidano al capoufficio altrimenti denominati anche responsabili di struttura o responsabili di servizio.

Adotta ogni atto gestionale relativo ai compiti affidati, nei limiti dei rispettivi stanziamenti e nel rispetto delle direttive specifiche dell'assessore di riferimento.

Rientrano nei compiti del servizio tutte le attività che le leggi, lo statuto, i regolamenti e gli atti di organizzazione attribuiscono al settore.

In particolare sono di competenza del servizio le seguenti attività:

- Stipulazione dei contratti, spese contrattuali e cauzioni con funzioni di agente contabile;
- compravendita e permuta di beni immobili;
- affitti e locazioni attive e passive;
- segreteria della commissione usi civici;
- assunzione e gestione LSU;
- gestione documentale informatica in PITRE
- attività contrattuale e gestione acquisti di beni e servizi per il funzionamento del servizio;
- gestione delle politiche sociali e giovanili (tra i quali, piano giovani di zona - progetto family);
- pubblicazione degli atti di competenza del servizio all'albo informatico comunale e nella sezione amministrazione trasparente del sito del Comune, come specificato nel Piano per la Trasparenza e la prevenzione della corruzione.

MODALITA' DI STIPULAZIONE DEI CONTRATTI:

- fino a € 10.000,00 ordinativi scritti per lavori in economia (BUONI D'ORDINE).
 - fino a € 40.000,00 - scambio di corrispondenza secondo l'uso del commercio (con esclusione dell'affidamento di incarichi professionali ove è sempre richiesta la scrittura privata con sottoscrizione digitale)
 - Fino ad € 100.000,00 scrittura privata con sottoscrizione digitale tra il responsabile di servizio ed il terzo contraente.
 - Oltre € 100.001,00 scrittura privata autenticata o forma pubblica amministrativa in forma digitale.
- Gli importi si intendono a base d'asta e al netto dell'IVA.

Svolge inoltre la funzione di Responsabile Unico del Procedimento (**RUP**) nei procedimenti relativi agli appalti di competenza del Servizio, con facoltà di nominare tra il personale assegnato al servizio, un altro dipendente, quale RUP per singoli procedimenti o per materia, nel rispetto dei requisiti professionali richiesti dalla vigente normativa. L'assunzione dell'incarico comprende gli adempimenti di cui al comma 32 dell'art. 1 della Legge 190/2012 così come specificato nella normativa provinciale di settore (Sicopat).

Nelle procedure di appalto con sistemi telematici assume il ruolo di **punto ordinante** e si avvale del **punto istruttore** individuato tra il personale del Servizio tecnico.

Ai sensi dell'art. 24 del Regolamento comunale di contabilità, l'**atto di liquidazione delle spese** impegnate con determinazione del Responsabile del servizio è sottoscritto, previa verifica della regolarità della fornitura, del servizio svolto o del lavoro eseguito, dal Responsabile del procedimento indicato nel provvedimento di impegno della spesa.

Il Responsabile del Servizio è **designato** quale referente per il **trattamento dei dati** personali di tutti i procedimenti amministrativi di competenza del Servizio.

Il personale assegnato al servizio è **incaricato** del trattamento dei dati dei procedimenti amministrativi dei quali risulta responsabile in base a formale atto di nomina.

Nel registro dei trattamenti dei dati personali è indicato per ogni procedimento amministrativo il designato e l'incaricato del trattamento dei dati.

Le istruzioni impartite per il corretto trattamento dei dati sono inserite in calce al presente documento.

Nell'istruttoria dei procedimenti assegnati alla competenza del servizio viene assicurato il rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ivi compresa la redazione degli atti di competenza del titolare del trattamento (ad esempio: l'atto di nomina del responsabile esterno del trattamento).

OBIETTIVI STRATEGICI: Investire in un modello di amministrazione più efficiente e trasparente attraverso soprattutto la trasformazione al digitale.

Oltre a quanto indicato nella scheda di valutazione della Posizione Organizzativa, sono previsti i seguenti:

OBIETTIVI OPERATIVI		Indicatore di risultato
Smart working a regime. Il Responsabile del Servizio: <ul style="list-style-type: none">● nel rispetto delle regole generali indicate nelle premesse del presente atto, organizza il proprio servizio, promuovendo il benessere organizzativo e favorendo la rotazione del personale su base giornaliera, settimanale o plurisettimanale, assicurando un’equilibrata alternanza nello svolgimento dell’attività in modalità agile e di quella in presenza;● adotta nei confronti dei lavoratori fragili ogni soluzione utile ad assicurare lo svolgimento di attività in modalità agile anche attraverso l’assegnazione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento come definite dai contratti collettivi vigenti e lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale;● in coerenza con gli obiettivi e i criteri per la valutazione dei risultati, monitora e verifica le prestazioni rese in modalità agile, secondo una periodicità che tiene conto della natura delle attività svolte dal dipendente.		> 100%
Prevenzione della corruzione. Mappatura dei processi secondo le indicazioni metodologiche inserite nel PTPCT 2021-2023.		> 100%
Trasparenza. Adozione delle misure organizzative e costante monitoraggio dell'adempimento tempestivo degli obblighi di pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente del sito comunale, secondo quanto previsto dalla normativa regionale di recepimento del Decreto legislativo n. 33/2013 e ss.mm e dal Piano per la Trasparenza sez. amministrazione trasparente e relativa tabella allegata.		> 100%
Transizione al digitale	Attivazione servizi on line per i cittadini , quali a titolo esemplificativo occupazione suolo pubblico, prenotazione appuntamenti con amministratori. L’obiettivo si intende raggiunto con l’attivazione di almeno un servizio.	> 100%
	Dematerializzazione dei processi lavorativi a favore di processi maggiormente digitalizzati.	> 90%
	Digitalizzazione e completa dematerializzazione dei documenti messi a disposizione delle sedute degli organi (giunta e consiglio) e commissioni consiliari, preventivi e successivi alle sedute.	> 100%
Al fine di realizzare un'organizzazione amministrativa più efficiente:		
1) valorizzazione e coordinamento delle risorse umane come leva per migliorare l’organizzazione del servizio, l’efficienza, la qualità dei servizi e i rapporti con i cittadini. Revisione dei processi di collaborazione e di interazione tra il personale a seguito dell’assunzione di nuove figure e della conseguente redistribuzione delle competenze.		
2) riduzione della tempistica dei procedimenti amministrativi		> 80 %
3) sviluppo di competenze attraverso l’individuazione e la selezione di percorsi formativi e professionali specifici per l’attività di riferimento del servizio.		
4) Miglioramento della gestione delle fatture con procedure interne che garantiscano il rispetto dei tempi di liquidazione fino alla registrazione dei dati in Sicopat		
5) favorire la diffusione e la conoscenza del codice di comportamento		
Bando energia: studio di fattibilità al fine di definire i criteri generali per la concessione dei contributi in coerenza con il PAES approvato dal Consiglio comunale.		> 80%
Revisione e aggiornamento della modulistica relativa alla prenotazione delle sale comunali e alle domande di contributo		>100%
Fondo di sostegno alle attività economiche, artigianali e commerciali (D.P.C.M. 24 settembre 2020 – contributi ai Comuni delle aree interne). Determinazione criteri per l’assegna-		> 100%

zione dei contributi, controllo, liquidazione e monitoraggio Simon web.	
Regolarizzazione fitti fondi agricoli tramite stipula dei relativi contratti di concessione/affitto e relativa registrazione presso l'Agenzia delle Entrate. L'obiettivo si intende raggiunto con l'avvio dell'istruttoria di regolarizzazione.	> 90%
Realizzazione operazioni immobiliari previste nel D.U.P., a conclusione dell'istruttoria tecnica e stima da parte del Servizio Tecnico, secondo le priorità assegnate dall'organo esecutivo.	> 90%

Personale assegnato al Servizio Affari generali e Segreteria.

- 1 Funzionario esperto amministrativo. DB (Responsabile di Servizio)
- 2 Collaboratori amministrativi, CE (responsabili Uffici)
- 1 Collaboratore bibliotecario CE
- 1 Assistente amministrativo contabile CB a tempo parziale
- 2 Assistenti amministrativi CB a tempo parziale

Dipendono dal Servizio Affari Generali:

<p style="text-align: center;">URP – COMMERCIO E POLIZIA AMMINISTRATIVA – ARCHIVI E PROTOCOLLO</p> <p>Compiti assegnati</p> <p>L'ufficio è incardinato nel Servizio Affari Generali. Il Responsabile dell'Ufficio è responsabile dei procedimenti ad esso assegnati ed incaricato del trattamento dei dati personali trattati nello svolgimento delle mansioni assegnate.</p> <p>Sono di competenza dell'ufficio le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • commercio, industria, artigianato, agricoltura e turismo e pubblici esercizi; fiere e mercati; • canone di occupazione temporanea di spazi ed aree pubbliche; • pubblici esercizi e trasporti; • statistiche sulle attività economiche e di pubblica sicurezza; • competenze sanitarie del comune inerenti il territorio e le attività; • segretario delle commissioni comunali di competenza dell'ufficio; • segreteria generale con compiti di registrazione, numerazione, pubblicazione e archiviazione delle deliberazioni e determinazioni; • raccolta firme per referendum, elezioni e petizioni popolari; • pubblicazione degli atti all'albo informatico comunale; • archivi e protocollo informatico e gestione documentale informatica in PITRE.
--

<p style="text-align: center;">UFFICIO SEGRETERIA - BIBLIOTECA ED ATTIVITA' CULTURALI GESTIONE CONTRIBUTI AD ENTI ED ASSOCIAZIONI</p> <p>Compiti assegnati</p> <p>L'ufficio è incardinato nel Servizio Affari Generali. Il Responsabile dell'Ufficio è responsabile dei procedimenti ad esso assegnati ed incaricato del trattamento dei dati personali trattati nello svolgimento delle mansioni assegnate.</p> <p>Sono di competenza dell'ufficio le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Segreteria dell'Ente e degli organi comunali • Gestione contributi, sovvenzioni e sussidi ad enti ed associazioni • Gestione documentale informatica in PiTre • Pubblicazione degli atti di competenza dell'Ufficio all'albo informatico comunale e nella sezione amministrazione trasparente come specificato nel Piano per la trasparenza e la prevenzione della corruzione. • Attuazione della convenzione intercomunale per la gestione della biblioteca e delle attività culturali • BIBLIOTECA COMUNALE. • Compiti specifici assegnati al Responsabile della biblioteca comunale. Gestione della biblioteca comunale nell'ambito del sistema bibliotecario trentino come definito dai Regolamenti e Direttive della Provincia autonoma di Trento. Gestione dell'archivio storico.
--

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI
titolare di Posizione Organizzativa

Valutazione dei risultati

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1. capacità di gestione delle risorse e degli interventi e di raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG	40	
1.2. rispetto dei tempi assegnati	10	
1.3. impegno profuso nella gestione dell'incarico	10	
1.4. capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività Programmazione – monitoraggio – rendicontazione del Lavoro Agile Sviluppo delle competenze attraverso percorsi formativi e professionali specifici	20	
1.5. capacità di gestione dei rapporti:		
1. con gli organi istituzionali	10	
2. con il cittadino	10	
Totale assegnato	100	

ANAGRAFE - STATO CIVILE - ELETTORALE

Compiti assegnati

Al responsabile del servizio spetta la direzione del personale addetto al servizio, compresa la ripartizione dei compiti e l'individuazione dei responsabili dei procedimenti e compresa l'adozione dei provvedimenti che il regolamento organico e di organizzazione dei servizi, gli accordi sindacali ed altri regolamenti affidano al capoufficio altrimenti denominati anche responsabili di struttura o responsabili di servizio.

Adotta ogni atto gestionale relativo ai compiti affidati, nei limiti dei rispettivi stanziamenti e nel rispetto delle direttive specifiche dell'assessore di riferimento.

Rientrano nei compiti del servizio tutte le attività che le leggi, lo statuto, i regolamenti e gli atti di organizzazione attribuiscono al settore.

In particolare sono di competenza del servizio le seguenti attività:

- anagrafe e stato civile: servizio elettorale, militari e leva; elezioni e consultazioni popolari;
- censimenti e statistiche sulla popolazione;
- competenze sanitarie del comune inerenti la popolazione;
- polizia mortuaria;
- forniture dei beni e servizi necessari per lo svolgimento delle consultazioni elettorali e referendarie;
- attività di segreteria delle commissioni comunali di competenza dell'ufficio;
- tenuta dei registri e degli archivi informatici della popolazione;
- pubblicazione degli atti di competenza del servizio all'albo informatico comunale e nella sezione amministrazione trasparente del sito del Comune, come specificato nel Piano per la Trasparenza e la prevenzione della corruzione;
- gestione documentale informatica di competenza in PITRE;
- attività contrattuale e gestione acquisiti di beni e servizi per il funzionamento del servizio.

Svolge inoltre la funzione di Responsabile Unico del Procedimento (**RUP**) nei procedimenti relativi agli appalti di competenza del Servizio, con facoltà di nominare tra il personale assegnato al servizio, un altro dipendente, quale RUP per singoli procedimenti o per materia, nel rispetto dei requisiti professionali richiesti dalla vigente normativa. L'assunzione dell'incarico comprende gli adempimenti di cui al comma 32 dell'art. 1 della Legge 190/2012 così come specificato nella normativa provinciale di settore (Sicopat).

Nelle procedure di appalto con sistemi telematici assume il ruolo di **punto ordinante** e si avvale del **punto istruttore** individuato tra il personale del Servizio tecnico.

Per la stipulazione dei contratti, si avvale della collaborazione del servizio affari generali.

Il Responsabile del Servizio è **designato** quale referente per il **trattamento dei dati** personali di tutti i procedimenti amministrativi di competenza del Servizio.

Il personale assegnato al servizio è **incaricato** del trattamento dei dati dei procedimenti amministrativi dei quali risulta responsabile in base a formale atto di nomina.

Nel registro dei trattamenti dei dati personali è indicato per ogni procedimento amministrativo il designato e l'incaricato del trattamento dei dati.

Le istruzioni impartite per il corretto trattamento dei dati sono inserite in calce al presente documento.

OBIETTIVI OPERATIVI		Indicatore di risultato
Valorizzazione e coordinamento delle risorse umane come leva per migliorare l'organizzazione del servizio, l'efficienza, la qualità dei servizi e i rapporti con i cittadini.		> 100%
Trasparenza. Adozione delle misure organizzative e costante monitoraggio dell'adempimento tempestivo degli obblighi di pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente del sito comunale, secondo quanto previsto dalla normativa regionale di recepimento del Decreto legislativo n. 33/2013 e ss.mm e dal Piano per la Trasparenza sez. amministrazione trasparente e relativa tabella allegata.		> 100%
Prevenzione della corruzione. Mappatura dei processi secondo le indicazioni metodologiche e la tempistica inserite nel vigente PTPCT.		> 100%
Transizione al digitale	Sostituzione dei programmi di gestione dell'elettorale e dello stato civile che attualmente non possono collegarsi automaticamente con la banca dati ANPR.	> 100%
	Dematerializzazione dei processi lavorativi a favore di processi maggiormente digitalizzati.	> 100%
	Validazione dei Codici Fiscali in ANPR degli iscritti AIRE.	> 95%
	Inserimento dei nominativi dei coniugi degli iscritti AIRE ed eventuale collegamento con ID scheda attribuito da ANPR se già presenti.	> 95%

Personale assegnato:

1 collaboratore amministrativo CE (responsabile del Servizio)

1 assistente amministrativo CB

2 assistenti amministrativi a tempo parziale CB

SERVIZIO FINANZIARIO

Compiti assegnati.

Al responsabile del servizio spetta la direzione del personale addetto al servizio, compresa la ripartizione dei compiti e l'individuazione dei responsabili dei procedimenti e compresa l'adozione dei provvedimenti che il regolamento organico e di organizzazione dei servizi, gli accordi sindacali ed altri regolamenti affidano al capoufficio altrimenti denominati anche responsabili di struttura o responsabili di servizio.

Adotta ogni atto gestionale relativo ai compiti affidati, nei limiti dei rispettivi stanziamenti e nel rispetto delle direttive specifiche dell'assessore di riferimento.

Rientrano nei compiti del servizio tutte le attività che le leggi, lo statuto, i regolamenti e gli atti di organizzazione attribuiscono al settore.

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 12, comma 5, del regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni, è istituita l'**Unità di Controllo di Gestione** composta dal Responsabile del Servizio finanziario, dal Responsabile dell'Ufficio Tributi e dal collaboratore contabile assegnato al servizio finanziario per i controlli di cui all'articolo 56-bis, comma 2, lettere a) e b), del Codice degli enti locali.

Sono di competenza del servizio le seguenti attività:

- predisposizione del progetto di bilancio di previsione annuale e pluriennale, del PEG o di atti programmatici di indirizzo e della nota integrativa al bilancio e del documento unico di programmazione, e variazioni, compresa la verifica dell'attendibilità delle previsioni di entrata e della compatibilità delle previsioni di spesa proposte dai servizi;
- predisposizione del rendiconto della gestione, della relazione illustrativa e di tutti gli allegati previsti dalla vigente legislazione;
- verifica periodica dello stato di accertamento delle entrate e di impegno delle spese;
- registrazione degli impegni di spesa, degli accertamenti di entrata, e degli ordinativi di incasso e di pagamento;
- tenuta dei registri e delle scritture contabili;
- gestione ed organizzazione del controllo di gestione;
- emissione dei mandati di pagamento e degli ordinativi di incasso;
- rapporti con il revisore dei conti e la corte dei conti. Il Servizio finanziario è designato quale "struttura di esecuzione" competente alla riscossione dei crediti liquidati dalla Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 214, comma 1, del D.Lgs. 174/2016 (Rif. Cap. VII della circolare della Procura della Corte dei Conti pervenuta in data 10.02.2022);
- rapporti con il Tesoriere comunale;
- gestione del trattamento economico del personale alle dipendenze del Comune: presenze e stipendi, rapporti con enti previdenziali, assistenziali e fiscali, tenuta dei fascicoli personali, liquidazione degli elementi accessori dello stipendio che non necessitano di valutazioni di carattere discrezionale; Liquidazione del FOREG obiettivi generali entro il mese di marzo;
- tenuta dell'inventario;
- gestione del servizio mensa per il personale dipendente;
- acquisti per il funzionamento del servizio di vigilanza forestale;
- acquisto di materiale di cancelleria e per il funzionamento corrente degli uffici comunali;
- assunzione di mutui o altri strumenti di indebitamento;
- Responsabile dei procedimenti di verifica, parificazione e deposito dei conti giudiziali degli agenti contabili;
- rendicontazione della spesa e riparto della medesima tra gli enti aderenti alle convenzioni di collaborazione intercomunale, salvo diversa indicazione contenuta nelle singole convenzioni;
- pubblicazione degli atti di competenza del servizio all'albo informatico comunale e nella sezione amministrazione trasparente del sito del Comune, come specificato nel Piano per la Trasparenza e la prevenzione della corruzione;
- gestione documentale informatica di competenza in PITRE.

- attività contrattuale e gestione acquisiti di beni e servizi per il funzionamento del servizio.

Svolge inoltre la funzione di Responsabile Unico del Procedimento (RUP) nei procedimenti relativi agli appalti di competenza del Servizio, con facoltà di nominare tra il personale assegnato al servizio, un altro dipendente, quale RUP per singoli procedimenti o per materia, nel rispetto dei requisiti professionali richiesti dalla vigente normativa. L'assunzione dell'incarico comprende gli adempimenti di cui al comma 32 dell'art. 1 della Legge 190/2012 così come specificato nella normativa provinciale di settore (Sicopat).

Nelle procedure di appalto con sistemi telematici assume il ruolo di **punto ordinante** e si avvale del **punto istruttore** individuato tra il personale del Servizio tecnico.

Per la stipulazione dei contratti, si avvale della collaborazione del servizio affari generali.

Ai sensi dell'art. 24 del Regolamento comunale di contabilità, **l'atto di liquidazione delle spese** impegnate con determinazione del Responsabile del servizio è sottoscritto, previa verifica della regolarità della fornitura, del servizio svolto o del lavoro eseguito, dal Responsabile del procedimento indicato nel provvedimento di impegno della spesa.

Il Responsabile del Servizio è **designato** quale referente per il **trattamento dei dati** personali di tutti i procedimenti amministrativi di competenza del Servizio.

Il personale assegnato al servizio è **incaricato** del trattamento dei dati dei procedimenti amministrativi dei quali risulta responsabile in base a formale atto di nomina.

Nel registro dei trattamenti dei dati personali è indicato per ogni procedimento amministrativo il designato e l'incaricato del trattamento dei dati.

Le istruzioni impartite per il corretto trattamento dei dati sono inserite in calce al presente documento.

OBIETTIVI STRATEGICI: Investire in un modello di amministrazione più efficiente e trasparente attraverso soprattutto la trasformazione al digitale.

Oltre a quanto indicato nella scheda di valutazione della Posizione Organizzativa, sono previsti i seguenti

OBIETTIVI OPERATIVI		Indicatore di risultato
Smart working a regime. Il Responsabile del Servizio: <ul style="list-style-type: none"> ● nel rispetto delle regole generali indicate nelle premesse del presente atto, organizza il proprio servizio promuovendo il benessere organizzativo e favorendo la rotazione del personale, su base giornaliera, settimanale o plurisettimanale, assicurando un'equilibrata alternanza nello svolgimento dell'attività in modalità agile e di quella in presenza; ● adotta nei confronti dei lavoratori fragili ogni soluzione utile ad assicurare lo svolgimento di attività in modalità agile anche attraverso l'assegnazione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento come definite dai contratti collettivi vigenti e lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale; ● in coerenza con gli obiettivi e i criteri per la valutazione dei risultati, monitora e verifica le prestazioni rese in modalità agile, secondo una periodicità che tiene conto della natura delle attività svolte dal dipendente. 		> 100%
Prevenzione della corruzione. Mappatura dei processi secondo le indicazioni metodologiche e la tempistica inserite nel PTPCT 2021-2023.		> 100%
Transizione digitale	Completamento del sistema PAGOPA ed attivazione servizi on line per i cittadini. Formazione di un responsabile per ogni servizio per la gestione degli incassi tramite PagoPA: abilitazione su MyPay e su Contabilità next per creazione avvisi PagoPA di competenza. Attivazione servizi a mezzo APP "IO" con le modalità e la tempistica del progetto di accompagnamento del Consorzio dei Comuni Trentini in collaborazione con la Provincia autonoma di Trento e Trentino Digitale SPA.	> 85%
	Dematerializzazione dei processi lavorativi a favore di processi	> 85%

	maggiormente digitalizzati.	
	Integrazione del sistema di telelettura consumi servizio idrico con il programma di gestione del servizio acquedotto per le utenze già dotate di contatore elettronico.	> 65%
Monitoraggio tempistica delle liquidazioni delle fatture per PCC		> 100%
Riorganizzazione “agenti contabili” in conformità al nuovo regolamento di contabilità approvato dal Consiglio comunale nel 2020.		> 100%
Implementazione fascicoli del personale digitalizzati per nuove assunzioni e a regime completa digitalizzazione per tutto il personale.		> 60%
Controllo, sistemazione e certificazione posizioni assicurative dei dipendenti in Passweb (portale Inps) per il periodo 1998-2004.		> 80%
Al fine di realizzare un'organizzazione amministrativa più efficiente:		
1) valorizzazione e coordinamento delle risorse umane come leva per migliorare l'organizzazione del servizio, l'efficienza, la qualità dei servizi e i rapporti con i cittadini. In particolare, garantire un adeguato profilo di efficienza nell'azione amministrativa pur in presenza di carenze nella dotazione organica del servizio.		> 80 %
2) riduzione della tempistica dei procedimenti amministrativi		
3) sviluppo di competenze attraverso l'individuazione e la selezione di percorsi formativi e professionali specifici per l'attività di riferimento del servizio.		
4) favorire la diffusione e la conoscenza del codice di comportamento.		

Personale assegnato al Servizio finanziario:

- 1 collaboratore contabile CE – Responsabile del Servizio
- 1 collaboratore contabile CE – Responsabile ufficio Tributi
- 1 collaboratore contabile CE con funzioni anche di Economo
- 2 assistenti amministrativo-contabili CB
- 2 assistenti contabili a tempo parziale CB

Dipendono dal Servizio Finanziario:

UFFICIO ECONOMATO
Le funzioni di ECONOMO COMUNALE sono svolte da personale assegnato al servizio. Al Responsabile del Servizio compete il controllo della gestione dell'economo e l'approvazione del relativo rendiconto.

UFFICIO TRIBUTI
<p><i>Compiti assegnati</i></p> <p>L'ufficio è incardinato nel Servizio finanziario. La responsabilità dei singoli tributi, nei casi previsti dalla legge, può essere assegnata - con specifico provvedimento - ai funzionari assegnati all'Ufficio.</p> <p>Sono di competenza dell'ufficio le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • entrate patrimoniali e dei servizi pubblici; • gestione archivi, comunicazioni al cittadino e rapporti con la provincia in merito all'Imposta Immobiliare Semplice (Imis) • ruoli e avvisi di pagamento; atti di liquidazione e accertamenti dei tributi comunali; • riscossioni coattive; • registri IVA; • altri adempimenti fiscali e tributari del comune comprese le denunce periodiche; • pubblicazione degli atti di competenza dell'ufficio tributi all'albo informatico comunale • gestione documentale informatica di competenza in PITRE.

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
titolare di Posizione Organizzativa

Valutazione dei risultati

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1. capacità di gestione delle risorse e degli interventi e di raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG	40	
1.2. rispetto dei tempi assegnati	10	
1.3. impegno profuso nella gestione dell'incarico	10	
1.4. capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività programmazione – monitoraggio – rendicontazione del Lavoro agile Sviluppo delle competenze attraverso percorsi formativi e professionali specifici	20	
1.5. capacità di gestione dei rapporti:		
3. con gli organi istituzionali	10	
4. con il cittadino	10	
Totale assegnato	100	

SERVIZIO TECNICO

Compiti assegnati

Al responsabile del servizio spetta la direzione del personale addetto al servizio, compresa la ripartizione dei compiti e l'individuazione dei responsabili dei procedimenti e compresa l'adozione dei provvedimenti che il regolamento organico e di organizzazione dei servizi, gli accordi sindacali ed altri regolamenti affidano ai capoufficio altrimenti denominati anche responsabili di struttura o responsabili di servizio.

Definisce e liquida al personale del

Adotta ogni atto gestionale relativo ai compiti affidati, nei limiti dei rispettivi stanziamenti e nel rispetto delle direttive specifiche dell'assessore di riferimento.

Rientrano nei compiti del servizio tutte le attività che le leggi, lo statuto, i regolamenti e gli atti di organizzazione attribuiscono al settore.

In particolare sono di competenza del servizio le seguenti attività:

- lavori pubblici: appalti e gestione;
- intervento 19: affidamento e gestione.
- gestione ambientale
- servizi esternalizzati: affidamento e gestione;
- acquisto degli arredi e attrezzature per gli edifici comunali (con esclusione del materiale informatico);
- manutenzione del patrimonio e dei servizi a rete; servizio idrico integrato ad esclusione della tenuta dei ruoli e riscossioni;
- attività catastali, gestione del territorio e aggiornamento mappe infrastrutture, compreso aggiornamento e gestione degli archivi informatici
- direzione e coordinamento dell'attività del cantiere comunale;
- normativa in materia di sicurezza: (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81) competenze e provvedimenti relativi previsti per le funzioni di datore di lavoro per i dipendenti del cantiere comunale e per il personale dipendente che esegue sopralluoghi tecnici; se in possesso dei requisiti, coordinatore in materia di sicurezza per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori per l'adempimento delle funzioni previste all'articolo 90 commi 3 e 4 del citato decreto e altri adempimenti in materia di sicurezza previsti in caso di esecuzione di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria ove e in quanto occorra;
- competenze edilizie e urbanistiche e di pianificazione territoriale; repressione abusi;
- certificazioni urbanistiche;
- verbalizzazione delle sedute della Commissione edilizia
- espropriazioni per pubblica utilità e procedure connesse;
- gestione polizze assicurative;
- gestione documentale informatica di competenza in PITRE;
- pubblicazione degli atti di competenza del servizio all'albo informatico comunale e nella sezione amministrazione trasparente del sito del Comune, come specificato nel Piano per la Trasparenza e la prevenzione della corruzione.
- Attività contrattuale e gestione acquisti di beni e servizi per il funzionamento dei servizi.
- Gestione delle Reti delle Riserve.

Svolge inoltre la funzione di Responsabile Unico del Procedimento (**RUP**) nei procedimenti relativi agli appalti di competenza del Servizio, con facoltà di nominare tra il personale assegnato al servizio, un altro dipendente, quale RUP per singoli procedimenti o per materia, nel rispetto dei requisiti professionali richiesti dalla vigente normativa. L'assunzione dell'incarico comprende gli adempimenti di cui al comma 32 dell'art. 1 della Legge 190/2012 così come specificato nella normativa provinciale di settore (Sicopat).

Il Responsabile del servizio individua il funzionario a cui assegnare il ruolo di **punto istruttore di cui si avvalgono tutti i servizi per** gli appalti gestiti con sistemi telematici.

Per la stipulazione dei contratti, si avvale della collaborazione del servizio affari generali.

Ai sensi dell'art. 24 del Regolamento comunale di contabilità, l'atto di liquidazione delle spese impegnate con determinazione del Responsabile del servizio è sottoscritto, previa verifica della regolarità della fornitura, del servizio svolto o del lavoro eseguito, dal Responsabile del procedimento indicato nel provvedimento di impegno della spesa.

Il Responsabile del Servizio è **designato** quale referente per il **trattamento dei dati** personali di tutti i procedimenti amministrativi di competenza del Servizio.

Il personale assegnato al servizio è **incaricato** del trattamento dei dati dei procedimenti amministrativi dei quali risulta responsabile in base a formale atto di nomina.

Nel registro dei trattamenti dei dati personali è indicato per ogni procedimento amministrativo il designato e l'incaricato del trattamento dei dati.

Le istruzioni impartite per il corretto trattamento dei dati sono inserite in calce al presente documento.

Nell'istruttoria dei procedimenti assegnati alla competenza del servizio viene assicurato il rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ivi compresa la redazione degli atti di competenza del titolare del trattamento (ad esempio: l'atto di nomina del responsabile esterno del trattamento).

INDICAZIONI OPERATIVE PER L'ESTERNALIZZAZIONE DEGLI INCARICHI TECNICI.

L'attività relativa allo svolgimento di incarichi tecnici (perizie, progettazioni, direzioni lavori e sicurezza) non può essere interamente svolta direttamente dall'Amministrazione comunale in quanto le risorse professionali presenti in organico sono già assorbite dall'assolvimento di altri compiti e oberate da numerose incombenze d'ufficio, non sostituibili senza che ne derivi pregiudizio per l'organizzazione dell'ente, risultando pertanto necessario rivolgersi a professionisti esterni come previsto dal 3° comma art 20 della L.P. 26/93.

In particolare, l'esternalizzazione trova giustificazione nell'impossibilità di provvedere allo svolgimento dei predetti incarichi con il personale assegnato al servizio tecnico in considerazione del carico di lavoro così come risultante dall'assegnazione dei compiti, degli obiettivi e delle risorse finanziarie contenuta nel presente Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per l'esercizio finanziario in corso. A ciò va aggiunto che nel corso degli ultimi anni il servizio tecnico ha registrato un accentuato turn over spesso causa della necessità di procedere all'esternalizzazione degli incarichi. Al turn over va aggiunta la prolungata assenza di alcune unità di personale che, sebbene giustificata, non consente di garantire lo svolgimento degli incarichi di natura tecnica che necessitano di un adeguato periodo di tempo per il loro assolvimento.

Va dato atto inoltre che il servizio tecnico opera a servizio di tre amministrazioni comunali (gestione associata di Storo, Bondone, Castel Condino) e che a tale servizio con il PEG sono assegnate per l'anno 2022 le seguenti risorse che si traducono in altrettanti programmi di attività amministrativa, tecnica e di spesa:

Comune	Importo spese correnti	Importo spese in conto capitale	Importo totale
Bondone	€ 192.910,00	€ 863.700,00	€ 1.056.610,00
Castel Condino	€ 128.450,00	€ 876.200,00	€ 1.004.650,00
Storo	€ 974.100,00	€ 2.579.000,00	€ 3.553.100,00
Importo totale dei tre comuni	€ 1.295.460,00	€ 4.318.900,00	€ 5.614.360,00

Va inoltre tenuto conto che le risorse umane assegnate al servizio sono in parte destinate al settore dell'edilizia privata e vigilanza sui territori dei tre Comuni in gestione associata ed in parte destinate all'espletamento delle gare e alla gestione della fase esecutiva di tutti gli appalti di lavori, servizi e forniture, nonché alla gestione delle opere/interventi in diretta amministrazione con il cantiere comunale. Parte del personale è inoltre assegnata alla gestione delle procedure espropriative e alla gestione delle coperture assicurative di tutta l'attività dei tre enti.

Presso il servizio tecnico sono state inoltre accentrate tutte le attività relative allo svolgimento delle gare telematiche relative a spese di competenza degli altri Servizi.

Al fine di assicurare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, a fronte delle predette verifiche dei **carichi di lavoro** in rapporto alle risorse finanziarie assegnate in gestione attraverso i P.E.G. dei tre Comuni, è stata valutata quindi la facoltà di procedere **all'esternalizzazione** di tutti gli incarichi tecnici riferiti **ad appalti di nuove opere**, mentre - *in via generale e salvo specifiche deroghe motivate nella determina di asse-*
Comune di BONDONE - Piano esecutivo di gestione – 2022 -2024

gnazione dell'incarico esterno - rimangono a carico della struttura comunale tutti gli incarichi relativi alla progettazione e alla redazione delle perizie tecniche per i lavori di manutenzione (straordinaria ed ordinaria), relativi appalti, nonché il controllo in fase di esecuzione dei contratti di fornitura e servizi.

OBIETTIVI STRATEGICI: Investire in un modello di amministrazione più efficiente e trasparente attraverso soprattutto la trasformazione al digitale

Oltre a quanto indicato nella scheda di valutazione della Posizione Organizzativa, sono previsti i seguenti

OBIETTIVI OPERATIVI		Indicatore di risultato
Smart working a regime. Il Responsabile del Servizio: <ul style="list-style-type: none"> ● nel rispetto delle regole generali indicate nelle premesse del presente atto, organizza il proprio servizio promuovendo il benessere organizzativo e favorendo la rotazione del personale, su base giornaliera, settimanale o plurisettimanale, assicurando un'equilibrata alternanza nello svolgimento dell'attività in modalità agile e di quella in presenza; ● adotta nei confronti dei lavoratori fragili ogni soluzione utile ad assicurare lo svolgimento di attività in modalità agile anche attraverso l'assegnazione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento come definite dai contratti collettivi vigenti e lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale; ● in coerenza con gli obiettivi e i criteri per la valutazione dei risultati, monitora e verifica le prestazioni rese in modalità agile, secondo una periodicità che tiene conto della natura delle attività svolte dal dipendente. 		> 100%
Trasparenza. Adozione delle misure organizzative e costante monitoraggio dell'adempimento tempestivo degli obblighi di pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente del sito comunale, secondo quanto previsto dalla normativa regionale di recepimento del Decreto legislativo n. 33/2013 e ss.mm e dal Piano per la Trasparenza sez. amministrazione trasparente e relativa tabella allegata.		> 100%
Prevenzione della corruzione. Mappatura dei processi secondo le indicazioni metodologiche e la tempistica inserite nel PTPCT 2021-2023.		> 100 %
	Integrazione dell'archivio dell'edilizia gestito con Giscom cloud con inserimento delle autorizzazioni ambientali e degli allacciamenti ai sottoservizi oltre che alla ulteriore documentazione relativa ad ogni singolo edificio - per la creazione del libretto del fabbricato previsto dalla Legge urbanistica L.P. 15/2015 . Per l'anno 2022 si prevede oltre alla raccolta dati e della documentazione anche l'aggiornamento delle certificazioni necessarie prevedendo eventualmente anche incarichi a professionisti esterni per la redazione delle certificazioni necessarie (esempio APE, CPI etc) e la gestione della documentazione anche tramite scadenziari.	> 60%
	Importazione della documentazione relativa agli edifici del patrimonio comunale nel sistema di gestione Giscom cloud per la costituzione della banca dati digitale di tali edifici costituendo per ognuno il "libretto del fabbricato" Per l'anno 2022 si prevede oltre alla raccolta dati e della documentazione anche l'aggiornamento delle certificazioni necessarie prevedendo eventualmente anche incarichi a professionisti esterni per la redazione delle certificazioni necessarie (esempio APE, CPI etc) e la gestione della documentazione anche tramite scadenziari.	> 15%
	Dematerializzazione dei processi lavorativi a favore di processi maggiormente digitalizzati.	> 85%
Revisione del <i>Regolamento edilizio comunale</i> per adeguamento alla sopravvenuta normativa provinciale. Convergenza normativa dei Comuni aderenti alla gestione associata del Servizio Tecnico (Storo, Bondone e Castel Condino).		> 70%
Affidamento in gestione a terzi dei parcheggi a pagamento a Porto Camarelle e Idroland in attuazione della deliberazione del Consiglio comunale che ha istituito il servizio e definito le modalità di gestione		> 100%

Aggiornamento e caricamento del nuovo PRG di Bondone sul servizio on line dedicato per la consultazione dei dati da parte dei cittadini e professionisti.	> 100%
Accelerazione dei tempi relativi agli appalti per l'esecuzione delle opere inerenti ai contributi statali previsti per anno 2022 che richiedono l'avvio dei lavori con scadenze precise e inderogabili	> 70%
Riduzione dei tempi di liquidazione delle fatture.	> 90%
Al fine di realizzare un'organizzazione amministrativa più efficiente:	> 80 %
1) valorizzazione e coordinamento delle risorse umane come leva per migliorare l'organizzazione del servizio, l'efficienza, la qualità dei servizi e i rapporti con i cittadini. Standardizzazione delle procedure al fine di assicurare una miglior collaborazione all'interno del servizio e garantire una più chiara definizione delle responsabilità anche con riferimento ai sub procedimenti o a singole fasi dei medesimi.	
2) riduzione della tempistica dei procedimenti amministrativi	
3) sviluppo di competenze attraverso l'individuazione e la selezione di percorsi formativi e professionali specifici per l'attività di riferimento del servizio.	
4) favorire la diffusione e la conoscenza del codice di comportamento	

Personale assegnato al servizio:

- 1 funzionario tecnico DB (Responsabile del Servizio)
- 1 funzionario tecnico DB (Responsabile Ufficio Edilizia privata)
- 5 assistenti tecnici CB, di cui uno Responsabile del cantiere comunale con funzioni di preposto.
- 1 assistente tecnico a tempo parziale CB
- 1 assistente amministrativo-contabile a tempo parziale CB (per lo svolgimento dei compiti amministrativi di gestione delle reti delle riserve).
- 1 operatore amministrativo BB

Al servizio, sono assegnate le seguenti strutture.

UFFICIO EDILIZIA PRIVATA e AMBIENTE

L'ufficio è incardinato nel Servizio tecnico. Il Responsabile dell'Ufficio è responsabile dei procedimenti ad esso assegnati ed incaricato del trattamento dei dati personali trattati nello svolgimento delle mansioni assegnate.

All'Ufficio sono assegnate le seguenti funzioni:

- Gestione procedimenti relativi all'edilizia privata
- Pianificazione urbanistica
- Gestione procedimenti in materia ambientale.

CANTIERE COMUNALE

La responsabilità del cantiere comunale è affidata al responsabile del servizio tecnico il quale svolge anche le funzioni di datore di lavoro per gli operai del cantiere comunale e per gli altri lavoratori esterni di carattere non impiegatizio.

Il Responsabile del Servizio tecnico definisce e liquida le indennità previste dai contratti ed accordi sindacali per il personale del cantiere comunale con qualifica di operaio.

Al cantiere sono assegnati i seguenti compiti:

- manutenzione ordinaria del patrimonio ed eventuali piccoli interventi di manutenzione straordinaria e delle reti infrastrutturali;
- gestione del patrimonio con acquisto dei beni di consumo e necessari per la manutenzione ordinaria;
- dispositivi di protezione individuale e altri provvedimenti di spesa per garantire la protezione dei lavoratori, previsti nel piano di valutazione rischi per la sicurezza fisica dei lavoratori.
-

Personale assegnato:

- 1 operaio BE con funzioni di caposquadra
- 5 operai BB, di cui uno con funzioni di caposquadra.

Mezzi strumentali al cantiere, come da Documento di valutazione dei rischi – rinvio.

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO
titolare di Posizione Organizzativa

Valutazione dei risultati

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1. capacità di gestione delle risorse e degli interventi e di raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG	40	
1.2. rispetto dei tempi assegnati	10	
1.3. impegno profuso nella gestione dell'incarico	20	
1.4. capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività programmazione – monitoraggio – rendicontazione del Lavoro agile Sviluppo delle competenze attraverso percorsi formativi e professionali specifici	10	
1.5. capacità di gestione dei rapporti:		
5. con gli organi istituzionali	10	
6. con il cittadino	10	
Totale assegnato	100	

SERVIZIO POLIZIA LOCALE

(GESTIONE ASSOCIATA COMUNI DELLA VALLE DEL CHIESE)

Compiti assegnati

Al responsabile del servizio spetta la direzione del personale addetto al servizio, compresa la ripartizione dei compiti e l'individuazione dei responsabili dei procedimenti e compresa l'adozione dei provvedimenti che il regolamento organico e di organizzazione dei servizi, gli accordi sindacali ed altri regolamenti affidano ai capoufficio altrimenti denominati anche responsabili di struttura o responsabili di servizio.

Definisce e liquida al personale assegnato al servizio le indennità connesse all'attribuzione della qualifica di agente di pubblica sicurezza.

Adotta ogni atto gestionale relativo ai compiti affidati, nei limiti dei rispettivi stanziamenti e nel rispetto delle direttive specifiche dell'assessore di riferimento.

Rientrano nei compiti del servizio tutte le attività che le leggi, lo statuto, i regolamenti e gli atti di organizzazione attribuiscono al settore.

In particolare sono di competenza del servizio le seguenti attività:

- esecuzione e controllo dei regolamenti comunali generali e relative ordinanze;
- pubblica sicurezza e provvedimenti contingibili e urgenti e ordinanze del sindaco, escluse la materia edilizia e la viabilità in occasione di lavori pubblici del comune e di altri enti;
- statistiche sulle attività di pubblica sicurezza;
- problematiche inerenti la vigilanza urbana e la notificazione di atti;
- segretario delle commissioni comunali di competenza dell'ufficio;
- vigilanza urbana e funzioni di agenti di polizia giudiziaria;
- competenze previste dal codice della strada;
- traffico e viabilità;
- competenze sul territorio in materia di salvaguardia e tutela dell'ambiente e delle acque;
- polizia annonaria, edilizia e urbanistica;
- vigilanza sui regolamenti comunali e ordinanze sindacali;
- vigilanza su fiere e mercati, cosap e pubbliche affissioni;
- responsabile dei servizi di videosorveglianza e del trattamento dei relativi dati;
- responsabilità dell'ufficio unico di polizia locale, rendicontazione e riparto delle entrate e delle spese della gestione associata;
- rappresentanza in giudizio per i ricorsi presentati avverso l'amministrazione comunale ai sensi del combinato disposto dall'art. 22 della legge 689/81 e dall'art. 6 del decreto legislativo 1° settembre 2011, n. 150, nonché l'emissione delle ordinanze ingiunzioni ex art. 18 della legge 689/81.
- competenze previste dal codice civile e altre norme relative in materia di cose ritrovate compresa pubblicazione all'albo informatico;
- normativa in materia di sicurezza: (decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81) assume il ruolo di Datore di lavoro per il personale assegnato al Corpo intercomunale di polizia Locale Valle del Chiese;
- redazione e pubblicazione dei dati relativi agli immobili e alle opere realizzati abusivamente, oggetto dei rapporti degli ufficiali ed agenti di polizia giudiziaria e delle relative ordinanze di sospensione e trasmissione dei dati anzidetti alle autorità competenti;
- pubblicazione degli atti di competenza del servizio all'albo informatico comunale e nella sezione amministrazione trasparente del sito del Comune, come specificato nel Piano per la Trasparenza e la prevenzione della corruzione.
- gestione documentale informatica di competenza in PITRE.
- attività contrattuale e gestione acquisiti di beni e servizi per il funzionamento del servizio.

Svolge inoltre la funzione di Responsabile Unico del Procedimento (**RUP**) nei procedimenti relativi agli appalti di competenza del Servizio, con facoltà di nominare tra il personale assegnato al servizio, un altro dipendente, quale RUP per singoli procedimenti o per materia, nel rispetto dei requisiti professionali richiesti

dalla vigente normativa. L'assunzione dell'incarico comprende gli adempimenti di cui al comma 32 dell'art. 1 della Legge 190/2012 così come specificato nella normativa provinciale di settore (Sicopat). Nelle procedure di appalto con sistemi telematici assume il ruolo di **punto ordinante** e si avvale del **punto istruttore** individuato tra il personale del Servizio tecnico. Per la stipulazione dei contratti, si avvale della collaborazione del servizio affari generali.

Il Responsabile del Servizio è **designato** quale referente per il **trattamento dei dati** personali di tutti i procedimenti amministrativi di competenza del Servizio e di quelli relativi al sistema di videosorveglianza.

Il personale assegnato al servizio è **incaricato** del trattamento dei dati dei procedimenti amministrativi dei quali risulta responsabile in base a formale atto di nomina.

Nel registro dei trattamenti dei dati personali è indicato per ogni procedimento amministrativo il designato e l'incaricato del trattamento dei dati.

Le istruzioni impartite per il corretto trattamento dei dati sono inserite in calce al presente documento.

Nell'istruttoria dei procedimenti assegnati alla competenza del servizio viene assicurato il rispetto della normativa in materia di trattamento dei dati personali, ivi compresa la redazione degli atti di competenza del titolare del trattamento (ad esempio: l'atto di nomina del responsabile esterno del trattamento).

OBIETTIVI STRATEGICI Investire in un modello di amministrazione più efficiente e trasparente attraverso soprattutto la trasformazione al digitale.

Oltre a quanto indicato nella scheda di valutazione della Posizione Organizzativa, sono previsti i seguenti

OBIETTIVI OPERATIVI		Indicatore di risultato
Trasparenza. Adozione delle misure organizzative e costante monitoraggio dell'adempimento tempestivo degli obblighi di pubblicazione nella sezione amministrazione trasparente del sito comunale, secondo quanto previsto dalla normativa regionale di recepimento del Decreto legislativo n. 33/2013 e ss.mm e dal Piano per la Trasparenza sez. amministrazione trasparente e relativa tabella allegata.		> 100%
Prevenzione della corruzione. Mappatura dei processi secondo le indicazioni metodologiche e la tempistica indicate nel vigente piano comunale di prevenzione della corruzione.		> 100 %
Al fine di realizzare un'organizzazione amministrativa più efficiente:		> 80 %
1) valorizzazione e coordinamento delle risorse umane come leva per migliorare l'organizzazione del servizio, l'efficienza, la qualità dei servizi e i rapporti con i cittadini		
2) riduzione della tempistica dei procedimenti amministrativi		
3) sviluppo di competenze attraverso l'individuazione e la selezione di percorsi formativi e professionali specifici per l'attività di riferimento del servizio.		
4) favorire la diffusione e la conoscenza del codice di comportamento.		
Transizione al digitale	Dematerializzazione dei processi lavorativi a favore di processi maggiormente digitalizzati.	> 85%
	Formazione del personale all'uso del nuovo programma per dispositivi mobili con passaggio anche dei verbali non codice della strada alla redazione elettronica.	> 100%
	Definizione documentazione disponibile online sul portale https://valledelchiese.multeonline.it/ al fine di ridurre le richieste di accesso agli atti con l'automazione dei processi di informazione, comunicazione dati conducente e pagamento diretto dal portale.	> 100%

	Adeguamento delle procedure d'ufficio alla trasmissione atti alle Procure della Repubblica attraverso il portale "Sistema Informativo della Cognizione Penale - Modulo NdR"	> 100%
Gestione sportello per il pubblico al fine di assicurare la corretta informazione ed attuazione della normativa di contrasto all'emergenza epidemiologica.		> 100%
Formazione del personale al fine di far fronte all'aumentato carico di lavoro causato dall'incremento delle notizie di reato da sanatoria edilizia derivanti dalle detrazioni fiscali 110%.		> 90%
Attuazione della delega della procura della Repubblica in materia di Violazione degli obblighi di assistenza familiare in relazione alle comunicazioni trasmesse da APAPI		> 90%
Ridistribuzione dei carichi di lavoro al fine di garantire l'efficienza nella gestione delle funzioni assegnate, assicurando la sostituzione del personale assente con le risorse umane attualmente assegnate al servizio.		> 90 %

Personale assegnato:

1 collaboratore amministrativo – comandante del corpo – DB
6 agenti di polizia locale CB
1 assistente amministrativo a tempo parziale CB.

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE
titolare di Posizione Organizzativa

Valutazione dei risultati

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1. capacità di gestione delle risorse e degli interventi e di raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG	30	
1.2. rispetto dei tempi assegnati	10	
1.3. impegno profuso nella gestione dell'incarico	20	
1.4. capacità dimostrata nel motivare e guidare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività	10	
1.5. capacità di gestione dei rapporti:		
7. con gli organi istituzionali	10	
8. con il cittadino	20	
Totale assegnato	100	

ISTRUZIONI

PER IL CORRETTO TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il personale assegnato ai servizi, incaricati del trattamento dei dati, è tenuto ad **attenersi scrupolosamente alle istruzioni di seguito fornite**, che costituiscono parte integrante dell'incarico, e alle ulteriori istruzioni, anche in materia di sicurezza, riportate negli ulteriori documenti emanati dall'amministrazione comunale.

Il mancato rispetto delle istruzioni potrà comportare la violazione degli obblighi previsti in materia di trattamento dei dati personali ed esporre il titolare e i singoli incaricati a responsabilità e sanzioni a livello civile ed amministrativo e, nei casi più gravi, anche penale.

In ottemperanza alla normativa in materia di trattamento dei dati personali, è d'obbligo:

trattare i dati in modo lecito e secondo correttezza;

trattare i dati personali, in formato sia elettronico che cartaceo, esclusivamente al fine di adempiere alle obbligazioni nascenti dall'incarico e dalle mansioni conferite e, in ogni caso, per scopi determinati, espliciti e, comunque, in termini compatibili con gli scopi per i quali i dati sono stati raccolti;

verificare costantemente la correttezza dei dati trattati e, ove necessario, provvedere al loro aggiornamento;

rendere disponibile agli interessati, al momento della raccolta dei dati, il modulo contenente l'informativa sul trattamento dei dati;

trattare i dati personali in maniera tale che essi risultino pertinenti, completi e non eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono stati raccolti o successivamente trattati, secondo le indicazioni ricevute dal titolare;

conservare i dati personali in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali gli stessi sono stati raccolti o successivamente trattati;

trattare, custodire e controllare i dati mediante l'adozione delle misure di sicurezza disposte dal titolare, al fine di evitare la distruzione, la perdita o l'accesso non autorizzato da parte di terzi;

astenersi dal creare nuove autonome banche dati senza la preventiva autorizzazione del titolare;

rispettare le regole di organizzazione, nonché le istruzioni inerenti alla collocazione e all'accesso agli archivi, sia cartacei che elettronici, dettate dal Responsabile del servizio di assegnazione;

osservare scrupolosamente gli obblighi relativi alla riservatezza, alla comunicazione e alla diffusione dei dati personali, ed effettuare la raccolta, comunicazione e diffusione dei dati solo nei limiti consentiti dalla finalità del trattamento dichiarate nell'informativa;

garantire, in ogni operazione di trattamento, la massima riservatezza. In particolare:

astenersi dal trasferire/comunicare e/o diffondere i dati per finalità estranee allo svolgimento delle mansioni assegnate;

svolgere operazioni di trattamento unicamente su dati e banche dati ai quali è stato preventivamente autorizzato l'accesso attraverso l'assegnazione di credenziali personali;

astenersi dal comunicare a terzi (anche se colleghi o comunque appartenenti all'amministrazione comunale) le proprie credenziali di autenticazione per l'accesso con strumenti elettronici a dati personali;

creare una propria password di screensaver ed aggiornarla periodicamente secondo le indicazioni fornite dall'amministrazione comunale;

segnalare immediatamente al responsabile del servizio, al responsabile DATA BREACH ed al titolare del trattamento qualunque azione o evento che possa costituire o causare situazioni di rischio per la sicurezza dei dati ed in particolare per la loro conservazione ed integrità (es. Violazione della password, tentativi di accesso non autorizzati ai sistemi etc).

Per lo svolgimento della prestazione di lavoro in modalità smart working, le presenti istruzioni si intendono integrate mediante rinvio alle istruzioni di cui alla **circolare in materia di sicurezza informatica** AI n. 187 di data 27 aprile 2020 del Comune di Storo (capofila delle gestioni associate intercomunali di servizi).

Gli obblighi relativi alla riservatezza dei dati personali devono essere scrupolosamente osservati anche a seguito della cessazione dell'incarico.

PARTE SECONDA

PROGRAMMA 1: servizi generali.

Centro di costo: C0101: organi istituzionali, partecipazione e decentramento.

Responsabile Servizio finanziario

Budget di spesa corrente: € 64.850,00

Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Acquisto di beni e servizi		
1011005	<i>Beni per attività di rappresentanza:</i> l'impegno delle spese di rappresentanza è disposto dal Responsabile del Servizio finanziario sulla base di una richiesta da parte dell'assessore che intende sostenere la spesa almeno cinque giorni prima dell'evento finanziato. La richiesta è accompagnata da una relazione contenente gli elementi necessari per classificare la spesa come spesa di rappresentanza nel rispetto della normativa vigente così come stabilito dell'articolo 20 comma 5 del vigente regolamento di contabilità.	100,00	
1011004	Indennità di carica agli amministratori stabilite in misura fissa dalla normativa regionale.	33.700,00	
1011001	Liquidazione annuale dei gettoni di presenza per la partecipazione ai consigli ed alle commissioni comunali mediante controllo dei verbali dai quali risultano i presenti	1.500,00	
1011007	Liquidazione delle indennità di missione effettuate dagli amministratori su presentazione di apposito elenco.	900,00	
1011008	Indennità spettante al revisore dei conti per il parere sugli atti contabili e finanziari del comune. Liquidazione del compenso annuale su presentazione della fattura elettronica.	4.800,00	
1011006	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Liquidazione del premio annuale per l'assicurazione RCT.	4.000,00	
1011010	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Assicurazione beni immobili.	6.000,00	
1011011	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Assicurazione contro danni.	9.200,00	
1011002	Altre spese per consultazioni elettorali dell'ente	1.600,00	
1011003	<i>Altre spese di rappresentanza:</i> l'impegno delle spese di rappresentanza è disposto dal Responsabile del Servizio finanziario sulla base di una richiesta da parte dell'assessore che intende sostenere la spesa almeno cinque giorni prima dell'evento finanziato. La richiesta è accompagnata da una relazione contenente gli elementi necessari per classificare la spesa come spesa di rappresentanza nel rispetto della normativa vigente così come stabilito dell'articolo 20 comma 5 del vigente regolamento di contabilità.	150,00	
	Imposte e tasse		
1011012	Irap su indennità amministratori	2.900,00	

Centro di costo: C0102: segreteria comunale, personale e organizzazione.

Responsabile Servizio finanziario

Budget di spesa corrente: € 155.700,00

Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Personale		
1021001	Stipendio corrisposto al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali. Gestione delle presenze mediante la lettura ed elaborazione delle timbrature di entrata e uscita.	24.100,00	
1021002	Arretrati per anni precedenti e foreg (quota B) corrisposti al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	3.000,00	
1021004	Straordinari corrisposti al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	400,00	
1021006	Buoni pasto corrisposti al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	100,00	
1021009	Quota dei diritti di rogito spettante al Segretario Comunale	1.700,00	
1021010	Oneri previdenziali sulla quota di rogito spettante al Segretario Comunale	500,00	
1021011	Assegni famigliari spettanti al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	900,00	
1021012	Contributi obbligatori per il personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	6.700,00	
1021013	Contributi previdenza complementare personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	900,00	
1021014	Imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR spettante al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	250,00	
1021016	Indennità di missione e di trasferta spettante al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	200,00	
1021017	FOREG ed indennità (area direttiva e per mansioni rilevanti) per personale addetto ai servizi generali	2.200,00	
1021018	Contributi obbligatori su FOREG ed indennità (area direttiva e per mansioni rilevanti) del personale relativo ai servizi generali	1.300,00	
	Acquisto di beni e servizi		
1021027	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Spese per gasolio da riscaldamento	9.500,00	
1021028	Spese di energia elettrica	11.000,00	
1021029	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Spese di gas metano	7.700,00	
1021033	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Spese di servizi di pulizia	17.800,00	
1021035	<i>Responsabile del procedimento: assistente informatico</i> Spese di noleggio fotocopiatori	2.200,00	
1021036	Elaborazione stipendi	2.300,00	
1021037	<i>Responsabile del procedimento: assistente informatico</i> Servizi per sistemi e relativa manutenzione	15.000,00	
1021039	Altre spese per servizi amministrativi	1.000,00	1.000,00
1021042	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Manutenzione ordinaria e riparazione autovettura comunale	700,00	700,00

1021053	Spese di telefonia fissa	4.900,00	
	<i>Responsabile: servizio tecnico</i>		
1021056	Spese manutenzione ordinaria e riparazione impianti e macchinari	5.500,00	3.660,00
1021057	Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) – servizio per la privacy	2.700,00	
	<i>Responsabile : ufficio tecnico</i>		
1021060	Acquisto di materiale per la sanificazione	900,00	
	<i>Responsabile : ufficio tecnico</i>		
1021061	Acquisto di dispositivi di protezione individuale per il personale dell'ente addetto alla sanificazione	800,00	
	<i>Responsabile : ufficio tecnico</i>		
1021062	Acquisto del servizio di sanificazione degli uffici e ambienti dell'ente	1.600,00	
	Trasferimenti correnti		
1021046	Riparto annuale e versamento della quota parte del 10% dei diritti di segreteria riscossi al Fondo provinciale	500,00	
1021055	Quota di partecipazione alla convenzione per gestione associata con i Comuni di Storo e Castel Condino - dal 01/07/2016	25.000,00	
1021059	Quota di partecipazione per il servizio ComunWeb con il Consorzio BIM del Chiese ed i Comuni della Valle del Chiese	1.100,00	
	Imposte e tasse		
1021050	Irap su retribuzioni dipendenti a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	2.100,00	
1021051	Irap su quota diritti di rogito spettanti al segretario comunale	200,00	
1021052	Irap su foreg ed indennità (area direttiva e per mansioni rilevanti) per i dipendenti a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	200,00	
1021054	Irap su foreg (quota B) ed arretrati spettanti al personale	300,00	
	Altre spese correnti		
	<i>Responsabile: servizio tecnico</i>		
1021041	Assicurazione RCA per autovettura comunale	450,00	

Centro di costo: C0103: Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato e controllo di gestione**Responsabile Servizio finanziario****Budget di spesa corrente: € 65.150,00****Rimborso mutui ed altri prestiti: € 3.000,00****Rimborso per anticipazione di cassa: € 100.000,00**

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Acquisto di beni e servizi	
1031001	Oneri per il servizio di tesoreria	2.000,00
1031010	Indennità di missione e di trasferta spettante al personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	200,00
	Interessi passivi	
1031002	Pagamento al Tesoriere degli interessi passivi in caso di utilizzo dell'anticipazione di cassa	100,00
1031004	Interessi di mora a carico dell'Ente	200,00
	Altre spese correnti	
1031005	Sanzioni a carico dell'Ente	200,00
	Rimborso di prestiti	
50024003	Rimborso mutui ed altri prestiti alla Provincia	3.000,00
	Personale	
1031006	Stipendio corrisposto al personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	43.100,00
1031007	Contributi obbligatori per il personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	12.000,00
1031008	Contributi previdenza complementare per il personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	1.600,00
1031009	Imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR spettante al personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	450,00
1031011	Foreg ed indennità per il personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	1.100,00
1031012	Contributi obbligatori su foreg ed indennità del personale del servizio finanziario	300,00
1031015	Buoni pasto corrisposti al personale a tempo indeterminato relativo al servizio finanziario	100,00
	Imposte e tasse	
1031013	Irap su retribuzioni dipendenti a tempo indeterminato del servizio finanziario	3.700,00
1031014	Irap su foreg ed indennità per il personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	100,00
	Rimborso per anticipazioni di cassa	
60015001	Rimborso per anticipazione di cassa eventualmente utilizzata	100.000,00

PROGRAMMA 1: servizi generali.

Centro di costo: C0104: Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali**Responsabile Servizio finanziario****Budget di spesa corrente: € 6.050,00****Budget di spesa in conto capitale:**

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Rimborsi e poste correttive delle entrate	
1041002	Rimborsi di imposte e tasse di natura corrente	1.500,00
	Acquisto di beni e servizi	
1041007	Compenso al concessionario per riscossione delle entrate	4.000,00
	Imposte e tasse	
	<i>Responsabile: servizio affari generali</i>	
01041003	Imposta di registro	350,00
01041004	Imposta di bollo	200,00

PROGRAMMA 1: servizi generali.

Centro di costo: C0105: Gestione dei beni demaniali e patrimoniali.**Responsabile: servizio tecnico****Budget di spesa corrente: € 11.650,00****Budget di spesa in conto capitale: € 153.500,00**

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Acquisto di beni e servizi		
1051001	Servizi per il funzionamento e la gestione del patrimonio comunale	2.500,00	2.500,00
1051009	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Impianto fotovoltaico – Idroland	500,00	
1051010	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Spese di telefonia fissa presso il castello di San Giovanni	300,00	
	Trasferimenti correnti		
1051006	<i>Responsabile: servizio affari generali</i> Versamenti sul Fondo Forestale Provinciale per migliorie boschive	300,00	
1051002	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Quota partecipazione spese Convenzione Forestale da pagare al Comune di Storo (ente capofila)	7.000,00	
1051008	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Canone concessorio area verde Comune di Bagolino	500,00	
1051012	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Canone Concessorio annuo per occupazione area demaniale x scivolo di alaggio per interventi VVF	550,00	

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi e acquisto terreni	
1052006	<i>Responsabile del procedimento: assistente informatico</i> Acquisto attrezzatura elettronica per uffici comunali (hardware)	15.000,00
1052007	Acquisto attrezzature per gli edifici comunali	3.500,00
1052004	Manutenzione straordinaria edifici comunali	5.000,00
1052008	Lavori di recupero del castel San Giovanni	90.000,00
	Contributi agli investimenti	
16012012	Delega alla PAT per la manutenzione straordinaria delle strade forestali nel territorio comunale	40.000,00

Centro di costo: C0106: Ufficio Tecnico.

Responsabile: servizio finanziario

Budget di spesa corrente: € 42.600,00

Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Acquisto di beni e servizi		
5134	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Manutenzione ordinaria e riparazione attrezzature relativa al cantiere comunale	1.300,00	1.300,00
	SPESE CORRENTI		
	Personale		
1061001	Gestione del personale dell'ufficio tecnico comunale (retribuzioni) Gestione delle presenze mediante la lettura ed elaborazione delle timbrature di entrata e uscita.	26.300,00	
1061005	Buoni pasto corrisposti al personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico	100,00	
1061007	Contributi obbligatori per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico	7.400,00	
1061008	Contributi previdenza complementare per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico	1.000,00	
1061010	Indennità di missione e trasferta per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico	200,00	
1061011	Imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico	300,00	
1061014	FOREG ed indennità per mansione rilevante per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico	2.700,00	
1061015	Contributi obbligatori su FOREG, indennità per mansioni rilevanti e di progettazione per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico	700,00	
	Imposte e tasse		
1061017	Irap su retribuzioni dipendenti a tempo indeterminato relativi ai servizi tecnici	2.300,00	
1061018	Irap su FOREG ed indennità dipendenti a tempo indeterminato relativi ai servizi tecnici	300,00	

PROGRAMMA 1: servizi generali.

Centro di costo: C0107: servizio demografico

Responsabile servizio demografico

Budget di spesa corrente: € 700,00

Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Trasferimenti correnti		
1071001	Verifica e liquidazione della spesa ripartita annualmente dalla Commissione Elettorale Circoscrizionale a carico del Comune di Bondone	700,00	

PROGRAMMA 1: servizi generali.

Centro di costo: C0108: Altri Servizi Generali.**Responsabile: Servizio finanziario****Budget di spesa corrente: € 1.500,00****Budget di spesa in conto capitale: € 75.200,00****Fondo di riserva ordinario: € 2.000,00****Fondo di riserva di cassa: € 2.000,00****Fondo crediti di dubbia esigibilità: € 74.100,00****Fondo Rischi Spese Legali: € 0,00****Fondo di garanzia debiti commerciali (FGDC): € 0,00**

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Acquisti di beni e servizi	
1111002	Contributi associativi annuali (anci uncem aiccre anusca consorzio comuni trentini)	1.000,00
1111004	<i>Responsabile: Segretario comunale</i> Spese per consulenze legali e per liti e atti a difesa delle ragioni del Comune (Patrocinio Legale)	400,00
	Trasferimenti correnti	
1111010	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Contributo ANAC	100,00
	Fondi	
1111009	Fondo di riserva ordinario	2.000,00
1111011	Fondo di riserva di cassa	2.000,00
1111007	Fondo crediti di dubbia e difficile esecuzione di parte corrente	74.100,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Incarichi professionali esterni	
	<i>Responsabile: servizio tecnico</i>	
1112001	Spese progettazione di opere pubbliche	25.000,00
	Investimenti fissi lordi e acquisto terreni	
1112007	<i>Responsabile: Polizia locale</i> Contributo agli investimenti per la progettazione e la realizzazione del sistema di videosorveglianza e lettura targhe	48.200,00
1112010	<i>Responsabile: Assistente informatico</i> Acquisto e manutenzione straordinaria software per gli uffici comunali	2.000,00

PROGRAMMA 1: servizi generali.

Centro di costo: C0301: Polizia municipale**Responsabile: servizio finanziario****Budget di spesa corrente: € 19.100,00****Budget di spesa in conto capitale: € 6.000,00**

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Acquisto di beni e servizi	
3011001	Spese di telefonia fissa vvff	500,00
3011003	Spese di energia elettrica vv.ff.	1.100,00
	Trasferimenti correnti	
3011004	Spese varie dirette e contribuzione del Comune al Corpo dei Vigili del Fuoco Volontari. Delibera del Consiglio comunale – Servizio antincendi: Approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2022 del Corpo dei VV.F. Volontari di Bondone	8.500,00
3011002	<i>Responsabile: servizio polizia locale</i> Quote di partecipazione alla convenzione per il servizio di polizia di valle al Comune di Storo	9.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Contributi agli investimenti	
3012001	<i>Responsabile: servizio affari generali</i> Contributo straordinario al Corpo dei Vigili del Fuoco Volontari per acquisto attrezzature. Delibera del Consiglio comunale – Servizio antincendi: Approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2022 del Corpo dei VV.F. Volontari di Bondone	6.000,00

PROGRAMMA 2 – Servizi demografici e alle imprese

Centro di costo: C0701: Servizi turistici

Responsabile: servizio affari generali

Budget di spesa corrente: € 41.100,00

Budget di spesa in conto capitale: € 57.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Acquisto di beni e servizi	
7011001	Spese per espletamento servizio Spiagge Sicure	20.000,00
7011005	Spese per acquapark	20.000,00
	Trasferimenti correnti	
7011004	Spese varie dirette e contribuzione per “Il borgo più bello”	1.100,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi ed acquisto terreni	
	<i>Responsabile: servizio tecnico</i>	
7012009	Valorizzazione della sponda trentina del Lago d’Idro – sistemazione delle strutture, delle spiagge e delle aree limitrofi comunali	57.000,00

Centro di costo: C0702: Manifestazioni e attività di sostegno e promozione nel settore turistico

Responsabile: servizio affari generali

Budget di spesa corrente: € 1.000,00

Budget di spesa in conto capitale: € 0,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Trasferimenti correnti	
7011002	Spese varie dirette e contribuzione per la promozione turistica - istruttoria delle richieste presentate e assunzione determina di concessione e liquidazione dei contributi annuali su presentazione della documentazione come da regolamento comunale di concessione dei contributi.	1.000,00

Centro di costo: C1107: Servizi relativi all'agricoltura

Responsabile: servizio tecnico

Budget di spesa corrente: € 5.000,00

Budget di spesa in conto capitale: € 20.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Trasferimenti correnti	
16011001	<i>Responsabile : Servizio affari generali</i> Spese varie dirette e contribuzione a Consorzi per la tutela dell'ambiente	5.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi ed acquisto terreni	
16012004	Manutenzione straordinaria Malga Alpo e stallone	20.000,00

Centro di costo: C1108: Servizi relativi alla promozione attività economiche

Responsabile: servizio tecnico

Budget di spesa corrente: € 63.331,00

Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
14041003	Canone Esco per impianto fotovoltaico – Idroland	8.500,00
14041004	Canone servizio da Esco per minicentrale idroelettrica	19.200,00
14041005	Canone Esco per riqualificazione casa sociale	12.400,00
	Trasferimenti correnti	
14011001	<i>Responsabile : Servizio Affari generali</i> Spese varie e dirette e contribuzione ordinaria a sostegno attività economiche, artigianali e commerciali	23.231,00

PROGRAMMA 2 – Servizi alle imprese

Centro di costo: C1205: Farmacie
Responsabile: servizio finanziario
Budget di spesa corrente: € 50,00
Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Prestazioni di servizio	
14041002	Indennità di residenza al farmacista	50,00

PROGRAMMA 3 – servizi alla persona

PROGRAMMA 3 – Servizi alla persona

Centro di costo: C0402: Istruzione elementare

Responsabile: Servizio finanziario

Budget di spesa corrente: € 18.000,00

Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Trasferimenti correnti	
4021001	Trasferimento al Comune di Storo per gestione scuola primaria di Lodrone	18.000,00

Centro di costo: C0403: Istruzione media

Responsabile: Servizio finanziario

Budget di spesa corrente: € 4.800,00

Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Trasferimenti correnti	
4021002	Trasferimenti al Comune di Storo per gestione scuola secondaria di Storo	4.800,00

Centro di costo: C0405: Assistenza scolastica, trasporto, refezione

Responsabile: Servizio affari generali

Budget di spesa corrente: € 700,00.

Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Trasferimenti correnti	
4061001	Spese varie dirette e contribuzione per la promozione ed il sostegno di interventi relativi all'istruzione	700,00

PROGRAMMA 3 – Servizi alla persona

Centro di costo: C0501: Biblioteca
Responsabile: servizio affari generali
Budget di spesa corrente: € 11.200,00
Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Trasferimenti correnti	
5011001	Spese di gestione per il servizio di biblioteca in convenzione con il Comune di Storo per apertura punto di lettura a Baitoni e spese per convenzione con Comune di Storo, Borgo Chiese, Castel Condino, Pieve di Bono-Prezzo e Sella Giudicarie	11.200,00

Centro di costo: C0502: Attività culturali e servizi diversi nel settore**Responsabile: servizio affari generali****Budget di spesa corrente: € 1.900,00****Budget di spesa in conto capitale: € 30.000,00**

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Trasferimenti correnti	
5021001	Spese varie dirette e contribuzioni ad Enti, istituti ed Associazioni per finalità culturali – istruttoria delle richieste presentate e assunzione determina di concessione e liquidazione dei contributi annuali su presentazione della documentazione come da regolamento comunale di concessione dei contributi.	1.900,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Altre spese in conto capitale	
5022010	Organizzazione eventi culturali per la valorizzazione del territorio comunale – lago d’Idro, castello San Giovanni e borgo di Bondone	30.000,00

Centro di costo: C0602: Stadio comunale, palazzo dello sport ed altri impianti

Responsabile: Servizio tecnico

Budget di spesa corrente: €

Budget di spesa in conto capitale: € 65.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi ed acquisto terreni	
6012001	Sistemazione e completamento centri sportivi in Baitoni ed in Bondone	65.000,00

Centro di costo: C0603: Manifestazioni diverse, attività di sostegno e promozione nel settore sportivo e ricreativo

Responsabile: Servizio affari generali

Budget di spesa corrente: € 4.000,00

Budget di spesa in conto capitale: € 10.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Trasferimenti correnti	
6011001	Spese varie dirette e contribuzione per attività ricreative e sportive - istruttoria delle richieste presentate e assunzione determina di concessione e liquidazione dei contributi annuali su presentazione della documentazione come da regolamento comunale di concessione dei contributi.	3.000,00
6011002	Concorso alle spese di utilizzo dell'impianto sportivo scivovia "Coste di Bolbeno"	1.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Contributi agli investimenti	
6012002	Spese varie dirette e contribuzioni straordinarie nel campo sportivo e ricreativo	10.000,00

Centro di costo: C1004: Assistenza, beneficenza pubblica, e servizi diversi alla persona e alla famiglia, strutture semi-residenziali

Responsabile: servizio affari generali

Budget di spesa corrente: € 22.350,00

Budget di spesa in conto capitale: € 140.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Acquisto di beni e servizi	
12051010	Supporto alle politiche sociali delle famiglie	1.000,00
12051020	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Spese per sostegno ed iniziative a favore degli anziani	8.000,00
	Trasferimenti correnti	
12051001	Spese per rette di ricovero di persone inabili ed indigenti. (Delibera del consiglio comunale n. 028/2002)	5.000,00
12051002	Spese varie dirette e contribuzione per interventi nel settore dell'assistenza e beneficenza a favore degli anziani presso l'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Villa San Lorenzo per il pareggio del bilancio comunale - istruttoria della richiesta presentata e assunzione determina di concessione e liquidazione del contributo annuale su presentazione della documentazione come da regolamento comunale di concessione dei contributi.	3.700,00
12051003	Spese varie dirette e contribuzione per interventi nel settore dell'assistenza e beneficenza – istruttoria delle richieste presentate e assunzione determina di concessione e liquidazione dei contributi annuali su presentazione della documentazione come da regolamento comunale di concessione dei contributi	450,00
12051004	Spese varie dirette e contribuzione per interventi nel campo sociale - istruttoria delle richieste presentate e assunzione determina di concessione e liquidazione dei contributi annuali su presentazione della documentazione come da regolamento comunale di concessione dei contributi	600,00
12051005	Quota partecipazione costi per asilo nido di Darzo	2.000,00
12051006	Quota partecipazione per Piano giovani	1.600,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Altre spese in conto capitale	
12052002	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Interventi 33D di politica del lavoro per lavori socialmente utili	140.000,00

Centro di costo: C1005: Servizio necroscopico e cimiteriale**Responsabile: servizio demografico****Budget di spesa corrente: € 8.400,00****Budget di spesa in conto capitale: € 10.000,00**

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Acquisto di beni e servizi		
12091003	Affido incarichi occasionali esterni di servizi cimiteriali ivi compresa l'inumazione a ditte esterne.	7.100,00	1.000,00
12091002	Spese per l'illuminazione votiva delle tombe – liquidazione fatture per l'energia elettrica.	800,00	
12091001	Spese per la cremazione – rapporti con i Comuni sede di impianti di cremazione.	500,00	500,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi ed acquisto terreni	
12092001	<i>Responsabile: servizio tecnico</i> Sistemazione straordinaria cimiteri di Bondone e Baitoni e relativi impianti	10.000,00

PROGRAMMA 4 – Servizi tecnici gestionali

Centro di costo: C0801: Viabilità, circolazione stradale e servizi connessi

Responsabile: servizio tecnico

Budget di spesa corrente: € 111.450,00

Budget di spesa in conto capitale: € 130.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Personale		
10051011	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Gestione del personale del cantiere comunale (retribuzioni). Gestione delle presenze mediante la lettura ed elaborazione delle timbrature di entrata e uscita.	24.600,00	
10051003	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Straordinario corrisposto al personale a tempo indeterminato addetto alla viabilità	400,00	
10051005	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Buoni pasto per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilità	100,00	
10051008	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Contributi obbligatori per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilità	7.500,00	
10051009	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Contributi previdenza complementare per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilità	1.000,00	
10051013	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilità	250,00	
10051015	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Assegni familiari per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilità	1.000,00	
10051016	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> FOREG ed indennità per rischi per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilità	1.500,00	
10051017	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Contributi obbligatori su foreg ed indennità per rischi per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilità	400,00	
	Acquisto di beni e servizi		
10051012	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Indennità di missione e di trasferta per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilità	200,00	
10051018	Acquisto beni per magazzino comunale	1.500,00	1.500,00
10051007	Spese per la pulizia delle strade comunali	5.500,00	3.660,00
10051019	Sgombero neve	15.000,00	
10051030	Contratto di servizio per gestione aree di sosta a pagamento	50.000,00	
	Imposte e tasse		
10051026	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Irap su retribuzioni dipendenti a tempo indeterminato relativi al servizio di viabilità	2.300,00	
10051027	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Irap su FOREG ed indennità ai dipendenti a tempo indeterminato relativi al servizio tecnico	200,00	

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi ed acquisto terreni	
10052005	Manutenzione straordinaria immobili e impianti relativi alla viabilità	25.000,00
10052015	Acquisto e manutenzione straordinaria di mobili, arredi, attrezzature ed automezzi relativi al servizio viabilità	10.000,00
10052018	Manutenzione straordinaria delle strade comunali, dei marciapiedi e dell'arredo urbano (art. 1, c. 407-414, L. 234/2021)	10.000,00
10052017	Messa in sicurezza del muro sottostante la scuola materna di Bondone	85.000,00

Centro di costo: C0802: Illuminazione pubblica e servizi connessi**Responsabile: servizio tecnico****Budget di spesa corrente: € 29.200,00****Budget di spesa in conto capitale: € 90.000,00**

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Acquisto di beni e servizi		
10051023	Acquisto beni di consumo per funzionamento impianti di illuminazione pubblica	1.200,00	1.200,00
10051024	Spese di funzionamento impianti di illuminazione pubblica	3.000,00	3.000,00
	<i>Responsabile: servizio finanziario</i>		
10051025	Liquidazione delle fatture di consumo energia elettrica per l'illuminazione pubblica.	24.500,00	
10051029	Spese di manutenzione degli impianti di illuminazione pubblica	500,00	800,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi ed acquisto terreni	
10052010	Manutenzione straordinaria illuminazione pubblica	25.000,00
10052019	Riqualificazione degli impianti di illuminazione pubblica sul territorio comunale (L.160/2019)	65.000,00

Centro di costo: C0901: Urbanistica e gestione del territorio**Responsabile servizio tecnico****Budget di spesa corrente: € 1.500,00****Budget di spesa in conto capitale: € 126.200,00**

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Acquisto di beni e servizi		
8011003	Pubblicazioni per PRG e varianti al PRG	1.000,00	1.000,00
	Altre spese correnti		
8011002	Spese istruttoria pratiche ufficio tecnico	500,00	500,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi ed acquisto terreni	
8012003	Lavori di somma urgenza per la messa in sicurezza di un versante roccioso in località Pozze nella frazione di Baitoni	7.000,00
8012004	Messa in sicurezza di scuole, strade, edifici pubblici e patrimonio comunale e interventi di efficientamento energetico e sviluppo territorio sostenibile (D.L. 34/2019)	84.200,00
8012001	Studio e adeguamento strumenti urbanistici comunali	35.000,00

Centro di costo: C0903: Urbanistica e gestione del territorio

Responsabile servizio tecnico

Budget di spesa corrente: € 0,00

Budget di spesa in conto capitale: € 20.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi ed acquisto terreni	
11012001	Ristrutturazione e ampliamento della Caserma dei VVF p.ed. 381 C.C. Bondone	20.000,00

PROGRAMMA 4 – Servizi tecnici gestionali

Centro di costo: C0904: Servizio idrico integrato

Responsabile servizio tecnico

Budget di spesa corrente: € 49.250,00

Budget di spesa in conto capitale: € 20.000,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Acquisto di beni e servizi		
9041003	Spese di manutenzione ordinaria e riparazione degli acquedotti comunali “servizio rilevante ai fini IVA”	2.300,00	2.300,00
9041002	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Spese di energia elettrica per il funzionamento degli acquedotti comunali	1.300,00	
9041004	Analisi delle acque destinate all’uso umano	8.750,00	
9041001	Spese per la manutenzione ordinaria e riparazione impianti fognari “servizio rilevante ai fini IVA”	1.300,00	1.300,00
9041006	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Spese per energia elettrica per impianti fognari	2.200,00	
9041005	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Servizio depurazione (servizio PAT)	32.800,00	
	Trasferimenti correnti		
9041007	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Canone di concessione per derivazioni acqua	600,00	

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi ed acquisto terreni	
9042001	Manutenzioni straordinarie immobili e impianti relativi a fogne, collettori e depuratori	10.000,00
9042003	Manutenzione straordinaria di acquedotti comunali e rete idrica	10.000,00

Centro di costo: C0905: Servizio smaltimento rifiuti

Responsabile: servizio tecnico

Budget di spesa corrente: € 1.900,00

Budget di spesa in conto capitale:

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamento di bilancio
	SPESE CORRENTI	
	Acquisto di beni e servizi	
09031001	<i>Responsabile: servizio finanziario</i> Tariffe di igiene ambientale edifici comunali	1.900,00

Centro di costo: C0906: Parchi e giardini**Responsabile: servizio tecnico****Budget di spesa corrente: € 3.460,00****Budget di spesa in conto capitale: € 5.000,00**

Capitolo	Obiettivi di gestione	Stanziamiento di bilancio	Quota per spese in economia
	SPESE CORRENTI		
	Acquisto di beni e servizi		
9051002	<i>Responsabile: servizio polizia locale</i> Servizio cattura e custodia cani e gatti randagi	250,00	250,00
9051001	Manutenzione ordinaria parchi giochi	1.500,00	1.500,00
9051003	Acquisto beni di costo minimo per parchi e arredo urbano	1.710,00	1.710,00

Capitolo	Obiettivi di gestione	Budget per intervento
	SPESE IN CONTO CAPITALE	
	Investimenti fissi lordi ed acquisto terreni	
9052002	Acquisto e manutenzione straordinaria di mobili, arredi, attrezzature ed automezzi relativi a parchi e giardini	5.000,00

P.E.G. Esercizio 2022 - Centri di Responsabilità

Codice	Descrizione	Responsabile
ANAG	Responsabile DEMOGRAFICO	
	Responsabile DEMOGRAFICO	

Centro ANAGEntrate

Titolo, TipologiaDescrizione			Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Titolo 3 Entrate extratributarie			4.200,00	4.500,00	6.083,60	4.500,00	4.500,00
Tipologia 0102 Entrate dalla vendita e dall'erogazione di servizi			4.200,00	4.500,00	6.083,60	4.500,00	4.500,00
3.01.02.01	30000030	Diritti per il rilascio di certificazioni anagrafiche (carte identita')	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
3.01.02.01	30000080	Proventi servizio tumulazioni - inumazioni	3.500,00	3.800,00	5.383,60	3.800,00	3.800,00
3.01.02.01	30000081	Proventi servizio illuminazione votiva delle tombe (servizio rilevante ai fini IVA)	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Totale Entrate			4.200,00	4.500,00	6.083,60	4.500,00	4.500,00

Centro ANAG			Uscite					
Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione				1.300,00	700,00	700,00	700,00	700,00
Programma 01.07 Elezioni e consultazioni popolari - Anagrafe e stato civile				1.300,00	700,00	700,00	700,00	700,00
Titolo 1 Spese correnti				1.300,00	700,00	700,00	700,00	700,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				1.300,00	700,00	700,00	700,00	700,00
1.04.01.02	1071001	Concorso spese Sottocommissione Elettorale Circoscrizionale	1.300,00	700,00	700,00	700,00	700,00	700,00
Missione 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia				12.100,00	8.400,00	11.294,74	8.400,00	8.400,00
Programma 12.09 Servizio necroscopico e cimiteriale				12.100,00	8.400,00	11.294,74	8.400,00	8.400,00
Titolo 1 Spese correnti				12.100,00	8.400,00	11.294,74	8.400,00	8.400,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				12.100,00	8.400,00	11.294,74	8.400,00	8.400,00
1.03.02.05	12091002	Spese servizi cimiteriali, servizio illuminazione votiva delle tombe servizio rilevante ai fini IVA	800,00	800,00	870,74	800,00	800,00	800,00
1.03.02.15	12091003	Spese di manutenzione ordinaria, gestione dei cimiteri comunali, servizio tumulazioni	10.300,00	7.100,00	9.924,00	7.100,00	7.100,00	7.100,00
1.03.02.99	12091001	Spese per la cremazione	1.000,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
Totale Uscite				13.400,00	9.100,00	11.994,74	9.100,00	9.100,00

P.E.G. Esercizio 2022 - Centri di Responsabilità

Codice	Descrizione	Responsabile
--------	-------------	--------------

INFOR Assistente INFORMATICO

Assistente INFORMATICO

Centro INFOR

Uscite

Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione				77.020,00	35.300,00	51.438,59	18.300,00	18.300,00
Programma 01.02 Segreteria generale				18.120,00	18.300,00	23.431,87	18.300,00	18.300,00
Titolo 1 Spese correnti				18.120,00	18.300,00	23.431,87	18.300,00	18.300,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				17.020,00	17.200,00	19.331,87	17.200,00	17.200,00
1.03.02.07	1021035		Spese di noleggio fotocopiatori	2.200,00	2.200,00	3.263,87	2.200,00	2.200,00
1.03.02.19	1021037		Servizi per sistemi e relativa manutenzione	14.820,00	15.000,00	16.068,00	15.000,00	15.000,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				1.100,00	1.100,00	4.100,00	1.100,00	1.100,00
1.04.01.02	1021058		Quota di partecipazione alla convenzione per il servizio informatico con il Consorzio BIM del Chiese ed i Comuni della Valle del Chiese			3.000,00		
1.04.01.02	1021059		Quota di partecipazione per il servizio Comunweb con il Consorzio BIM del Chiese ed i Comuni della Valle del Chiese	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00
Programma 01.05 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali				40.000,00	15.000,00	25.706,72		
Titolo 2 Spese in conto capitale				40.000,00	15.000,00	25.706,72		
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni				40.000,00	15.000,00	25.706,72		
2.02.01.04	1052006		Acquisto attrezzatura elettronica per uffici comunali (hardware)	40.000,00	15.000,00	25.706,72		
Programma 01.11 Altri servizi generali				18.900,00	2.000,00	2.300,00		
Titolo 2 Spese in conto capitale				18.900,00	2.000,00	2.300,00		
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni				18.900,00	2.000,00	2.300,00		
2.02.03.02	1112010		Acquisto e manutenzione straordinaria software per gli uffici comunali	18.900,00	2.000,00	2.300,00		
Totale Uscite				77.020,00	35.300,00	51.438,59	18.300,00	18.300,00

P.E.G. Esercizio 2022 - Centri di Responsabilità

Codice	Descrizione	Responsabile
PL	Responsabile POLIZIA LOCALE	
	Responsabile POLIZIA LOCALE	

Centro PLEntrate

Titolo, Tipologia		Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Titolo 3 Entrate extratributarie			500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
Tipologia 0202 Entrate da famiglie derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti			500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
3.02.02.01	30000190	Sanzioni ammin.ve per violazioni regolamenti comunali, ordinanze, norme di legge ed altri proventi del servizio di polizia locale	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
Totale Entrate			500,00	500,00	500,00	500,00	500,00

Centro PL							Uscite	
Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione				48.200,00	48.200,00	48.200,00		
Programma 01.11 Altri servizi generali				48.200,00	48.200,00	48.200,00		
Titolo 2 Spese in conto capitale				48.200,00	48.200,00	48.200,00		
Macroaggregato 03 Contributi agli investimenti				48.200,00	48.200,00	48.200,00		
2.03.01.02	1112007	Contributo agli investimenti per la progettazione e la realizzazione del sistema di videosorveglianza e lettura targhe		48.200,00	48.200,00	48.200,00		
Missione 03 Ordine pubblico e sicurezza				11.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00
Programma 03.01 Polizia locale e amministrativa				11.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00
Titolo 1 Spese correnti				11.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				11.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00
1.04.01.02	3011002	Quote di partecipazione alla convenzione per il servizio di polizia di valle al Comune di Storo		11.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00	9.000,00
Missione 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente				250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Programma 09.05 Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione				250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Titolo 1 Spese correnti				250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
1.03.02.15	9051002	Servizio cattura e custodia cani e gatti randagi		250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
Totale Uscite				59.450,00	57.450,00	57.450,00	9.250,00	9.250,00

P.E.G. Esercizio 2022 - Centri di Responsabilità

Codice	Descrizione	Responsabile
RAGIO	Responsabile FINANZIARIO	
	Responsabile FINANZIARIO	

Centro RAGIO

Entrate

Titolo, Tipologia			Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Titolo 1 Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa			149.423,50	148.700,00	191.610,70	148.700,00	148.700,00
Tipologia 0101 Imposte, tasse e proventi assimilati			149.423,50	148.700,00	191.610,70	148.700,00	148.700,00
Categoria 010106 Imposta municipale propria			141.723,50	141.000,00	183.910,70	141.000,00	141.000,00
1.01.01.06	10000040	Imposta immobiliare semplice (IMIS) da attivita' di verifica	1.723,50	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
1.01.01.06	10000010	Imposta immobiliare semplice (IMIS)	140.000,00	140.000,00	182.288,88	140.000,00	140.000,00
1.01.01.06	10000050	Imposta municipale propria (IMUP) da attivita' di verifica			621,82		
Categoria 010199 Altre imposte, tasse e proventi assimilati n.a.c.			7.700,00	7.700,00	7.700,00	7.700,00	7.700,00
1.01.01.99	10000130	Addizionale comunale sul consumo di energia elettrica	7.600,00	7.600,00	7.600,00	7.600,00	7.600,00
1.01.01.99	10000110	Gettito irpef 5 per mille	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Titolo 2 Trasferimenti correnti			395.722,50	382.724,00	452.194,24	369.795,00	369.795,00
Tipologia 0101 Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche			395.722,50	382.724,00	452.194,24	369.795,00	369.795,00
Categoria 010101 Trasferimenti correnti da Amministrazioni Centrali			13.688,00	13.624,00	27.248,00		
2.01.01.01	30000270	Concorsi e rimborsi vari non previsti nella presente categoria	64,00				
2.01.01.01.003	20000035	Trasferimenti correnti da Presidenza del Consiglio dei Ministri (contributi ai comuni delle aree interne) (DPCM 24/09/2020 - GU 04/12/2020)	13.624,00	13.624,00	27.248,00		
Categoria 010102 Trasferimenti correnti da Amministrazioni Locali			382.034,50	369.100,00	424.946,24	369.795,00	369.795,00
2.01.01.02	20000050	Utilizzo fondo investimenti	96.990,50	82.100,00	82.100,00	82.795,00	82.795,00
2.01.01.02	20000040	Contributo della Provincia in materia di finanza locale, f.do perequativo (f.do di solidarieta')	285.044,00	287.000,00	342.846,24	287.000,00	287.000,00
Titolo 3 Entrate extratributarie			137.541,00	148.150,00	170.921,75	148.150,00	148.150,00
Tipologia 0101 Vendita di beni			94.100,00	99.800,00	112.622,57	99.800,00	99.800,00
3.01.01.01	30000160	Tariffa incentivante conto energia impianto fotovoltaico - idroland	7.000,00	5.400,00	5.400,00	5.400,00	5.400,00
3.01.01.01	30000050	Proventi del servizio depurazione acque servizio rilevante ai fini IVA	32.200,00	32.300,00	34.730,79	32.300,00	32.300,00
3.01.01.01	30000060	Proventi per servizi fognari servizio rilevante ai fini IVA	12.500,00	14.400,00	15.150,61	14.400,00	14.400,00
3.01.01.01	30000070	Proventi dell'acquedotto comunale servizio rilevante ai fini IVA	19.400,00	23.000,00	31.039,71	23.000,00	23.000,00
3.01.01.01	30000150	Tariffa omnicomprensiva mini centrale idroelettrica Bondone	22.000,00	23.400,00	25.146,46	23.400,00	23.400,00
3.01.01.01	30000250	Proventi derivanti dalla vendita di legna e legname (uso civico) servizio rilevante ai fini IVA	1.000,00	1.300,00	1.155,00	1.300,00	1.300,00
Tipologia 0102 Entrate dalla vendita e dall'erogazione di servizi			2.700,00	2.700,00	5.001,64	2.700,00	2.700,00
3.01.02.01	30000040	Diritti per il rilascio di permessi di raccolta funghi	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
3.01.02.01	30000280	Rimborso dalla Comunita' delle Giudicarie dei costi fissi per tariffa di igiene ambientale	2.500,00	2.500,00	4.801,64	2.500,00	2.500,00
Tipologia 0103 Proventi derivanti dalla gestione dei beni			30.100,00	30.100,00	30.395,04	30.100,00	30.100,00

Centro RAGIO							Entrate	
Titolo, Tipologia		Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024	
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa			
3.01.03.01	30000100	Sovraccanoni sulle concessioni di grandi derivazioni d'acqua per la produzione di forza motrice	22.000,00	22.000,00	22.000,00	22.000,00	22.000,00	
3.01.03.01.002	30000105	Canone patrimoniale di concessione, autorizzazione o esposizione pubblicitaria (canone unico)	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	2.800,00	
3.01.03.02	30000290	Recupero spese di riscaldamento, acqua potabile, illuminazione, pulizia ecc. nei confronti dei locatari di immobili comunali	5.300,00	5.300,00	5.595,04	5.300,00	5.300,00	
Tipologia 0301 Interessi attivi da titoli o finanziamenti a breve termine			100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
3.03.01.01	30000240	Interessi attivi diversi	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
Tipologia 0303 Altri interessi attivi			100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
3.03.03.04	30000230	Interessi attivi sulle giacenze di cassa	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	
Tipologia 0402 Entrate derivanti dalla distribuzione di dividendi			30,00	50,00	50,00	50,00	50,00	
3.04.02.03.002	30000400	Dividendi da societa' partecipate	30,00	50,00	50,00	50,00	50,00	
Tipologia 0502 Rimborsi in entrata			7.624,00	1.300,00	8.652,50	1.300,00	1.300,00	
3.05.02.03.004	30000275	Rimborsi vari non presenti nella presente categoria	7.624,00	1.300,00	8.652,50	1.300,00	1.300,00	
Tipologia 0599 Altre entrate correnti n.a.c.			2.787,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	
3.05.99.03	30000310	IVA a credito su attivita' comunali	2.787,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	14.000,00	
Titolo 4 Entrate in conto capitale			764.633,73	704.100,00	1.577.861,96	50.000,00	50.000,00	
Tipologia 0201 Contributi agli investimenti da amministrazioni pubbliche			764.633,73	704.100,00	1.577.861,96	50.000,00	50.000,00	
4.02.01.02	40000010	Contributo in conto capitale BIM 2005 - 2007			11.790,02			
4.02.01.02	40000045	Contributo in conto capitale BIM triennio 2018/2020 - 2021	43.600,00	26.000,00	43.608,05			
4.02.01.02	40000055	Contributo in conto capitale BIM per la progettazione e la realizzazione del sistema di videosorveglianza e lettura targhe	48.200,00	48.200,00	48.200,00			
4.02.01.02	40000033	Contributo in conto capitale PAT f.do investimenti ex art. 11 LP 36/93 e sm Budget 2018			1.245,75			
4.02.01.02	40000150	Concessione di beni demaniali	327.151,00	338.700,00	790.627,86			
4.02.01.02	40000038	Contributo in conto capitale PAT f.do investimenti ex art. 11 LP 36/93 e sm Budget 2020	38.315,00		44.390,55			
4.02.01.02	40000034	Contributo in conto capitale PAT f.do investimenti ex art. 11 LP 36/93 e sm Budget 2019			47.591,00			
4.02.01.02	40000020	Fondo per gli investimenti	291.082,73	177.900,00	475.308,73			
4.02.01.02	40000031	Contributo in conto capitale PAT f.do investimenti ex art. 11 LP 36/93 e sm Budget 2021	16.285,00	63.300,00	65.100,00			
4.02.01.02.001	40000122	Contributo PAT - (DG 412 27/03/2020) - L. 160/2019		50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	
Titolo 7 Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere			100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	
Tipologia 0101 Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere			100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	
7.01.01.01	70000010	Anticipazioni di cassa	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	
Titolo 9 Entrate per conto terzi e partite di giro			270.500,00	273.000,00	278.471,21	273.000,00	273.000,00	
Tipologia 0101 Altre ritenute			150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	
9.01.01.02.001	90000070	Ritenuta erariale per IVA split payment su attivita' istituzionali	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00	
Tipologia 0102 Ritenute su redditi da lavoro dipendente			58.000,00	58.000,00	59.525,04	58.000,00	58.000,00	
9.01.02.01	90000010	Ritenute erariali dipendenti e amministratori	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00	

Centro RAGIO						Entrate	
Titolo, Tipologia		Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
9.01.02.02	90000130	Rimborso per ritenute previdenziali ed assistenziali INPS su prestazioni coordinate e continuative	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
9.01.02.02	90000020	Ritenute previdenziali ed assistenziali al personale	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
9.01.02.99	90000030	Altre ritenute al personale per conto terzi (quote sindacali-trattenute assicurazioni)	3.000,00	3.000,00	4.525,04	3.000,00	3.000,00
Tipologia 0103 Ritenute su redditi da lavoro autonomo			15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
9.01.03.01	90000040	Ritenute erariali lavoratori autonomi e liberi professionisti	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Tipologia 0199 Altre entrate per partite di giro			10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
9.01.99.03	90000080	Rimborso anticipazioni di fondi per il servizio di economato	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Tipologia 0204 Depositi di/presso terzi			5.000,00	5.000,00	5.032,00	5.000,00	5.000,00
9.02.04.01	90000140	Rimborso per riscossione imposta di bollo per contratti	5.000,00	5.000,00	5.032,00	5.000,00	5.000,00
Tipologia 0205 Riscossione imposte e tributi per conto terzi			5.000,00	5.000,00	5.027,03	5.000,00	5.000,00
9.02.05.01	90000050	Ritenute erariali per addizionale comunale e regionale	5.000,00	5.000,00	5.027,03	5.000,00	5.000,00
Tipologia 0299 Altre entrate per conto terzi			27.500,00	30.000,00	33.887,14	30.000,00	30.000,00
9.02.99.99	90000090	Rimborso spese per servizi conto terzi (stato, regione, provincia e comuni)	27.500,00	30.000,00	33.887,14	30.000,00	30.000,00
Totale Entrate			1.817.820,73	1.756.674,00	2.771.059,86	1.089.645,00	1.089.645,00

Centro RAGIO							Uscite
Missione, Programma, Titolo			Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione			250.935,70	256.900,00	372.200,70	254.900,00	254.900,00
Programma 01.01 Organi istituzionali			30.950,00	40.850,00	42.566,53	39.250,00	39.250,00
Titolo 1 Spese correnti			30.950,00	40.850,00	42.566,53	39.250,00	39.250,00
Macroaggregato 02 Imposte e tasse a carico dell'ente			2.000,00	2.900,00	3.138,09	2.900,00	2.900,00
1.02.01.01	1011012	Irap su indennità amministratori	2.000,00	2.900,00	3.138,09	2.900,00	2.900,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			28.950,00	37.950,00	39.428,44	36.350,00	36.350,00
1.03.01.02	1011005	Beni per attivita' di rappresentanza	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
1.03.02.01	1011007	Indennita' di missione e rimborso spese agli Amministratori Comunali	3.600,00	900,00	1.511,40	900,00	900,00
1.03.02.01	1011004	Indennita' di carica agli Amministratori	23.300,00	33.700,00	33.700,00	33.700,00	33.700,00
1.03.02.01	1011001	Gettoni di presenza ai Consiglieri comunali	1.800,00	1.500,00	2.367,04	1.500,00	1.500,00
1.03.02.99	1011003	Altre spese di rappresentanza	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
1.03.02.99	1011002	Altre spese per consultazioni elettorali dell'ente		1.600,00	1.600,00		
Programma 01.02 Segreteria generale			92.253,70	89.750,00	152.356,31	89.650,00	89.650,00
Titolo 1 Spese correnti			92.253,70	89.750,00	152.356,31	89.650,00	89.650,00
Macroaggregato 01 Redditi da lavoro dipendente			42.253,70	42.050,00	46.609,25	42.050,00	42.050,00
1.01.01.01	1021001	Stipendio corrisposto al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	23.949,00	24.100,00	24.858,42	24.100,00	24.100,00
1.01.01.01	1021004	Straordinari corrisposti al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00
1.01.01.01	1021017	FOREG ed indennita' (area direttiva e per mansioni rilevanti) per personale addetto ai servizi generali	3.091,00	2.200,00	2.200,00	2.200,00	2.200,00
1.01.01.01	1021002	Arretrati per anni precedenti e foreg (quota B) corrisposti al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	2.203,70	3.000,00	3.821,82	3.000,00	3.000,00
1.01.01.01	1021009	Quota dei diritti di rogito spettante al Segretario Comunale	1.700,00	1.700,00	3.118,35	1.700,00	1.700,00
1.01.01.02	1021006	Buoni pasto corrisposti al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
1.01.01.02	1021011	Assegni familiari spettanti al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	1.160,00	900,00	900,00	900,00	900,00
1.01.01.02	1021014	Imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR spettante al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
1.01.02.01	1021010	Oneri previdenziali sulla quota di rogito spettante al Segretario comunale	500,00	500,00	837,57	500,00	500,00
1.01.02.01	1021018	Contributi obbligatori su FOREG ed indennita' (area direttiva e per mansioni rilevanti) del personale relativo ai servizi generali	1.300,00	1.300,00	1.300,00	1.300,00	1.300,00
1.01.02.01	1021012	Contributi obbligatori per il personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	6.700,00	6.700,00	7.708,49	6.700,00	6.700,00
1.01.02.01	1021013	Contributi previdenza complementare personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	900,00	900,00	1.114,60	900,00	900,00
Macroaggregato 02 Imposte e tasse a carico dell'ente			2.800,00	2.800,00	3.220,87	2.800,00	2.800,00
1.02.01.01	1021050	Irap su retribuzioni dipendenti a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	2.100,00	2.100,00	2.400,31	2.100,00	2.100,00
1.02.01.01	1021051	Irap su quota diritti di rogito spettanti al segretario comunale	200,00	200,00	320,56	200,00	200,00
1.02.01.01	1021054	Irap su foreg (quota B) ed arretrati spettanti al personale	300,00	300,00	300,00	300,00	300,00
1.02.01.01	1021052	Irap su foreg ed indennita' (area direttiva e per mansioni rilevanti)	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00

Centro RAGIO							Uscite
Missione, Programma, Titolo		Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			21.700,00	19.400,00	22.466,46	19.300,00	19.300,00
1.03.02.02	1021016	Indennita' di missione e di trasferta spettante al personale a tempo indeterminato relativo ai servizi generali	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
1.03.02.05	1021028	Spese di energia elettrica	10.000,00	11.000,00	12.702,97	11.000,00	11.000,00
1.03.02.05	1021053	Spese di telefonia fissa	4.900,00	4.900,00	5.620,14	4.900,00	4.900,00
1.03.02.16	1021039	Altre spese per servizi amministrativi	4.300,00	1.000,00	1.182,02	900,00	900,00
1.03.02.16	1021036	Elaborazione stipendi	2.300,00	2.300,00	2.761,33	2.300,00	2.300,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti			25.500,00	25.500,00	80.059,73	25.500,00	25.500,00
1.04.01.02	1021046	Quota dei diritti di segreteria e di rogito da versare alla PAT	500,00	500,00	611,48	500,00	500,00
1.04.01.02	1021055	Quota di partecipazione alla convenzione per gestione associata con i Comuni di Storo e Castel Condino	25.000,00	25.000,00	79.448,25	25.000,00	25.000,00
Programma 01.03 Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato			71.450,00	69.950,00	75.320,12	69.650,00	69.650,00
Titolo 1 Spese correnti			71.450,00	69.950,00	75.320,12	69.650,00	69.650,00
Macroaggregato 01 Redditi da lavoro dipendente			60.150,00	58.650,00	61.073,35	58.350,00	58.350,00
1.01.01.01	1031006	Stipendio corrisposto al personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	44.100,00	43.100,00	43.100,00	43.100,00	43.100,00
1.01.01.01	1031011	Foreg ed indennita' per il personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00
1.01.01.02	1031009	Imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR spettante al personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	450,00	450,00	584,78	450,00	450,00
1.01.01.02	1031015	Buoni pasto corrisposti al personale a tempo indeterminato relativo al servizio finanziario	100,00	100,00	158,00	100,00	100,00
1.01.02.01	1031007	Contributi obbligatori per il personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	12.500,00	12.000,00	13.812,69	12.000,00	12.000,00
1.01.02.01	1031008	Contributi previdenza complementare per il personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	1.600,00	1.600,00	2.017,88	1.600,00	1.600,00
1.01.02.01	1031012	Contributi obbligatori su foreg ed indennita' del personale del servizio finanziario	300,00	300,00	300,00		
Macroaggregato 02 Imposte e tasse a carico dell'ente			3.800,00	3.800,00	4.134,26	3.800,00	3.800,00
1.02.01.01	1031013	Irap su retribuzioni dipendenti a tempo indeterminato del servizio finanziario	3.700,00	3.700,00	4.034,26	3.700,00	3.700,00
1.02.01.01	1031014	Irap su foreg ed indennita' per il personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			7.000,00	7.000,00	9.612,51	7.000,00	7.000,00
1.03.02.01	1011008	Indennita' spettante al Collegio dei Revisori	4.800,00	4.800,00	7.390,51	4.800,00	4.800,00
1.03.02.02	1031010	Indennità di missione e di trasferta spettante al personale a tempo indeterminato del servizio finanziario	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
1.03.02.17	1031001	Oneri per il servizio di Tesoreria	2.000,00	2.000,00	2.022,00	2.000,00	2.000,00
Macroaggregato 07 Interessi passivi			300,00	300,00	300,00	300,00	300,00
1.07.06.02	1031004	Interessi di mora a carico dell'Ente	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
1.07.06.04	1031002	Interessi passivi su anticipazione di Tesoreria	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Macroaggregato 10 Altre spese correnti			200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
1.10.05.01	1031005	Sanzioni a carico dell'Ente	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Programma 01.04 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali			5.600,00	5.700,00	45.574,89	5.700,00	5.700,00
Titolo 1 Spese correnti			5.600,00	5.700,00	45.574,89	5.700,00	5.700,00

Centro RAGIO						Uscite		
Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Macroaggregato 02 Imposte e tasse a carico dell'ente				100,00	200,00	202,00	200,00	200,00
1.02.01.02	1041004	Imposta di bollo		100,00	200,00	202,00	200,00	200,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				4.000,00	4.000,00	6.362,76	4.000,00	4.000,00
1.03.02.03	1041007	Compenso al concessionario per riscossione delle entrate		4.000,00	4.000,00	6.362,76	4.000,00	4.000,00
Macroaggregato 09 Rimborsi e poste correttive delle entrate				1.500,00	1.500,00	39.010,13	1.500,00	1.500,00
1.09.02.01	1041002	Rimborsi di imposte e tasse di natura corrente		1.500,00	1.500,00	1.700,00	1.500,00	1.500,00
1.09.99.02	1041006	Maggior gettito imup da riversare al bilancio statale				37.310,13		
Programma 01.05 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali				8.350,00	8.350,00	12.889,85	8.350,00	8.350,00
Titolo 1 Spese correnti				8.350,00	8.350,00	12.889,85	8.350,00	8.350,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				800,00	800,00	840,33	800,00	800,00
1.03.02.05	1051010	Spese di telefonia fissa presso il castello San Giovanni		300,00	300,00	300,00	300,00	300,00
1.03.02.05	1051009	Impianto fotovoltaico - Idroland		500,00	500,00	540,33	500,00	500,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				7.550,00	7.550,00	12.049,52	7.550,00	7.550,00
1.04.01.02	1051002	Quota partecipazione spese Convenzione Forestale		7.000,00	7.000,00	11.499,52	7.000,00	7.000,00
1.04.01.02	1051012	Canone concessorio annuo per occupazione area demaniale x scivolo di alaggio per interventi VVF		550,00	550,00	550,00	550,00	550,00
Programma 01.06 Ufficio tecnico				41.300,00	41.300,00	42.373,00	41.300,00	41.300,00
Titolo 1 Spese correnti				41.300,00	41.300,00	42.373,00	41.300,00	41.300,00
Macroaggregato 01 Redditi da lavoro dipendente				38.500,00	38.500,00	39.228,07	38.500,00	38.500,00
1.01.01.01	1061001	Stipendio corrisposto al personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico		26.300,00	26.300,00	26.300,00	26.300,00	26.300,00
1.01.01.01	1061014	FOREG ed indennita' per mansione rilevante per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico		2.700,00	2.700,00	2.700,00	2.700,00	2.700,00
1.01.01.02	1061005	Buoni pasto corrisposti al personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico		100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
1.01.01.02	1061011	Imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico		300,00	300,00	300,00	300,00	300,00
1.01.02.01	1061007	Contributi obbligatori per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico		7.400,00	7.400,00	7.902,27	7.400,00	7.400,00
1.01.02.01	1061015	Contributi obbligatori su FOREG, indennita' x mansioni rilevanti e di progettazione per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico		700,00	700,00	700,00	700,00	700,00
1.01.02.01	1061008	Contributi previdenza complementare per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico		1.000,00	1.000,00	1.225,80	1.000,00	1.000,00
Macroaggregato 02 Imposte e tasse a carico dell'ente				2.600,00	2.600,00	2.944,93	2.600,00	2.600,00
1.02.01.01	1061018	Irap su FOREG ed indennita' dipendenti a tempo indeterminato relativi ai servizi tecnici		300,00	300,00	300,00	300,00	300,00
1.02.01.01	1061017	Irap su retribuzioni dipendenti a tempo indeterminato relativi ai servizi tecnici		2.300,00	2.300,00	2.644,93	2.300,00	2.300,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
1.03.02.02	1061010	Indennita' di missione e trasferta per il personale a tempo indeterminato addetto all'ufficio tecnico		200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Programma 01.11 Altri servizi generali				1.032,00	1.000,00	1.120,00	1.000,00	1.000,00
Titolo 1 Spese correnti				1.032,00	1.000,00	1.120,00	1.000,00	1.000,00

Centro RAGIO						Uscite		
Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				1.032,00	1.000,00	1.120,00	1.000,00	1.000,00
1.03.02.99	1111002	Contributi associativi annuali (ANCI UNCEM AICCRE ANUSCA CONS. COMUNI TRENT.)		1.032,00	1.000,00	1.120,00	1.000,00	1.000,00
Missione 03 Ordine pubblico e sicurezza				10.100,00	10.100,00	10.267,08	10.100,00	10.100,00
Programma 03.01 Polizia locale e amministrativa				10.100,00	10.100,00	10.267,08	10.100,00	10.100,00
Titolo 1 Spese correnti				10.100,00	10.100,00	10.267,08	10.100,00	10.100,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				1.600,00	1.600,00	1.767,08	1.600,00	1.600,00
1.03.02.05	3011001	Spese di telefonia fissa vv.ffa.		500,00	500,00	580,96	500,00	500,00
1.03.02.05	3011003	Spese di energia elettrica vv.ffa.		1.100,00	1.100,00	1.186,12	1.100,00	1.100,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00
1.04.04.01	3011004	Spese varie dirette e contribuzione del Comune al Corpo dei Vigili del Fuoco Volontari		8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00	8.500,00
Missione 04 Istruzione e diritto allo studio				23.000,00	22.800,00	22.800,00	22.800,00	22.800,00
Programma 04.02 Altri ordini di istruzione non universitaria				23.000,00	22.800,00	22.800,00	22.800,00	22.800,00
Titolo 1 Spese correnti				23.000,00	22.800,00	22.800,00	22.800,00	22.800,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				23.000,00	22.800,00	22.800,00	22.800,00	22.800,00
1.04.01.02	4021001	Trasferimento al Comune di Storo per gestione scuola primaria di Lodrone		18.400,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
1.04.01.02	4021002	Trasferimento al Comune di Storo per gestione scuola secondaria di Storo		4.600,00	4.800,00	4.800,00	4.800,00	4.800,00
Missione 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa						1.200,00		
Programma 08.01 Urbanistica e assetto del territorio						1.200,00		
Titolo 1 Spese correnti						1.200,00		
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi						1.200,00		
1.03.02.99	8011001	Spese per le Commissioni Edilizie ed Urbanistiche				1.200,00		
Missione 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente				51.200,00	38.800,00	47.346,90	38.800,00	38.800,00
Programma 09.03 Rifiuti				8.900,00	1.900,00	10.190,07	1.900,00	1.900,00
Titolo 1 Spese correnti				8.900,00	1.900,00	10.190,07	1.900,00	1.900,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				8.900,00	1.900,00	10.190,07	1.900,00	1.900,00
1.03.02.05	9031001	Tariffa di igiene ambientale edifici comunali		8.900,00	1.900,00	10.190,07	1.900,00	1.900,00
Programma 09.04 Servizio idrico integrato				42.300,00	36.900,00	37.156,83	36.900,00	36.900,00
Titolo 1 Spese correnti				42.300,00	36.900,00	37.156,83	36.900,00	36.900,00
Macroaggregato 02 Imposte e tasse a carico dell'ente				600,00	600,00	600,00	600,00	600,00
1.02.01.99	9041007	Canone di concessione per derivazioni acqua		600,00	600,00	600,00	600,00	600,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				41.700,00	36.300,00	36.556,83	36.300,00	36.300,00
1.03.02.05	9041002	Spese di energia elettrica per il funzionamento degli acquedotti comunali		1.300,00	1.300,00	1.416,50	1.300,00	1.300,00
1.03.02.05	9041006	Spese per energia elettrica per impianti fognari		2.200,00	2.200,00	2.269,05	2.200,00	2.200,00
1.03.02.15	9041005	Servizio depurazione (servizio PAT) servizio rilevante ai fini IVA		38.200,00	32.800,00	32.871,28	32.800,00	32.800,00
Missione 10 Trasporti e diritto alla mobilita'				66.560,00	63.950,00	72.404,72	63.950,00	63.950,00

Centro RAGIO							Uscite
Missione, Programma, Titolo			Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Programma 10.05 Viabilita' e infrastrutture stradali			66.560,00	63.950,00	72.404,72	63.950,00	63.950,00
Titolo 1 Spese correnti			66.560,00	63.950,00	72.404,72	63.950,00	63.950,00
Macroaggregato 01 Redditi da lavoro dipendente			37.060,00	36.750,00	38.150,09	36.750,00	36.750,00
1.01.01.01	10051011	Retribuzione al personale di ruolo addetto alla viabilita'	24.600,00	24.600,00	24.600,00	24.600,00	24.600,00
1.01.01.01	10051016	FOREG ed indennita' per rischi per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilita'	1.430,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
1.01.01.01	10051003	Straordinario corrisposto al personale a tempo indeterminato addetto alla viabilita'	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00
1.01.01.02	10051005	Buoni pasto per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilita'	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
1.01.01.02	10051013	Imposta sostitutiva sulla rivalutazione TFR per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilita'	250,00	250,00	250,00	250,00	250,00
1.01.02.01	10051008	Contributi obbligatori per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilita'	7.500,00	7.500,00	8.558,50	7.500,00	7.500,00
1.01.02.01	10051009	Contributi previdenza complementare per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilita'	1.000,00	1.000,00	1.341,59	1.000,00	1.000,00
1.01.02.01	10051017	Contributi obbligatori su foreg ed indennita' per rischi per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilita'	400,00	400,00	400,00	400,00	400,00
1.01.02.02	10051015	Assegni familiari per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilita'	1.380,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Macroaggregato 02 Imposte e tasse a carico dell'ente			2.500,00	2.500,00	2.831,76	2.500,00	2.500,00
1.02.01.01	10051026	Irap su retribuzioni dipendenti a tempo indeterminato relativi al servizio viabilita'	2.300,00	2.300,00	2.631,76	2.300,00	2.300,00
1.02.01.01	10051027	Irap su FOREG ed indennita' ai dipendenti a tempo indeterminato relativi alla viabilita'	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			27.000,00	24.700,00	31.422,87	24.700,00	24.700,00
1.03.02.02	10051012	Indennita' di missione e di trasferta per il personale a tempo indeterminato addetto alla viabilita'	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00
1.03.02.05	10051025	Spese per energia elettrica per gli impianti di illuminazione pubblica	26.800,00	24.500,00	31.222,87	24.500,00	24.500,00
Missione 14 Sviluppo economico e competitivita'			50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
Programma 14.04 Reti e altri servizi di pubblica utilita'			50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
Titolo 1 Spese correnti			50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
1.03.02.99	14041002	Indennita' di residenza al farmacista	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00
Missione 20 Fondi e accantonamenti			69.900,00	78.100,00	74.100,00	78.155,00	78.155,00
Programma 20.01 Fondo di riserva			4.000,00	4.000,00		4.000,00	4.000,00
Titolo 1 Spese correnti			4.000,00	4.000,00		4.000,00	4.000,00
Macroaggregato 10 Altre spese correnti			4.000,00	4.000,00		4.000,00	4.000,00
1.10.01.01.001	1111011	Fondo di riserva di cassa	2.000,00	2.000,00		2.000,00	2.000,00
1.10.01.01.001	1111009	Fondo di riserva ordinario	2.000,00	2.000,00		2.000,00	2.000,00
Programma 20.02 Fondo crediti di dubbia esigibilita'			46.600,00	74.100,00	74.100,00	74.155,00	74.155,00
Titolo 1 Spese correnti			46.600,00	74.100,00	74.100,00	74.155,00	74.155,00
Macroaggregato 10 Altre spese correnti			46.600,00	74.100,00	74.100,00	74.155,00	74.155,00
1.10.01.03.001	1111007	Fondo crediti di dubbia e difficile esezione di parte corrente	46.600,00	74.100,00	74.100,00	74.155,00	74.155,00
Programma 20.03 Altri fondi			19.300,00				

Centro RAGIO						Uscite		
Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Titolo 1 Spese correnti				19.300,00				
Macroaggregato 10 Altre spese correnti				19.300,00				
1.10.01.99.999	1111015	Fondo Rischi Spese Legali		5.700,00				
1.10.01.99.999	1111020	Fondo di garanzia debiti commerciali (FGDC)		13.600,00				
Missione 50 Debito pubblico				3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Programma 50.02 Quota capitale ammortamento mutui e prestiti obbligazionari				3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Titolo 4 Rimborso Prestiti				3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Macroaggregato 03 Rimborso mutui e altri finanziamenti a medio lungo termine				3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
4.03.01.02	50024003	Rimborso mutui ed altri prestiti alla Provincia (estinzione anticipata dei mutui)		3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
Missione 60 Anticipazioni finanziarie				100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Programma 60.01 Restituzione anticipazione di tesoreria				100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Titolo 5 Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere				100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Macroaggregato 01 Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere				100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
5.01.01.01	60015001	Rimborso di anticipazioni di cassa		100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Missione 99 Servizi per conto terzi				270.500,00	273.000,00	315.514,68	273.000,00	273.000,00
Programma 99.01 Servizi per conto terzi e Partite di giro				270.500,00	273.000,00	315.514,68	273.000,00	273.000,00
Titolo 7 Uscite per conto terzi e partite di giro				270.500,00	273.000,00	315.514,68	273.000,00	273.000,00
Macroaggregato 01 Uscite per partite di giro				233.000,00	233.000,00	254.346,27	233.000,00	233.000,00
7.01.01.02	99017007	Versamento ritenute IVA su fatture soggette a split payment		150.000,00	150.000,00	163.730,35	150.000,00	150.000,00
7.01.02.01	99017002	Versamento delle ritenute erariali per lavoro dipendente e amministratori comunali		35.000,00	35.000,00	38.481,90	35.000,00	35.000,00
7.01.02.02	99017001	Versamento delle ritenute previdenziali ed assistenziali al personale		15.000,00	15.000,00	16.942,98	15.000,00	15.000,00
7.01.02.02	99017015	Versamento delle ritenute previdenziali ed assistenziali INPS su redditi per prestazioni coordinate e continuative		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
7.01.02.99	99017009	Versamento di altre ritenute al personale, per conto terzi (quote sindacali-trattenute assicurazioni)		3.000,00	3.000,00	3.273,86	3.000,00	3.000,00
7.01.03.01	99017003	Versamento delle ritenute erariali su compensi ed onorari per lavoro autonomo		15.000,00	15.000,00	16.917,18	15.000,00	15.000,00
7.01.99.03	99017012	Anticipazioni di fondi per il servizio di economato		10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Macroaggregato 02 Uscite per conto terzi				37.500,00	40.000,00	61.168,41	40.000,00	40.000,00
7.02.05.01	99017014	Versamento per servizi conto terzi per la riscossione imposta di bollo virtuale		5.000,00	5.000,00	5.560,02	5.000,00	5.000,00
7.02.05.01	99017004	Versamento addizionale comunale e regionale		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
7.02.99.99	99017005	Servizi per conto di terzi (stato, regione, provincia e comuni)		27.500,00	30.000,00	50.608,39	30.000,00	30.000,00
Totale Uscite				845.245,70	846.700,00	1.018.884,08	844.755,00	844.755,00

P.E.G. Esercizio 2022 - Centri di Responsabilità

Codice	Descrizione	Responsabile
RERIS	Responsabile RETE RISERVE VALLE DEL CHIESE	
	Responsabile RETE RISERVE VALLE DEL CHIESE	

Centro RERIS

Uscite

Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Missione 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca				1.000,00		4.066,60		
Programma 16.01 Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare				1.000,00		4.066,60		
Titolo 2 Spese in conto capitale				1.000,00		4.066,60		
Macroaggregato 03 Contributi agli investimenti				1.000,00		4.066,60		
2.03.01.02	16012006	Rete di Riserve Valle del Chiese		1.000,00		4.066,60		
Totale Uscite				1.000,00	0,00	4.066,60	0,00	0,00

P.E.G. Esercizio 2022 - Centri di Responsabilità

Codice	Descrizione	Responsabile
SC	Segretario Comunale	
	Segretario Comunale	

Centro SC

Uscite

Missione, Programma, Titolo		Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione			400,00	400,00	2.021,50	400,00	400,00
Programma 01.11 Altri servizi generali			400,00	400,00	2.021,50	400,00	400,00
Titolo 1 Spese correnti			400,00	400,00	2.021,50	400,00	400,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			400,00	400,00	2.021,50	400,00	400,00
1.03.02.10	1111004	Spese per consulenze legali e per liti e atti a difesa delle ragioni del Comune (Patrocinio legale)	400,00	400,00	2.021,50	400,00	400,00
Totale Uscite			400,00	400,00	2.021,50	400,00	400,00

P.E.G. Esercizio 2022 - Centri di Responsabilità

Codice	Descrizione	Responsabile
SEGR	Responsabile AFFARI GENERALI	
	Responsabile AFFARI GENERALI	

Centro SEGREntrate

Titolo, Tipologia			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Utilizzo avanzo di amministrazione					23.231,00			
Titolo 3 Entrate extratributarie				19.300,00	20.800,00	20.046,54	22.600,00	22.600,00
Tipologia 0102 Entrate dalla vendita e dall'erogazione di servizi				2.500,00	1.500,00	1.655,00	1.500,00	1.500,00
3.01.02.01.032	30000010	Diritti di segreteria e proventi vari (di rogito, segreteria e urbanistica)		2.500,00	1.500,00	1.655,00	1.500,00	1.500,00
Tipologia 0103 Proventi derivanti dalla gestione dei beni				16.800,00	19.300,00	18.391,54	21.100,00	21.100,00
3.01.03.01	30000130	Proventi derivanti dalla vendita di legna e legname uso commercio servizio rilevante ai fini IVA		1.000,00	1.000,00	330,00	1.000,00	1.000,00
3.01.03.02	30000180	Fitti reali di fondi rustici		10.300,00	10.300,00	9.936,54	10.300,00	10.300,00
3.01.03.02	30000170	Fitti reali di fabbricati		2.600,00	5.000,00	5.285,00	6.800,00	6.800,00
3.01.03.02	30000225	Fitti attivi ambulatorio comunale presso casa sociale		2.900,00	3.000,00	2.840,00	3.000,00	3.000,00
Titolo 9 Entrate per conto terzi e partite di giro				32.500,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00	35.000,00
Tipologia 0101 Altre ritenute				5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
9.01.01.01	90000110	Ritenute erariali su contributi ad imprese/associazioni		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Tipologia 0204 Depositi di/presso terzi				27.500,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
9.02.04.01	90000120	Depositi cauzionali		27.500,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Totale Entrate				51.800,00	79.031,00	55.046,54	57.600,00	57.600,00

Centro SEGR							Uscite	
Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione				3.500,00	3.850,00	3.850,00	4.200,00	4.200,00
Programma 01.02 Segreteria generale				2.500,00	2.700,00	2.700,00	3.100,00	3.100,00
Titolo 1 Spese correnti				2.500,00	2.700,00	2.700,00	3.100,00	3.100,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				2.500,00	2.700,00	2.700,00	3.100,00	3.100,00
1.03.02.11	1021057	Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) - servizio per la privacy		2.500,00	2.700,00	2.700,00	3.100,00	3.100,00
Programma 01.04 Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali				200,00	350,00	350,00	300,00	300,00
Titolo 1 Spese correnti				200,00	350,00	350,00	300,00	300,00
Macroaggregato 02 Imposte e tasse a carico dell'ente				200,00	350,00	350,00	300,00	300,00
1.02.01.02	1041003	Imposta di registro		200,00	350,00	350,00	300,00	300,00
Programma 01.05 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali				800,00	800,00	800,00	800,00	800,00
Titolo 1 Spese correnti				800,00	800,00	800,00	800,00	800,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				800,00	800,00	800,00	800,00	800,00
1.04.01.02	1051006	Versamenti sul Fondo Forestale Provinciale per miglorie boschive		300,00	300,00	300,00	300,00	300,00
1.04.01.02	1051008	Canone concessorio area verde Comune di Bagolino		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
Missione 03 Ordine pubblico e sicurezza				6.000,00	6.000,00	18.220,13		
Programma 03.01 Polizia locale e amministrativa				6.000,00	6.000,00	18.220,13		
Titolo 2 Spese in conto capitale				6.000,00	6.000,00	18.220,13		
Macroaggregato 03 Contributi agli investimenti				6.000,00	6.000,00	18.220,13		
2.03.04.01	3012001	Contributo straordinario al corpo VV.FF. per acquisto attrezzature		6.000,00	6.000,00	18.220,13		
Missione 04 Istruzione e diritto allo studio				700,00	700,00	700,00	700,00	700,00
Programma 04.06 Servizi ausiliari all'istruzione				700,00	700,00	700,00	700,00	700,00
Titolo 1 Spese correnti				700,00	700,00	700,00	700,00	700,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				700,00	700,00	700,00	700,00	700,00
1.04.02.05	4061001	Spese varie dirette e contribuzione per la promozione ed il sostegno di interventi relativi all'istruzione		700,00	700,00	700,00	700,00	700,00
Missione 05 Tutela e valorizzazione dei beni e attivita' culturali				19.400,00	43.100,00	50.931,07	13.100,00	13.100,00
Programma 05.02 Attivita' culturali e interventi diversi nel settore culturale				19.400,00	43.100,00	50.931,07	13.100,00	13.100,00
Titolo 1 Spese correnti				14.400,00	13.100,00	20.931,07	13.100,00	13.100,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				14.400,00	13.100,00	20.931,07	13.100,00	13.100,00
1.04.01.02	5011001	Spese di gestione per il servizio di biblioteca in convenzione con i comuni		11.500,00	11.200,00	18.674,30	11.200,00	11.200,00
1.04.04.01	5021001	Spese varie dirette e contribuzioni ad Enti, Istituti ed Associazioni per finalita' culturali		2.900,00	1.900,00	2.256,77	1.900,00	1.900,00
Titolo 2 Spese in conto capitale				5.000,00	30.000,00	30.000,00		
Macroaggregato 05 Altre spese in conto capitale				5.000,00	30.000,00	30.000,00		
2.05.99.99	5022001	Spese culturali diverse		5.000,00				
2.05.99.99	5022010	Organizzazione eventi culturali per la valorizzazione del territorio comunale - lago d'Idro, castello San Giovanni e borgo di Bondone			30.000,00	30.000,00		
Missione 06 Politiche giovanili, sport e tempo libero				14.000,00	14.000,00	14.350,00	4.000,00	4.000,00

Centro SEGR						Uscite	
Missione, Programma, Titolo			Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Programma 06.01 Sport e tempo libero			14.000,00	14.000,00	14.350,00	4.000,00	4.000,00
Titolo 1 Spese correnti			4.000,00	4.000,00	4.350,00	4.000,00	4.000,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti			4.000,00	4.000,00	4.350,00	4.000,00	4.000,00
1.04.01.02	6011002	Concorso alle spese di utilizzo dell'impianto sportivo sciovia Coste di Bolbeno	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
1.04.04.01	6011001	Spese varie dirette e contribuzione per attivita' ricreative e sportive	3.000,00	3.000,00	3.350,00	3.000,00	3.000,00
Titolo 2 Spese in conto capitale			10.000,00	10.000,00	10.000,00		
Macroaggregato 03 Contributi agli investimenti			10.000,00	10.000,00	10.000,00		
2.03.04.01	6012002	Spese varie dirette e contribuzioni straordinarie nel campo sportivo e ricreativo	10.000,00	10.000,00	10.000,00		
Missione 07 Turismo			22.000,00	42.100,00	42.267,05	42.100,00	42.100,00
Programma 07.01 Sviluppo e valorizzazione del turismo			22.000,00	42.100,00	42.267,05	42.100,00	42.100,00
Titolo 1 Spese correnti			22.000,00	42.100,00	42.267,05	42.100,00	42.100,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			20.000,00	40.000,00	40.167,05	40.000,00	40.000,00
1.03.02.15	7011001	Spese per espletamento servizio Spiagge sicure	20.000,00	20.000,00	20.167,05	20.000,00	20.000,00
1.03.02.99.999	7011005	Spese per acquapark		20.000,00	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti			2.000,00	2.100,00	2.100,00	2.100,00	2.100,00
1.04.04.01	7011002	Spese varie dirette e contribuzione per la promozione turistica	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
1.04.04.01	7011004	Spese varie dirette e contribuzione per Il borgo più bello	1.000,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00	1.100,00
Missione 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia			14.050,00	14.350,00	19.727,81	14.350,00	14.350,00
Programma 12.05 Interventi per le famiglie			14.050,00	14.350,00	19.727,81	14.350,00	14.350,00
Titolo 1 Spese correnti			14.050,00	14.350,00	19.727,81	14.350,00	14.350,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			700,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
1.03.01.05	12051010	Supporto alle politiche sociali delle famiglie	700,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti			13.350,00	13.350,00	18.727,81	13.350,00	13.350,00
1.04.01.02	12051005	Quota partecipazione costi per asilo nido di Darzo	2.000,00	2.000,00	2.021,71	2.000,00	2.000,00
1.04.01.02	12051002	Spese varie dirette e contribuzione per interventi nel settore dell'assistenza e beneficenza a favore degli anziani	3.700,00	3.700,00	3.700,00	3.700,00	3.700,00
1.04.01.02	12051006	Quota partecipazione per Piano giovani	1.600,00	1.600,00	3.115,70	1.600,00	1.600,00
1.04.01.02	12051001	Spese per rette di ricovero di persone inabili ed indigenti	5.000,00	5.000,00	8.840,40	5.000,00	5.000,00
1.04.04.01	12051003	Spese varie dirette e contribuzione per interventi nel settore dell'assistenza e beneficenza	450,00	450,00	450,00	450,00	450,00
1.04.04.01	12051004	Spese varie dirette e contribuzione per interventi in campo sociale	600,00	600,00	600,00	600,00	600,00
Missione 14 Sviluppo economico e competitivita'			34.060,00	23.231,00	43.667,00		
Programma 14.01 Industria PMI e Artigianato			34.060,00	23.231,00	43.667,00		
Titolo 1 Spese correnti			34.060,00	23.231,00	43.667,00		
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti			34.060,00	23.231,00	43.667,00		
1.04.03.99.999	14011001	Spese varie e dirette e contribuzione ordinaria a sostegno attività economiche, artigianali e commerciali	34.060,00	23.231,00	43.667,00		
Missione 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca			5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00

Centro SEGR							Uscite	
Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Programma 16.01 Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare				5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Titolo 1 Spese correnti				5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
1.04.04.01	16011001	Spese varie dirette e contribuzione a Consorzi per la tutela dell'ambiente		5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00	5.000,00
Missione 99 Servizi per conto terzi				32.500,00	35.000,00	43.751,08	35.000,00	35.000,00
Programma 99.01 Servizi per conto terzi e Partite di giro				32.500,00	35.000,00	43.751,08	35.000,00	35.000,00
Titolo 7 Uscite per conto terzi e partite di giro				32.500,00	35.000,00	43.751,08	35.000,00	35.000,00
Macroaggregato 01 Uscite per partite di giro				5.000,00	5.000,00	5.148,00	5.000,00	5.000,00
7.01.01.01	99017011	Versamento delle ritenute erariali su contributi ad imprese		5.000,00	5.000,00	5.148,00	5.000,00	5.000,00
Macroaggregato 02 Uscite per conto terzi				27.500,00	30.000,00	38.603,08	30.000,00	30.000,00
7.02.04.02	99017008	Restituzione depositi cauzionali		27.500,00	30.000,00	38.603,08	30.000,00	30.000,00
Totale Uscite				151.210,00	187.331,00	242.464,14	118.450,00	118.450,00

P.E.G. Esercizio 2022 - Centri di Responsabilità

Codice	Descrizione	Responsabile
TECN	Responsabile TECNICO	
	Responsabile TECNICO	

Centro TECNEntrate

Titolo, TipologiaDescrizione			Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Titolo 3 Entrate extratributarie			11.579,00	98.386,00	98.386,00	112.010,00	112.010,00
Tipologia 0102 Entrate dalla vendita e dall'erogazione di servizi			10,00	98.386,00	98.386,00	112.010,00	112.010,00
3.01.02.01	30000020	Proventi per il rilascio di copie, fotocopie, stampati ecc.	10,00	10,00	10,00	10,00	10,00
3.01.02.01.020	30000165	Proventi da parchimetri		98.376,00	98.376,00	112.000,00	112.000,00
Tipologia 0202 Entrate da famiglie derivanti dall'attività di controllo e repressione delle irregolarità e degli illeciti			11.569,00				
3.02.02.01	30000195	Sanzioni previste dalla disciplina urbanistica, condoni edilizi e sanatoria opere edilizie abusive	11.569,00				
Titolo 4 Entrate in conto capitale			571.047,50	253.800,00	597.815,72	725.000,00	
Tipologia 0201 Contributi agli investimenti da amministrazioni pubbliche			553.264,20	253.800,00	597.815,72	725.000,00	
4.02.01.01	40000037	Contributo in conto capitale - Decreto MEF 08/11/2021		85.000,00	85.000,00		
4.02.01.01.001	40000121	Contributo MEF - L. 234/2021 - art. 1 c. 407-413 - Decreto 14/01/2022		10.000,00	10.000,00	5.000,00	
4.02.01.02	40000180	Contributo in c/cap. PAT per lavori di somma urgenza per la messa in sicurezza di un versante roccioso in località Pozze nella frazione di Baitoni	27.800,00		18.955,55		
4.02.01.02	40000185	Contributo in c/capitale PAT per i lavori di ristrutturazione ed ampliamento della caserma dei VVF Volontari di Bondone	235.483,20		235.483,20		
4.02.01.02	40000060	Contributo in conto capitale della Comunita' delle Giudicarie per intervento 33D	17.108,00	11.900,00	33.478,65		
4.02.01.02	40000065	Contributo in conto capitale Comunita' - fondo strategico quota B				720.000,00	
4.02.01.02	40000036	Contributo in conto capitale PAT - L. 27/12/2019, n. 160	100.000,00		19.181,18		
4.02.01.02	40000080	Contributo della Provincia per azione 33D	82.700,00	62.700,00	62.700,00		
4.02.01.02	40000039	Contributo agli investimenti PAT - DL Crescita 34/2019	90.173,00	84.200,00	122.767,14		
4.02.01.02	40000116	Contributo in c/capitale PAT per interventi selvicolturali non remunerativi in loc. Alpo di Bondone			10.250,00		
Tipologia 0202 Contributi agli investimenti da Famiglie			17.783,30				
4.02.02.01.001	40000140	Proventi derivanti da concessioni edilizie, contributo urbanistica e permessi di costruire	17.783,30				
Totale Entrate			582.626,50	352.186,00	696.201,72	837.010,00	112.010,00

Centro TECN						Uscite		
Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Missione 01 Servizi istituzionali, generali e di gestione				326.599,44	190.250,00	365.628,92	67.750,00	67.750,00
Programma 01.01 Organi istituzionali				19.200,00	19.200,00	19.200,00	19.200,00	19.200,00
Titolo 1 Spese correnti				19.200,00	19.200,00	19.200,00	19.200,00	19.200,00
Macroaggregato 10 Altre spese correnti				19.200,00	19.200,00	19.200,00	19.200,00	19.200,00
1.10.04.01	1011010	Assicurazioni beni immobili		6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00	6.000,00
1.10.04.01	1011011	Assicurazioni contro danni		9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00	9.200,00
1.10.04.01	1011006	Assicurazioni RCT		4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00	4.000,00
Programma 01.02 Segreteria generale				44.830,00	44.950,00	57.566,21	45.950,00	45.950,00
Titolo 1 Spese correnti				44.830,00	44.950,00	55.766,21	45.950,00	45.950,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				44.380,00	44.500,00	55.316,21	45.500,00	45.500,00
1.03.01.02	1021027	Spese per gasolio da riscaldamento		9.500,00	9.500,00	9.765,92	9.500,00	9.500,00
1.03.01.02	1021061	Acquisto di dispositivi di protezione individuale per il personale dell'ente addetto alla sanificazione		494,00	800,00	800,00	800,00	800,00
1.03.01.02	1021060	Acquisto di materiale per la sanificazione		900,00	900,00	1.400,00	900,00	900,00
1.03.02.05	1021029	Spese di gas metano		7.900,00	7.700,00	9.741,90	7.700,00	7.700,00
1.03.02.05	1021056	Spese manutenzione ordinaria e riparazione impianti e macchinari		5.080,00	5.500,00	10.228,41	6.500,00	6.500,00
1.03.02.09	1021042	Manutenzione ordinaria e riparazione autovettura comunale		1.000,00	700,00	790,00	700,00	700,00
1.03.02.13	1021033	Spese di servizi di pulizia		17.000,00	17.800,00	18.850,10	17.800,00	17.800,00
1.03.02.13	1021062	Acquisto del servizio di sanificazione degli uffici e ambienti dell'ente		2.506,00	1.600,00	3.739,88	1.600,00	1.600,00
Macroaggregato 10 Altre spese correnti				450,00	450,00	450,00	450,00	450,00
1.10.04.01	1021041	Assicurazione RCA per autovettura comunale		450,00	450,00	450,00	450,00	450,00
Titolo 2 Spese in conto capitale						1.800,00		
Macroaggregato 05 Altre spese in conto capitale						1.800,00		
2.05.99.99	6450	Acq., costr., ampl., ristruttur., compl. e manut. straord. immobili e impianti relativi ad altri servizi inerenti l'amministrazione generale				1.800,00		
Programma 01.05 Gestione dei beni demaniali e patrimoniali				145.000,47	101.000,00	139.278,84	2.500,00	2.500,00
Titolo 1 Spese correnti				3.000,00	2.500,00	2.737,90	2.500,00	2.500,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				3.000,00	2.500,00	2.737,90	2.500,00	2.500,00
1.03.02.09	1051001	Servizi per il funzionamento e la gestione del patrimonio comunale		3.000,00	2.500,00	2.737,90	2.500,00	2.500,00
Titolo 2 Spese in conto capitale				142.000,47	98.500,00	136.540,94		
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni				142.000,47	98.500,00	136.540,94		
2.02.01.03	1052001	Acquisto di arredi per gli edifici comunali		2.000,00		2.694,90		
2.02.01.05	1052007	Acquisto attrezzature per gli edifici comunali		3.500,00	3.500,00	7.021,00		
2.02.01.09	1052004	Manutenzione straordinaria edifici comunali		90.000,00	5.000,00	5.000,00		
2.02.01.10	1052008	Lavori di recupero del castel San Giovanni		46.500,47	90.000,00	121.825,04		
Programma 01.11 Altri servizi generali				117.568,97	25.100,00	149.583,87	100,00	100,00
Titolo 1 Spese correnti				500,00	100,00	130,00	100,00	100,00

Centro TECN										Uscite
Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024		
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa				
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti				500,00	100,00	130,00	100,00	100,00		
1.04.01.01	1111010	CONTRIBUTO ANAC		500,00	100,00	130,00	100,00	100,00		
Titolo 2 Spese in conto capitale				117.068,97	25.000,00	149.453,87				
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni				45.000,00	25.000,00	89.226,49				
2.02.03.05	1112001	Spese progettazione di opere pubbliche		45.000,00	25.000,00	89.226,49				
Macroaggregato 03 Contributi agli investimenti				72.068,97		60.227,38				
2.03.01.02	1112006	Fondo strategico territoriale		72.068,97		60.227,38				
Missione 06 Politiche giovanili, sport e tempo libero				16.000,00	65.000,00	76.209,36				
Programma 06.01 Sport e tempo libero				16.000,00	65.000,00	76.209,36				
Titolo 2 Spese in conto capitale				16.000,00	65.000,00	76.209,36				
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni				16.000,00	65.000,00	76.209,36				
2.02.01.09	6012001	Sistemazione e completamento centri sportivi in Baitoni ed in Bondone		16.000,00	65.000,00	76.209,36				
Missione 07 Turismo				15.000,00	57.000,00	60.257,05	720.000,00			
Programma 07.01 Sviluppo e valorizzazione del turismo				15.000,00	57.000,00	60.257,05	720.000,00			
Titolo 2 Spese in conto capitale				15.000,00	57.000,00	60.257,05	720.000,00			
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni				15.000,00	57.000,00	60.257,05	720.000,00			
2.02.01.09	7012001	Valorizzazione della sponda trentina del Lago d'Idro - opere di completamento edificio polifunzionale ed aree pertinenziali				12,73				
2.02.01.09	7012008	Sistemazione e riqualificazione Idroland 1° lotto		15.000,00		3.244,32	720.000,00			
2.02.01.09.014	7012009	Valorizzazione della sponda trentina del Lago d'Idro - sistemazione delle strutture, delle spiagge e delle aree limitrofi comunali			57.000,00	57.000,00				
Missione 08 Assetto del territorio ed edilizia abitativa				133.444,07	127.700,00	272.433,65	1.500,00	1.500,00		
Programma 08.01 Urbanistica e assetto del territorio				133.444,07	127.700,00	272.433,65	1.500,00	1.500,00		
Titolo 1 Spese correnti				2.000,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00		
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				1.500,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		
1.03.01.01	8011003	Pubblicazioni per PRG e varianti al PRG		1.500,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00	1.000,00		
Macroaggregato 10 Altre spese correnti				500,00	500,00	500,00	500,00	500,00		
1.10.99.99	8011002	Spese istruttoria pratiche ufficio tecnico		500,00	500,00	500,00	500,00	500,00		
Titolo 2 Spese in conto capitale				131.444,07	126.200,00	270.933,65				
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni				131.444,07	126.200,00	270.933,65				
2.02.01.09	8012003	Lavori di somma urgenza per la messa in sicurezza di un versante roccioso in localita' Pozze nella frazione di Baitoni		9.000,00	7.000,00	11.702,00				
2.02.01.09	8012004	Messa in sicurezza di scuole, strade, edifici pubblici e patrimonio comunale e interventi di efficientamento energetico e sviluppo territorio sostenibile (D.L. 34/2019)			84.200,00	84.200,00				
2.02.03.05	8012001	Studio e adeguamento strumenti urbanistici comunali		122.444,07	35.000,00	175.031,65				
Missione 09 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente				123.838,00	40.560,00	110.102,37	16.350,00	16.350,00		
Programma 09.04 Servizio idrico integrato				107.838,00	32.350,00	88.567,77	12.350,00	12.350,00		
Titolo 1 Spese correnti				13.250,00	12.350,00	19.579,37	12.350,00	12.350,00		

Centro TECN						Uscite	
Missione, Programma, Titolo			Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			13.250,00	12.350,00	19.579,37	12.350,00	12.350,00
1.03.02.15	9041003	Spese di manutenzione ordinaria e riparazione degli acquedotti comunali servizio rilevante ai fini IVA	2.500,00	2.300,00	2.414,28	2.300,00	2.300,00
1.03.02.15	9041001	Spese per la manutenzione ordinaria e riparazione impianti fognari servizio rilevante ai fini IVA	2.000,00	1.300,00	1.300,00	1.300,00	1.300,00
1.03.02.99	9041004	Analisi delle acque destinate all'uso umano	8.750,00	8.750,00	15.865,09	8.750,00	8.750,00
Titolo 2 Spese in conto capitale			94.588,00	20.000,00	68.988,40		
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni			94.588,00	20.000,00	68.988,40		
2.02.01.09	9042001	Manutenzioni straordinarie immobili e impianti relativi a fogne, collettori e depuratori	15.000,00	10.000,00	10.000,00		
2.02.01.09	9042003	Manutenzione straordinaria di acquedotti comunali e rete idrica	79.588,00	10.000,00	58.988,40		
Programma 09.05 Aree protette, parchi naturali, protezione naturalistica e forestazione			16.000,00	8.210,00	21.534,60	4.000,00	4.000,00
Titolo 1 Spese correnti			1.700,00	3.210,00	3.517,80	4.000,00	4.000,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			1.700,00	3.210,00	3.517,80	4.000,00	4.000,00
1.03.01.02.999	9051003	Acquisto beni di costo minimo per parchi e arredo urbano		1.710,00	1.710,00	2.500,00	2.500,00
1.03.02.09	9051001	Manutenzione ordinaria parchi giochi	1.700,00	1.500,00	1.807,80	1.500,00	1.500,00
Titolo 2 Spese in conto capitale			14.300,00	5.000,00	18.016,80		
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni			13.700,00	5.000,00	14.442,80		
2.02.01.09	9052002	Acquisto e manutenzione straordinaria di mobili, arredi, attrezzature ed automezzi relativi a parchi e giardini	13.700,00	5.000,00	14.442,80		
Macroaggregato 03 Contributi agli investimenti			600,00		3.574,00		
2.03.01.02	9052003	Contributi agli investimenti - Rete di Riserve Alpi Ledrensi anni 2018-2021	600,00		3.574,00		
Missione 10 Trasporti e diritto alla mobilita'			237.592,26	298.000,00	376.947,93	135.300,00	130.300,00
Programma 10.05 Viabilita' e infrastrutture stradali			237.592,26	298.000,00	376.947,93	135.300,00	130.300,00
Titolo 1 Spese correnti			38.600,00	78.000,00	89.495,01	80.300,00	80.300,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi			38.100,00	78.000,00	89.495,01	80.300,00	80.300,00
1.03.01.02	10051023	Acquisto beni di consumo per funzionamento impianti di illuminazione pubblica	1.500,00	1.200,00	1.724,08	1.200,00	1.200,00
1.03.01.02	10051018	Acquisto beni per magazzino comunale	2.300,00	1.500,00	1.536,33	2.000,00	2.000,00
1.03.02.09	5134	Manutenzione ordinaria e riparazione attrezzatura relativa al cantiere comunale	1.500,00	1.300,00	1.800,00	1.300,00	1.300,00
1.03.02.09	10051022	Manutenzione ordinaria e riparazione automezzo comunale	1.500,00				
1.03.02.15	10051007	Spese per la manutenzione ordinaria e la pulizia delle strade comunali	7.000,00	5.500,00	10.639,32	6.500,00	6.500,00
1.03.02.15	10051024	Spese di funzionamento impianti di illuminazione pubblica	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00	3.000,00
1.03.02.15	10051029	Spese di manutenzione degli impianti di illuminazione pubblica	1.300,00	500,00	1.000,00	1.300,00	1.300,00
1.03.02.15.012	10051030	Contratto di servizio per gestione aree di sosta a pagamento		50.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00
1.03.02.99	10051019	Sgombero neve	20.000,00	15.000,00	19.795,28	15.000,00	15.000,00
Macroaggregato 10 Altre spese correnti			500,00				
1.10.04.01	10051021	Assicurazione per l'automezzo comunale	500,00				
Titolo 2 Spese in conto capitale			198.992,26	220.000,00	287.452,92	55.000,00	50.000,00
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni			198.992,26	220.000,00	287.452,92	55.000,00	50.000,00

Centro TECN							Uscite
Missione, Programma, Titolo		Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
			Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
2.02.01.09	10052017	Messa in sicurezza del muro sottostante la scuola materna di Bondone	40.000,00	85.000,00	1.139,11		
2.02.01.09	10052005	Manutenzione straordinaria immobili e impianti relativi alla viabilita'	65.992,26	25.000,00	70.785,65		
2.02.01.09	10052010	Manutenzione straordinaria illuminazione pubblica	70.000,00	25.000,00	90.585,98		
2.02.01.09	10052016	Arredo urbano a Bondone via G. Verdi			18.379,29		
2.02.01.09.009	10052019	Riqualficazione degli impianti di illuminazione pubblica sul territorio comunale (L. 160/2019)		65.000,00	65.000,00	50.000,00	50.000,00
2.02.01.09.012	10052018	Manutenzione straordinaria delle strade comunali , dei marciapiedi e dell'arredo urbano (art. 1, c. 407-414, L. 234/2021)		10.000,00	10.000,00	5.000,00	
2.02.01.99	10052015	Acquisto e manutenzione straordinaria di mobili, arredi, attrezzature ed automezzi relativi al servizio viabilita'	23.000,00	10.000,00	31.562,89		
Missione 11 Soccorso civile			454.981,23	20.000,00	471.340,15		
Programma 11.01 Sistema di protezione civile			454.981,23	20.000,00	471.340,15		
Titolo 2 Spese in conto capitale			454.981,23	20.000,00	471.340,15		
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni			454.981,23	20.000,00	471.340,15		
2.02.01.09	11012001	Ristrutturazione e ampliamento della Caserma dei VVF p.ed. 381 C.C. Bondone	454.981,23	20.000,00	471.340,15		
Missione 12 Diritti sociali, politiche sociali e famiglia			246.500,00	158.000,00	188.947,24	8.000,00	8.000,00
Programma 12.03 Interventi per gli anziani				8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Titolo 1 Spese correnti				8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Macroaggregato 03 Acquisto di beni e servizi				8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
1.03.02.99.999	12051020	Spese per sostegno ed iniziative a favore degli anziani		8.000,00	8.000,00	8.000,00	8.000,00
Programma 12.05 Interventi per le famiglie			231.500,00	140.000,00	170.947,24		
Titolo 2 Spese in conto capitale			231.500,00	140.000,00	170.947,24		
Macroaggregato 05 Altre spese in conto capitale			231.500,00	140.000,00	170.947,24		
2.05.99.99	12052002	Interventi 33D di politica del lavoro per lavori socialmente utili	231.500,00	140.000,00	170.947,24		
Programma 12.09 Servizio necroscopico e cimiteriale			15.000,00	10.000,00	10.000,00		
Titolo 2 Spese in conto capitale			15.000,00	10.000,00	10.000,00		
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni			15.000,00	10.000,00	10.000,00		
2.02.01.09	12092001	Sistemazione straordinaria cimiteri di Bondone e Baitoni e relativi impianti	15.000,00	10.000,00	10.000,00		
Missione 14 Sviluppo economico e competitivita'			39.900,00	40.100,00	45.989,80	40.100,00	40.100,00
Programma 14.04 Reti e altri servizi di pubblica utilita'			39.900,00	40.100,00	45.989,80	40.100,00	40.100,00
Titolo 1 Spese correnti			39.900,00	40.100,00	45.989,80	40.100,00	40.100,00
Macroaggregato 04 Trasferimenti correnti			39.900,00	40.100,00	45.989,80	40.100,00	40.100,00
1.04.03.02	14041005	Canone Esco per riqualficazione casa sociale	12.400,00	12.400,00	14.432,97	12.400,00	12.400,00
1.04.03.02	14041003	Canone Esco per impianto fotovoltaico - Idroland	8.300,00	8.500,00	9.702,11	8.500,00	8.500,00
1.04.03.02	14041004	Canone servizio da Esco per mini centrale idroelettrica Bondone	19.200,00	19.200,00	21.854,72	19.200,00	19.200,00
Missione 16 Agricoltura, politiche agroalimentari e pesca				60.000,00	60.000,00		
Programma 16.01 Sviluppo del settore agricolo e del sistema agroalimentare				60.000,00	60.000,00		
Titolo 2 Spese in conto capitale				60.000,00	60.000,00		

Centro TECN							Uscite	
Missione, Programma, Titolo			Descrizione	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
				Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Macroaggregato 02 Investimenti fissi lordi e acquisto di terreni					20.000,00	20.000,00		
2.02.01.09	16012004	Manutenzione straordinaria Malga Alpo e stallone			20.000,00	20.000,00		
Macroaggregato 03 Contributi agli investimenti					40.000,00	40.000,00		
2.03.01.02.001	16012012	Delega alla PAT per la manutenzione straordinaria delle strade forestali nel territorio comunale			40.000,00	40.000,00		
Totale Uscite				1.593.855,00	1.056.610,00	2.027.856,47	989.000,00	264.000,00

Totale Complessivo Entrate					
	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
	Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Totale Entrate	2.456.947,23	2.192.891,00	3.528.891,72	1.989.255,00	1.264.255,00

Totale Complessivo Uscite					
	Esercizio 2021	Previsione 2022		Previsione 2023	Previsione 2024
	Previsione definitiva	Competenza	Cassa		
Totale Uscite	2.741.580,70	2.192.891,00	3.416.176,12	1.989.255,00	1.264.255,00